

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

- (1)分限処分の状況…職員がその職責を十分に果たすことができない場合に行われる処分で、公務能率の維持を目的とします。
- (2)懲戒処分の状況…職員の一定の義務違反に対する責任を問うための処分で、公務における規律と秩序の維持を目的とします。

件数	免職	休職	降任	降級
0件	0件	0件	0件	0件
件数	免職	停職	減給	戒告
0件	0件	0件	0件	0件

5 職員のサービスの状況

- (1)職務専念義務の免除…職員は、地方公務員法第 35 条の規定により、職務に専念する義務を有していますが、法律又は条例に特別の定めがある場合に、限定的に当該義務を免除することがあります。条例で職務専念義務を免除できる場合としては、休暇のほか、「朝来市職員の職務に専念する義務の特例に関する条例」で規定しています。
- (2)営利企業等の従事制限に関する許可…職員は、地方公務員法第 38 条の規定により、営利企業等への従事が制限されていますが、任命権者の許可を受けて、営利企業等に従事することが認められています。

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1)研修の状況

区分	実施場所など	研修内容	受講者数	区分	実施場所など	研修内容	受講者数
独自研修		経営戦略会議(新任主査、主事級)	48人	特別研修	自治大学校	第2部課程、事後研修会	5人
		新任職員研修	2人			税務専門課程(徴収事務コース)	1人
		新型インフルエンザ研修	53人		兵庫県自治研修所	接遇指導者養成研修	2人
		基金の管理運用研修(管理職)	46人		全国市町村国際文化研修所	専門実務研修(市町村税徴収事務)	1人
		人事評価基本研修	421人		兵庫県	実務担当者研修など	8人
		普通救命講習会	55人		兵庫県市町村振興協会	パソコン研修	5人
		市町職員(1・2部)研修	8人		但馬広域行政事務組合	法制執務・民法・行政法・人権啓発研修など	35人
(階層別研修)	兵庫県自治研修所	監督職研修	22人		但馬県民局	部局長等管理職研修	9人
		管理職研修	4人		その他	地方財政関係講習会など	7人
		派遣研修	4人		兵庫県	市町職場研修(市町振興課)	1人
	但馬広域行政事務組合	新任職員研修(前期・後期)	4人	合計		747人	
		中堅職員研修	5人				
	管理・監督職員研修	5人					

- (2)勤務成績の評定の状況…勤務成績の評定の実施に向け、全職員を対象に試行を実施するとともに、その結果を踏まえて制度設計を行っています。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1)福利厚生状況

区分	内容		
職員の保健等に関すること	職員健康診断の実施 受診者数 304人		
共済組合	職員は、地方公務員を対象とする社会保険制度である兵庫県市町村職員共済組合又は公立学校共済組合兵庫県支部に加入し、職員と市が分担拠出する財源により医療や年金の給付を受けています。		
職員互助会	職員の福利厚生の実施について、(財)兵庫県市町村職員互助会又は兵庫県学校厚生会及び朝来市職員会等を通じて福利厚生事業を行っています。	(会員数)	
		(財)兵庫県市町村職員互助会	429人
		兵庫県学校厚生会	9人
		朝来市職員会	439人

(2)公務災害等の認定状況

公務災害	通勤災害	計
5件	0件	5件

8 職員の競争試験及び選考の状況

試験の種類	区分	職種	申込者数	受験者数	合格者数
競争試験	初級 (高校卒程度)	一般行政職	77人	58人	7人
		消防職	12人	9人	1人

※上記は、平成 22 年 4 月 1 日付け採用の競争試験の状況

9 公平委員会の報告事項

区分	件数
勤務条件に関する措置の要求の状況	0件
不利益処分に関する不服申立ての状況	0件

※市では、地方公務員法第 7 条第 4 項に基き、共同設置した但馬公平委員会で公平委員会に係る事務処理をしています。