

「男性育休」をチャンスに!

選ばれる会社になるためのヒント

～知らないとリスク、知っていればチャンス～

今年の10月、改正育児・介護休業法による「産後パパ育休」(出生時育児休業)が施行され、先進企業の対応はますます進む見込みです。本セミナーでは、なぜ「男性育休」の推進が経営面でプラスになるのか、中小企業としてどのように導入が可能なのかをともに考えます。

経営・人事総務責任者向けオンラインセミナー

講師

塚越 学氏

- 東レ経営研究所ダイバーシティ&ワークライフバランス推進部
チーフコンサルタント
- NPO法人ファザーリング・ジャパン理事



企業・労組・自治体に対し、人財開発・働き方改革・管理職改革に関する講演やコンサルティングを数多く実施。三児の父親でそれぞれで育休を取得。
東京都男女平等参画審議会委員、内閣府男女共同参画推進連携会議委員。
『パパとママの育児戦略』(repicbook)共著、『新しいパパの教科書』『新しいパパの働き方』(ともに学研教育出版)共著、『育児&介護を乗り切るダイバーシティ・マネジメントイクボスの教科書』(日経BPマーケティング)監修、『男性育休の教科書』(日経BP)監修などメディア掲載・出演多数。

ファシリテーター

小安 美和氏

- 株式会社Will Lab 代表取締役



日本経済新聞社などを経て、リクルート入社。リクルートジョブズ人事・経営担当の執行役員、リクルートホールディングスにて、子育てしながら働きやすい世の中を共に創るiction!プロジェクト推進事務局長を経て独立。2017年に株式会社Will Labを設立、全国の自治体、企業とともに女性人材の雇用創出、女性リーダー育成に取り組む。

内容

- 1 講演 (70分) ▶ 「男性育休」をチャンスに! 選ばれる会社になるためのヒント ◀
- 2 ディスカッション (20分) ▶ ブレイクアウトルームに分かれて対話 ◀
- 3 質疑セッション (30分)

日時

2022年11月29日(火) 14:00-16:00

Zoomによるオンライン開催 (申し込みいただいた方に、開催前日までにURL等の参加情報をメールにてご案内します)

お申込み

11月22日(火) 締め切り

①事業所名 ②部署 ③役職 ④氏名をご記入頂き、以下のいずれかの方法でお申し込みください。

朝来市産業振興部 経済振興課

TEL 079-672-2816 FAX 079-672-3220 E-mail keizai@city.asago.lg.jp



主催 朝来市