

2024年度 朝来市介護人材確保アンケート

2024年6月

朝来市介護人材確保に係る アンケート調査

ご協力どうぞよろしくお願いします

下記のフォームにご入力をお願いします。

朝来市介護人材確保にかかるアンケート

介護保険サービス事業者各位

いつもお世話になりありがとうございます。

御多用とは存じますが、介護人材確保に向けたアンケートに御協力いただきますようどうぞ
よろしくお願いいたします。

法人内に複数のサービスがある場合は、それぞれの担当者が別々に回答いただきますよう
よろしくお願いいたします。

Q1. 事業所種別を選んでください

- ☐ 居宅介護支援事業所
- ☐ 特別養護老人ホーム
- ☐ 老人保健施設
- ☐ ショートステイ施設
- ☐ グループホーム
- ☐ 小規模多機能型居宅介護
- ☐ デイサービス
- ☐ デイケア
- ☐ 福祉用具
- ☐ 訪問看護
- ☐ 定期巡回・随時対応型訪問介護看護
- ☐ 訪問介護

- ☐ ケアハウス
- ☐ サービス付き高齢者向け住宅
- ☐ その他

Q2. 事業所名

0 / 30

Q3. 記入者名

0 / 10

Q4. 確認メール送信のため、メールアドレスを入力ください

メールアドレス

メールアドレス

必須

0 / 128

メールアドレス (確認)

必須

0 / 128

Q5. 貴事業所の人員配置を教えてください（実人員）

	人数
正規職員数	
準職員（嘱託等）数	
パート職員数	

Q6. 上記職員を 1 人あたりとして換算した場合の人数を教えてください
(小数点 2 以下切り捨て) 必須

常勤 3 人 + 半日パート 3 人 (0.5 × 3) = 4.5 人(計算結果のみ記入お願いします)

0 / 1000

Q7. 上記職員の年齢ごとの人数（実人員）を教えてください

	人数
10代	
20代	
30代	
40代	
50代	
60代	
70代	
80代以上	

Q8. 市内・市外通勤者数（実人員）を教えてください

	人数
市内通勤者数	

人数

市外通勤者数

Q9. 職種ごとの配置人数（実人員）を教えてください（複数の資格を持っている、複数業務を担当している職員については主となる資格（業務）でカウントしてください）

※配置がない場合は0

人数

看護師

社会福祉士

介護福祉士

セラピスト（理学療法士、作業療法士等）

ケアマネジャー（主任ケアマネジャー）

栄養士（管理栄養士）

調理員

介護支援員（ヘルパー資格あり）

介護支援員（資格なし）

人数

運転手

掃除等補助員

その他

Q10. 人員の充足度について下記からあてはまるものを1つ選んでください

- ☐ 十分充足している
- ☐ 充足している
- ☐ 不足している
- ☐ 大変不足している

Q12. 今から5年後の人員の充足度について下記からあてはまるものを1つ選んでください

- ☐ 十分充足していると予想される
- ☐ 充足していると予想される
- ☐ 不足していると予想される
- ☐ 大変不足していると予想される

Q14. 令和6年度中に入職者の職種と人数を教えてください

人数（実人員） 必須

看護師

	人数（実人員）	必須	0 / 500
社会福祉士			0 / 500
介護福祉士			0 / 500
セラピスト（理学療法士、作業療法士等）			0 / 500
ケアマネジャー（主任ケアマネジャー）			0 / 500
栄養士（管理栄養士）			0 / 500
調理員			0 / 500
介護支援員（ヘルパー 資格あり）			0 / 500
介護支援員（資格なし）			0 / 500
運転手			0 / 500
掃除等補助員			0 / 500
その他			0 / 500

Q15. 令和6年度中(3月末まで)の離職者の職種と人数を教えてください

人数（実人員） 必須

	人数（実人員）	必須
看護師		0 / 500
社会福祉士		0 / 500
介護福祉士		0 / 500
セラピスト（理学療法士、作業療法士等）		0 / 500
ケアマネジャー（主任ケアマネジャー）		0 / 500
栄養士（管理栄養士）		0 / 500
調理員		0 / 500
介護支援員（ヘルパー資格あり）		0 / 500
介護支援員（資格なし）		0 / 500
運転手		0 / 500
掃除等補助員		0 / 500
その他		0 / 500

Q16. 人員確保のために、貴事業所がすでに実施していること、今後取

り組んでもよいと思われることを教えてください

	既に取り組んでいる	今後、取り組んでもよいと思う	取り組まない	現時点では分からない
シルバー人材センターの活用	☐	☐	☐	☐
外国人の雇用	☐	☐	☐	☐
介護ロボットの導入	☐	☐	☐	☐
業務用連携アプリ（ICT）の導入	☐	☐	☐	☐
ひょうごケア・アシスタントの雇用（H31年～）	☐	☐	☐	☐
市内介護予防サポーター（今後養成予定）の受け入れ	☐	☐	☐	☐
一般住民のダブルワーク（副業）の受け入れ	☐	☐	☐	☐
他の事業所に勤務する専門職のダブルワーク（副業）の受け入れ	☐	☐	☐	☐
ハローワークが主催する「介護仕事体験」の受け入れ協力	☐	☐	☐	☐
但馬長寿の郷が行う「SNS発信」のための取材協力	☐	☐	☐	☐
朝来市広報「介護人材コーナー」等への執筆・取材協力	☐	☐	☐	☐
その他	☐	☐	☐	☐

Q17. 今まで取り組まれたことと、その効果を教えてください。

0 / 60000

Q18. 最後に、介護人材確保について行政に求めること等、ご意見があれば教えてください。

0 / 60000

→ 確認画面へ進む

 入力内容を一時保存する