

議案第104号

朝来市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例制定について
朝来市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例を別紙のとおり定める。
令和7年12月19日提出

朝来市長 藤 岡 勇

提案理由要旨

人事院勧告に準じて一般職に属する職員の期末手当及び勤勉手当の支給割合並びに給料表等の改正を行うため、所要の条例整備をしようとするものです。

朝来市条例第 号

朝来市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例

(朝来市職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 朝来市職員の給与に関する条例（平成17年朝来市条例第69号）の一部を次のように改正する。

なお、改正部分は、次の表中下線の部分である。

改 正 案	改 正 前
<p>(通勤手当)</p> <p>第17条 (略)</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 前項第2号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額（定年前再任用短時間勤務職員のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員にあっては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額）</p> <p>ア～キ (略)</p> <p>ク 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 <u>10,400円</u></p> <p>ケ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 <u>13,500円</u></p> <p>コ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 <u>16,600円</u></p>	<p>(通勤手当)</p> <p>第17条 (略)</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 前項第2号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額（定年前再任用短時間勤務職員のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員にあっては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額）</p> <p>ア～キ (略)</p> <p>ク 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 <u>10,000円</u></p> <p>ケ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 <u>12,900円</u></p> <p>コ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 <u>15,800円</u></p>

サ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 19,700円

シ 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員 22,800円

ス 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員 25,900円

セ 使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員 29,100円

ソ 使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員 32,300円

タ 使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員 35,500円

チ 使用距離が片道60キロメートル以上である職員 38,700円

(3) (略)

3～5 (略)

6 この条において「支給単位期間」とは、通勤手当の支給の単位となる期間として6か月を超えない範囲内で1か月を単位として規則で定める期間（自動車等に係る通勤手当にあつては、1か月）をいう。

7 (略)

(時間外勤務手当)

第20条 (略)

2・3 (略)

サ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 18,700円

シ 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員 21,600円

ス 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員 24,400円

セ 使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員 26,200円

ソ 使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員 28,000円

タ 使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員 29,800円

チ 使用距離が片道60キロメートル以上である職員 31,600円

(3) (略)

3～5 (略)

6 この条において「支給単位期間」とは、通勤手当の支給の単位となる期間として6箇月を超えない範囲内で1箇月を単位として規則で定める期間（自動車等に係る通勤手当にあつては、1箇月）をいう。

7 (略)

(時間外勤務手当)

第20条 (略)

2・3 (略)

4 正規の勤務時間を超えて勤務することを命ぜられ、正規の勤務時間を超えてした勤務（勤務時間条例第3条第1項及び第4項、第4条並びに第5条の規定に基づく週休日における勤務のうち規則で定めるものを除く。）の時間が1か月について60時間を超えた職員には、その60時間を超えて勤務した全時間に対して、第1項の規定にかかわらず、勤務1時間につき、第23条に規定する勤務1時間当たりの給与額に100分の150（その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合には、100分の175）を乗じて得た額を時間外勤務手当として支給する。

5・6 （略）

（宿日直手当）

第24条 宿日直手当は、宿直勤務又は日直勤務を命ぜられた職員に対して、その勤務1回につき4,700円を超えない範囲内において規則で定める額を支給する。

2 （略）

（期末手当）

第27条 期末手当は、6月1日及び12月1日（以下この条から第27条の3までにおいてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する職員に対してそれぞれ基準日の属する月の規則で定める日（次条及び第27条の3第1項においてこれらの日を「支給日」という。）に支給する。これらの基準日前1か月以内に退職し、又は死亡した職員（第31条第7項の規定の適用を受ける職員及び規則で定める職員を除く。）についても同様とする。

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の126.25を乗じて得

4 正規の勤務時間を超えて勤務することを命ぜられ、正規の勤務時間を超えてした勤務（勤務時間条例第3条第1項及び第4項、第4条並びに第5条の規定に基づく週休日における勤務のうち規則で定めるものを除く。）の時間が1箇月について60時間を超えた職員には、その60時間を超えて勤務した全時間に対して、第1項の規定にかかわらず、勤務1時間につき、第23条に規定する勤務1時間当たりの給与額に100分の150（その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合には、100分の175）を乗じて得た額を時間外勤務手当として支給する。

5・6 （略）

（宿日直手当）

第24条 宿日直手当は、宿直勤務又は日直勤務を命ぜられた職員に対して、その勤務1回につき5,900円を超えない範囲内において規則で定める額を支給する。

2 （略）

（期末手当）

第27条 期末手当は、6月1日及び12月1日（以下この条から第27条の3までにおいてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する職員に対してそれぞれ基準日の属する月の規則で定める日（次条及び第27条の3第1項においてこれらの日を「支給日」という。）に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員（第31条第7項の規定の適用を受ける職員及び規則で定める職員を除く。）についても同様とする。

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の125を乗じて得た額

た額に、基準日以前6 か月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

- (1) 6 か月 100分の100
- (2) 5 か月以上6 か月未満 100分の80
- (3) 3 か月以上5 か月未満 100分の60
- (4) 3 か月未満 100分の30

3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の126.25」とあるのは「100分の71.25」とする。

4～6 (略)

第27条の2 次の各号のいずれかに該当する者には、前条第1項の規定にかかわらず、当該各号の基準日に係る期末手当（第4号に掲げる者にあつては、その支給を一時差し止めた期末手当）は、支給しない。

- (1)・(2) (略)
 - (3) 基準日前1 か月以内又は基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に離職した職員（前2号に掲げる者を除く。）で、その離職した日から当該支給日の前日までの間に拘禁刑以上の刑に処せられたもの
 - (4) (略)
- (勤勉手当)

第28条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日（以下この項から第3項までにおいてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在

に、基準日以前6 箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

- (1) 6 箇月 100分の100
- (2) 5 箇月以上6 箇月未満 100分の80
- (3) 3 箇月以上5 箇月未満 100分の60
- (4) 3 箇月未満 100分の30

3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の125」とあるのは「100分の70」とする。

4～6 (略)

第27条の2 次の各号のいずれかに該当する者には、前条第1項の規定にかかわらず、当該各号の基準日に係る期末手当（第4号に掲げる者にあつては、その支給を一時差し止めた期末手当）は、支給しない。

- (1)・(2) (略)
 - (3) 基準日前1 箇月以内又は基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に離職した職員（前2号に掲げる者を除く。）で、その離職した日から当該支給日の前日までの間に拘禁刑以上の刑に処せられたもの
 - (4) (略)
- (勤勉手当)

第28条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日（以下この項から第3項までにおいてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在

職する職員に対し、基準日以前6か月以内の期間における当該職員の勤務成績に応じてそれぞれ基準日の属する月の規則で定める日に支給する。これらの基準日前1か月以内に退職し、又は死亡した職員（規則で定める職員を除く。）についても同様とする。

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員
当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の106.25を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の51.25を乗じて得た額の総額

3～5 (略)

(休職者の給与)

第31条 (略)

2～6 (略)

7 第2項、第3項又は第5項に規定する職員が当該各項に規定する期間内で第27条第1項に規定する基準日前1か月以内に退職

職する職員に対し、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の勤務成績に応じてそれぞれ基準日の属する月の規則で定める日に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員（規則で定める職員を除く。）についても同様とする。

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員
当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の105を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の50を乗じて得た額の総額

3～5 (略)

(休職者の給与)

第31条 (略)

2～6 (略)

7 第2項、第3項又は第5項に規定する職員が当該各項に規定する期間内で第27条第1項に規定する基準日前1箇月以内に退職

し、又は死亡したときは、当該各項の例による額の期末手当を支給することができる。ただし、規則で定める職員については、この限りでない。

8 (略)

別表第1 (第7条関係) 行政職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年		円	円	円	円	円	円	円
前再	1	<u>195,800</u>	<u>242,000</u>	<u>276,300</u>	<u>309,800</u>	<u>332,600</u>	<u>366,800</u>	<u>420,700</u>
任用	2	<u>196,900</u>	<u>243,300</u>	<u>277,300</u>	<u>311,300</u>	<u>334,400</u>	<u>368,500</u>	<u>422,600</u>
短時	3	<u>198,100</u>	<u>244,700</u>	<u>278,300</u>	<u>312,700</u>	<u>336,200</u>	<u>370,100</u>	<u>424,500</u>
間勤	4	<u>199,200</u>	<u>246,100</u>	<u>279,300</u>	<u>314,100</u>	<u>337,900</u>	<u>371,700</u>	<u>426,300</u>
務職	5	<u>200,300</u>	<u>247,500</u>	<u>280,300</u>	<u>315,500</u>	<u>339,600</u>	<u>373,300</u>	<u>428,100</u>
員以	6	<u>202,000</u>	<u>248,900</u>	<u>281,300</u>	<u>316,600</u>	<u>341,300</u>	<u>375,100</u>	<u>429,900</u>
外の	7	<u>203,600</u>	<u>250,300</u>	<u>282,200</u>	<u>317,600</u>	<u>343,000</u>	<u>376,600</u>	<u>431,700</u>
職員	8	<u>205,200</u>	<u>251,700</u>	<u>283,200</u>	<u>318,800</u>	<u>344,600</u>	<u>378,200</u>	<u>433,500</u>
	9	<u>206,700</u>	<u>253,100</u>	<u>284,200</u>	<u>320,000</u>	<u>346,200</u>	<u>379,500</u>	<u>435,100</u>
	10	<u>208,400</u>	<u>254,300</u>	<u>285,200</u>	<u>321,600</u>	<u>347,900</u>	<u>381,100</u>	<u>436,600</u>
	11	<u>210,000</u>	<u>255,600</u>	<u>286,200</u>	<u>323,200</u>	<u>349,600</u>	<u>382,700</u>	<u>438,100</u>
	12	<u>211,600</u>	<u>256,900</u>	<u>287,200</u>	<u>324,800</u>	<u>351,200</u>	<u>384,200</u>	<u>439,600</u>
	13	<u>213,100</u>	<u>258,100</u>	<u>288,200</u>	<u>326,200</u>	<u>352,700</u>	<u>386,100</u>	<u>441,100</u>
	14	<u>214,800</u>	<u>259,300</u>	<u>289,500</u>	<u>327,800</u>	<u>354,300</u>	<u>388,000</u>	<u>442,400</u>

し、又は死亡したときは、当該各項の例による額の期末手当を支給することができる。ただし、規則で定める職員については、この限りでない。

8 (略)

別表第1 (第7条関係) 行政職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年		円	円	円	円	円	円	円
前再	1	<u>183,500</u>	<u>230,000</u>	<u>265,300</u>	<u>298,800</u>	<u>321,300</u>	<u>355,200</u>	<u>408,300</u>
任用	2	<u>184,600</u>	<u>231,500</u>	<u>266,300</u>	<u>300,300</u>	<u>323,100</u>	<u>356,900</u>	<u>410,200</u>
短時	3	<u>185,800</u>	<u>233,000</u>	<u>267,300</u>	<u>301,800</u>	<u>324,900</u>	<u>358,500</u>	<u>412,100</u>
間勤	4	<u>186,900</u>	<u>234,500</u>	<u>268,300</u>	<u>303,200</u>	<u>326,600</u>	<u>360,100</u>	<u>413,900</u>
務職	5	<u>188,000</u>	<u>236,000</u>	<u>269,300</u>	<u>304,600</u>	<u>328,300</u>	<u>361,700</u>	<u>415,700</u>
員以	6	<u>189,700</u>	<u>237,500</u>	<u>270,300</u>	<u>305,700</u>	<u>330,000</u>	<u>363,500</u>	<u>417,500</u>
外の	7	<u>191,300</u>	<u>239,000</u>	<u>271,300</u>	<u>306,700</u>	<u>331,700</u>	<u>365,000</u>	<u>419,300</u>
職員	8	<u>192,900</u>	<u>240,500</u>	<u>272,300</u>	<u>307,900</u>	<u>333,400</u>	<u>366,600</u>	<u>421,100</u>
	9	<u>194,500</u>	<u>242,000</u>	<u>273,300</u>	<u>309,100</u>	<u>335,000</u>	<u>368,000</u>	<u>422,700</u>
	10	<u>196,200</u>	<u>243,400</u>	<u>274,300</u>	<u>310,700</u>	<u>336,700</u>	<u>369,600</u>	<u>424,200</u>
	11	<u>197,800</u>	<u>244,800</u>	<u>275,300</u>	<u>312,300</u>	<u>338,400</u>	<u>371,200</u>	<u>425,700</u>
	12	<u>199,400</u>	<u>246,200</u>	<u>276,400</u>	<u>313,900</u>	<u>340,000</u>	<u>372,700</u>	<u>427,200</u>
	13	<u>201,000</u>	<u>247,400</u>	<u>277,400</u>	<u>315,400</u>	<u>341,500</u>	<u>374,600</u>	<u>428,700</u>
	14	<u>202,700</u>	<u>248,600</u>	<u>278,700</u>	<u>317,000</u>	<u>343,100</u>	<u>376,500</u>	<u>430,000</u>

15	<u>216,500</u>	<u>260,500</u>	<u>290,800</u>	<u>329,400</u>	<u>355,900</u>	<u>389,900</u>	<u>443,700</u>	15	<u>204,400</u>	<u>249,800</u>	<u>280,000</u>	<u>318,600</u>	<u>344,700</u>	<u>378,400</u>	<u>431,300</u>
16	<u>218,200</u>	<u>261,700</u>	<u>292,000</u>	<u>331,000</u>	<u>357,400</u>	<u>391,700</u>	<u>444,900</u>	16	<u>206,100</u>	<u>251,000</u>	<u>281,200</u>	<u>320,200</u>	<u>346,200</u>	<u>380,200</u>	<u>432,500</u>
17	<u>219,400</u>	<u>262,800</u>	<u>293,200</u>	<u>332,400</u>	<u>358,800</u>	<u>393,200</u>	<u>446,100</u>	17	<u>207,400</u>	<u>252,100</u>	<u>282,500</u>	<u>321,700</u>	<u>347,600</u>	<u>381,700</u>	<u>433,700</u>
18	<u>221,000</u>	<u>263,900</u>	<u>294,500</u>	<u>334,100</u>	<u>360,500</u>	<u>395,000</u>	<u>447,400</u>	18	<u>209,000</u>	<u>253,200</u>	<u>283,800</u>	<u>323,400</u>	<u>349,300</u>	<u>383,500</u>	<u>435,000</u>
19	<u>222,600</u>	<u>265,000</u>	<u>295,700</u>	<u>335,700</u>	<u>362,100</u>	<u>396,700</u>	<u>448,700</u>	19	<u>210,600</u>	<u>254,300</u>	<u>285,000</u>	<u>325,000</u>	<u>350,900</u>	<u>385,200</u>	<u>436,300</u>
20	<u>224,100</u>	<u>266,100</u>	<u>296,900</u>	<u>337,300</u>	<u>363,700</u>	<u>398,300</u>	<u>449,900</u>	20	<u>212,100</u>	<u>255,400</u>	<u>286,200</u>	<u>326,600</u>	<u>352,500</u>	<u>386,800</u>	<u>437,500</u>
21	<u>225,600</u>	<u>267,000</u>	<u>297,900</u>	<u>338,700</u>	<u>364,800</u>	<u>400,000</u>	<u>451,100</u>	21	<u>213,600</u>	<u>256,400</u>	<u>287,300</u>	<u>328,000</u>	<u>353,700</u>	<u>388,500</u>	<u>438,700</u>
22	<u>227,200</u>	<u>268,000</u>	<u>299,100</u>	<u>340,400</u>	<u>366,300</u>	<u>401,400</u>	<u>451,900</u>	22	<u>215,200</u>	<u>257,400</u>	<u>288,500</u>	<u>329,700</u>	<u>355,200</u>	<u>389,900</u>	<u>439,500</u>
23	<u>228,800</u>	<u>269,000</u>	<u>300,300</u>	<u>342,100</u>	<u>367,800</u>	<u>402,800</u>	<u>452,700</u>	23	<u>216,800</u>	<u>258,400</u>	<u>289,800</u>	<u>331,400</u>	<u>356,700</u>	<u>391,300</u>	<u>440,300</u>
24	<u>230,400</u>	<u>270,000</u>	<u>301,600</u>	<u>343,700</u>	<u>369,300</u>	<u>404,200</u>	<u>453,500</u>	24	<u>218,400</u>	<u>259,400</u>	<u>291,100</u>	<u>333,000</u>	<u>358,200</u>	<u>392,700</u>	<u>441,100</u>
25	<u>232,000</u>	<u>271,000</u>	<u>302,900</u>	<u>344,900</u>	<u>371,000</u>	<u>405,600</u>	<u>454,100</u>	25	<u>220,000</u>	<u>260,400</u>	<u>292,400</u>	<u>334,200</u>	<u>359,900</u>	<u>394,100</u>	<u>441,700</u>
26	<u>233,700</u>	<u>271,900</u>	<u>303,900</u>	<u>346,800</u>	<u>372,800</u>	<u>406,800</u>	<u>454,700</u>	26	<u>221,700</u>	<u>261,300</u>	<u>293,400</u>	<u>336,100</u>	<u>361,700</u>	<u>395,300</u>	<u>442,300</u>
27	<u>235,000</u>	<u>272,700</u>	<u>304,900</u>	<u>348,500</u>	<u>374,400</u>	<u>408,000</u>	<u>455,300</u>	27	<u>223,000</u>	<u>262,200</u>	<u>294,400</u>	<u>337,800</u>	<u>363,400</u>	<u>396,500</u>	<u>442,900</u>
28	<u>236,300</u>	<u>273,600</u>	<u>305,900</u>	<u>350,100</u>	<u>376,100</u>	<u>409,000</u>	<u>455,900</u>	28	<u>224,300</u>	<u>263,100</u>	<u>295,500</u>	<u>339,400</u>	<u>365,100</u>	<u>397,500</u>	<u>443,500</u>
29	<u>237,600</u>	<u>274,400</u>	<u>307,000</u>	<u>351,600</u>	<u>377,500</u>	<u>410,100</u>	<u>456,600</u>	29	<u>225,600</u>	<u>263,900</u>	<u>296,600</u>	<u>340,900</u>	<u>366,500</u>	<u>398,600</u>	<u>444,200</u>
30	<u>238,700</u>	<u>275,200</u>	<u>308,200</u>	<u>353,200</u>	<u>378,800</u>	<u>411,300</u>	<u>457,400</u>	30	<u>226,700</u>	<u>264,700</u>	<u>297,800</u>	<u>342,500</u>	<u>367,800</u>	<u>399,800</u>	<u>445,000</u>
31	<u>239,800</u>	<u>276,000</u>	<u>309,300</u>	<u>354,800</u>	<u>380,000</u>	<u>412,400</u>	<u>457,800</u>	31	<u>227,800</u>	<u>265,500</u>	<u>298,900</u>	<u>344,100</u>	<u>369,000</u>	<u>400,900</u>	<u>445,400</u>
32	<u>240,900</u>	<u>276,700</u>	<u>310,500</u>	<u>356,400</u>	<u>381,400</u>	<u>413,500</u>	<u>458,500</u>	32	<u>228,900</u>	<u>266,300</u>	<u>300,100</u>	<u>345,700</u>	<u>370,400</u>	<u>402,000</u>	<u>446,100</u>
33	<u>242,000</u>	<u>277,400</u>	<u>311,600</u>	<u>358,100</u>	<u>382,500</u>	<u>414,200</u>	<u>459,000</u>	33	<u>230,000</u>	<u>267,000</u>	<u>301,300</u>	<u>347,400</u>	<u>371,500</u>	<u>402,700</u>	<u>446,600</u>
34	<u>242,900</u>	<u>278,200</u>	<u>312,900</u>	<u>359,900</u>	<u>383,400</u>	<u>414,900</u>	<u>459,400</u>	34	<u>231,100</u>	<u>267,800</u>	<u>302,600</u>	<u>349,200</u>	<u>372,400</u>	<u>403,400</u>	<u>447,000</u>
35	<u>243,800</u>	<u>279,000</u>	<u>314,200</u>	<u>361,700</u>	<u>384,400</u>	<u>415,500</u>	<u>459,800</u>	35	<u>232,200</u>	<u>268,600</u>	<u>303,900</u>	<u>351,000</u>	<u>373,400</u>	<u>404,100</u>	<u>447,400</u>
36	<u>244,800</u>	<u>279,600</u>	<u>315,500</u>	<u>363,500</u>	<u>385,400</u>	<u>416,200</u>	<u>460,200</u>	36	<u>233,300</u>	<u>269,300</u>	<u>305,200</u>	<u>352,800</u>	<u>374,500</u>	<u>404,800</u>	<u>447,800</u>
37	<u>245,800</u>	<u>280,300</u>	<u>316,700</u>	<u>365,000</u>	<u>386,200</u>	<u>416,800</u>	<u>460,600</u>	37	<u>234,400</u>	<u>270,000</u>	<u>306,500</u>	<u>354,300</u>	<u>375,300</u>	<u>405,400</u>	<u>448,200</u>
38	<u>246,700</u>	<u>281,100</u>	<u>318,000</u>	<u>366,400</u>	<u>387,100</u>	<u>417,400</u>	<u>460,900</u>	38	<u>235,400</u>	<u>270,800</u>	<u>307,800</u>	<u>355,700</u>	<u>376,200</u>	<u>406,000</u>	<u>448,600</u>

39	<u>247,600</u>	<u>281,800</u>	<u>319,300</u>	<u>367,800</u>	<u>388,000</u>	<u>417,900</u>	<u>461,200</u>	39	<u>236,400</u>	<u>271,600</u>	<u>309,100</u>	<u>357,100</u>	<u>377,100</u>	<u>406,500</u>	<u>449,000</u>
40	<u>248,400</u>	<u>282,500</u>	<u>320,600</u>	<u>369,200</u>	<u>388,800</u>	<u>418,300</u>	<u>461,500</u>	40	<u>237,300</u>	<u>272,300</u>	<u>310,400</u>	<u>358,500</u>	<u>377,900</u>	<u>406,900</u>	<u>449,300</u>
41	<u>249,200</u>	<u>283,200</u>	<u>321,900</u>	<u>370,700</u>	<u>389,600</u>	<u>418,700</u>	<u>461,800</u>	41	<u>238,200</u>	<u>273,000</u>	<u>311,700</u>	<u>360,000</u>	<u>378,700</u>	<u>407,300</u>	<u>449,600</u>
42	<u>249,900</u>	<u>283,900</u>	<u>323,100</u>	<u>371,500</u>	<u>390,400</u>	<u>418,900</u>	<u>462,100</u>	42	<u>239,100</u>	<u>273,800</u>	<u>313,000</u>	<u>360,800</u>	<u>379,500</u>	<u>407,500</u>	<u>450,000</u>
43	<u>250,500</u>	<u>284,600</u>	<u>324,400</u>	<u>372,400</u>	<u>391,200</u>	<u>419,200</u>	<u>462,400</u>	43	<u>239,900</u>	<u>274,600</u>	<u>314,300</u>	<u>361,800</u>	<u>380,300</u>	<u>407,800</u>	<u>450,300</u>
44	<u>251,100</u>	<u>285,300</u>	<u>325,500</u>	<u>373,400</u>	<u>391,900</u>	<u>419,500</u>	<u>462,700</u>	44	<u>240,700</u>	<u>275,300</u>	<u>315,400</u>	<u>362,800</u>	<u>381,000</u>	<u>408,100</u>	<u>450,600</u>
45	<u>251,800</u>	<u>286,000</u>	<u>326,400</u>	<u>374,300</u>	<u>392,600</u>	<u>419,800</u>	<u>463,000</u>	45	<u>241,400</u>	<u>276,000</u>	<u>316,300</u>	<u>363,700</u>	<u>381,700</u>	<u>408,400</u>	<u>450,900</u>
46	<u>252,400</u>	<u>286,600</u>	<u>327,700</u>	<u>375,400</u>	<u>393,300</u>	<u>420,100</u>		46	<u>242,000</u>	<u>276,700</u>	<u>317,600</u>	<u>364,800</u>	<u>382,400</u>	<u>408,700</u>	
47	<u>253,000</u>	<u>287,300</u>	<u>329,000</u>	<u>376,300</u>	<u>394,000</u>	<u>420,400</u>		47	<u>242,600</u>	<u>277,400</u>	<u>318,900</u>	<u>365,700</u>	<u>383,100</u>	<u>409,000</u>	
48	<u>253,600</u>	<u>287,900</u>	<u>330,300</u>	<u>377,300</u>	<u>394,700</u>	<u>420,700</u>		48	<u>243,200</u>	<u>278,100</u>	<u>320,200</u>	<u>366,700</u>	<u>383,800</u>	<u>409,300</u>	
49	<u>254,100</u>	<u>288,600</u>	<u>331,400</u>	<u>378,200</u>	<u>395,200</u>	<u>420,900</u>		49	<u>243,800</u>	<u>278,800</u>	<u>321,400</u>	<u>367,600</u>	<u>384,300</u>	<u>409,500</u>	
50	<u>254,700</u>	<u>289,200</u>	<u>332,700</u>	<u>378,900</u>	<u>395,800</u>	<u>421,200</u>		50	<u>244,400</u>	<u>279,500</u>	<u>322,700</u>	<u>368,300</u>	<u>384,900</u>	<u>409,800</u>	
51	<u>255,300</u>	<u>289,900</u>	<u>333,900</u>	<u>379,600</u>	<u>396,400</u>	<u>421,400</u>		51	<u>245,000</u>	<u>280,200</u>	<u>323,900</u>	<u>369,000</u>	<u>385,500</u>	<u>410,100</u>	
52	<u>255,800</u>	<u>290,600</u>	<u>335,100</u>	<u>380,200</u>	<u>397,100</u>	<u>421,700</u>		52	<u>245,500</u>	<u>280,900</u>	<u>325,100</u>	<u>369,600</u>	<u>386,200</u>	<u>410,400</u>	
53	<u>256,200</u>	<u>291,100</u>	<u>336,400</u>	<u>380,600</u>	<u>397,500</u>	<u>421,900</u>		53	<u>246,000</u>	<u>281,500</u>	<u>326,400</u>	<u>370,000</u>	<u>386,600</u>	<u>410,600</u>	
54	<u>256,600</u>	<u>291,700</u>	<u>337,400</u>	<u>381,200</u>	<u>398,100</u>	<u>422,200</u>		54	<u>246,400</u>	<u>282,200</u>	<u>327,500</u>	<u>370,600</u>	<u>387,200</u>	<u>410,900</u>	
55	<u>256,900</u>	<u>292,300</u>	<u>338,500</u>	<u>381,800</u>	<u>398,700</u>	<u>422,500</u>		55	<u>246,700</u>	<u>282,800</u>	<u>328,600</u>	<u>371,300</u>	<u>387,800</u>	<u>411,200</u>	
56	<u>257,200</u>	<u>293,000</u>	<u>339,600</u>	<u>382,500</u>	<u>399,200</u>	<u>422,800</u>		56	<u>247,000</u>	<u>283,500</u>	<u>329,700</u>	<u>372,000</u>	<u>388,300</u>	<u>411,500</u>	
57	<u>257,500</u>	<u>293,600</u>	<u>340,300</u>	<u>382,800</u>	<u>399,600</u>	<u>423,000</u>		57	<u>247,300</u>	<u>284,100</u>	<u>330,400</u>	<u>372,300</u>	<u>388,700</u>	<u>411,700</u>	
58	<u>257,800</u>	<u>294,200</u>	<u>341,200</u>	<u>383,500</u>	<u>400,200</u>	<u>423,300</u>		58	<u>247,600</u>	<u>284,800</u>	<u>331,300</u>	<u>373,000</u>	<u>389,300</u>	<u>412,000</u>	
59	<u>258,100</u>	<u>294,800</u>	<u>341,900</u>	<u>384,200</u>	<u>400,800</u>	<u>423,600</u>		59	<u>247,900</u>	<u>285,400</u>	<u>332,000</u>	<u>373,700</u>	<u>389,900</u>	<u>412,300</u>	
60	<u>258,400</u>	<u>295,500</u>	<u>342,700</u>	<u>384,800</u>	<u>401,300</u>	<u>423,800</u>		60	<u>248,200</u>	<u>286,100</u>	<u>332,800</u>	<u>374,300</u>	<u>390,400</u>	<u>412,500</u>	
61	<u>258,700</u>	<u>296,100</u>	<u>343,500</u>	<u>385,100</u>	<u>401,700</u>	<u>424,000</u>		61	<u>248,500</u>	<u>286,700</u>	<u>333,600</u>	<u>374,600</u>	<u>390,800</u>	<u>412,700</u>	
62	<u>259,000</u>	<u>296,700</u>	<u>343,900</u>	<u>385,600</u>	<u>402,200</u>	<u>424,300</u>		62	<u>248,800</u>	<u>287,400</u>	<u>334,000</u>	<u>375,100</u>	<u>391,300</u>	<u>413,000</u>	

63	<u>259,300</u>	<u>297,200</u>	<u>344,400</u>	<u>386,200</u>	<u>402,700</u>	<u>424,600</u>
64	<u>259,600</u>	<u>297,700</u>	<u>345,100</u>	<u>386,800</u>	<u>403,300</u>	<u>424,800</u>
65	<u>259,900</u>	<u>298,200</u>	<u>345,900</u>	<u>387,100</u>	<u>403,600</u>	<u>425,000</u>
66	<u>260,200</u>	<u>298,800</u>	<u>346,600</u>	<u>387,700</u>	<u>404,000</u>	<u>425,300</u>
67	<u>260,500</u>	<u>299,300</u>	<u>347,300</u>	<u>388,400</u>	<u>404,300</u>	<u>425,600</u>
68	<u>260,800</u>	<u>299,900</u>	<u>347,900</u>	<u>389,000</u>	<u>404,700</u>	<u>425,800</u>
69	<u>261,100</u>	<u>300,300</u>	<u>348,400</u>	<u>389,400</u>	<u>405,000</u>	<u>426,000</u>
70	<u>261,400</u>	<u>300,800</u>	<u>349,000</u>	<u>389,900</u>	<u>405,300</u>	<u>426,300</u>
71	<u>261,700</u>	<u>301,300</u>	<u>349,500</u>	<u>390,500</u>	<u>405,600</u>	<u>426,600</u>
72	<u>262,000</u>	<u>301,900</u>	<u>350,100</u>	<u>391,000</u>	<u>405,800</u>	<u>426,800</u>
73	<u>262,300</u>	<u>302,400</u>	<u>350,400</u>	<u>391,500</u>	<u>406,000</u>	<u>427,000</u>
74	<u>262,600</u>	<u>302,800</u>	<u>350,900</u>	<u>392,100</u>	<u>406,300</u>	
75	<u>262,900</u>	<u>303,100</u>	<u>351,200</u>	<u>392,500</u>	<u>406,600</u>	
76	<u>263,200</u>	<u>303,400</u>	<u>351,600</u>	<u>392,800</u>	<u>406,800</u>	
77	<u>263,500</u>	<u>303,600</u>	<u>352,000</u>	<u>393,200</u>	<u>407,000</u>	
78	<u>263,800</u>	<u>303,900</u>	<u>352,500</u>	<u>393,700</u>	<u>407,300</u>	
79	<u>264,100</u>	<u>304,100</u>	<u>353,000</u>	<u>394,100</u>	<u>407,600</u>	
80	<u>264,400</u>	<u>304,400</u>	<u>353,500</u>	<u>394,500</u>	<u>407,800</u>	
81	<u>264,700</u>	<u>304,600</u>	<u>353,800</u>	<u>394,900</u>	<u>408,000</u>	
82	<u>265,000</u>	<u>304,800</u>	<u>354,200</u>	<u>395,400</u>	<u>408,300</u>	
83	<u>265,300</u>	<u>305,100</u>	<u>354,600</u>	<u>395,800</u>	<u>408,600</u>	
84	<u>265,600</u>	<u>305,300</u>	<u>355,000</u>	<u>396,200</u>	<u>408,800</u>	
85	<u>265,900</u>	<u>305,600</u>	<u>355,300</u>	<u>396,500</u>	<u>409,000</u>	
86	<u>266,200</u>	<u>305,800</u>	<u>355,700</u>			

63	<u>249,100</u>	<u>288,000</u>	<u>334,600</u>	<u>375,700</u>	<u>391,800</u>	<u>413,300</u>
64	<u>249,400</u>	<u>288,500</u>	<u>335,300</u>	<u>376,300</u>	<u>392,400</u>	<u>413,500</u>
65	<u>249,700</u>	<u>289,000</u>	<u>336,100</u>	<u>376,600</u>	<u>392,700</u>	<u>413,700</u>
66	<u>250,000</u>	<u>289,600</u>	<u>336,800</u>	<u>377,200</u>	<u>393,100</u>	<u>414,000</u>
67	<u>250,300</u>	<u>290,100</u>	<u>337,500</u>	<u>377,900</u>	<u>393,500</u>	<u>414,300</u>
68	<u>250,600</u>	<u>290,700</u>	<u>338,100</u>	<u>378,500</u>	<u>393,900</u>	<u>414,500</u>
69	<u>250,900</u>	<u>291,200</u>	<u>338,600</u>	<u>378,900</u>	<u>394,200</u>	<u>414,700</u>
70	<u>251,200</u>	<u>291,700</u>	<u>339,200</u>	<u>379,400</u>	<u>394,500</u>	<u>415,000</u>
71	<u>251,500</u>	<u>292,300</u>	<u>339,700</u>	<u>380,000</u>	<u>394,800</u>	<u>415,300</u>
72	<u>251,800</u>	<u>292,900</u>	<u>340,300</u>	<u>380,500</u>	<u>395,000</u>	<u>415,500</u>
73	<u>252,100</u>	<u>293,400</u>	<u>340,600</u>	<u>381,000</u>	<u>395,200</u>	<u>415,700</u>
74	<u>252,400</u>	<u>293,900</u>	<u>341,100</u>	<u>381,600</u>	<u>395,500</u>	
75	<u>252,700</u>	<u>294,300</u>	<u>341,500</u>	<u>382,100</u>	<u>395,800</u>	
76	<u>253,000</u>	<u>294,600</u>	<u>341,900</u>	<u>382,400</u>	<u>396,000</u>	
77	<u>253,300</u>	<u>294,800</u>	<u>342,300</u>	<u>382,800</u>	<u>396,200</u>	
78	<u>253,600</u>	<u>295,100</u>	<u>342,800</u>	<u>383,300</u>	<u>396,500</u>	
79	<u>253,900</u>	<u>295,300</u>	<u>343,300</u>	<u>383,700</u>	<u>396,800</u>	
80	<u>254,200</u>	<u>295,600</u>	<u>343,800</u>	<u>384,100</u>	<u>397,000</u>	
81	<u>254,500</u>	<u>295,800</u>	<u>344,100</u>	<u>384,500</u>	<u>397,200</u>	
82	<u>254,800</u>	<u>296,000</u>	<u>344,500</u>	<u>385,000</u>	<u>397,500</u>	
83	<u>255,100</u>	<u>296,300</u>	<u>344,900</u>	<u>385,400</u>	<u>397,800</u>	
84	<u>255,400</u>	<u>296,500</u>	<u>345,300</u>	<u>385,800</u>	<u>398,000</u>	
85	<u>255,700</u>	<u>296,800</u>	<u>345,600</u>	<u>386,100</u>	<u>398,200</u>	
86	<u>256,000</u>	<u>297,100</u>	<u>346,000</u>			

87	<u>266,500</u>	<u>306,100</u>	<u>356,100</u>
88	<u>266,800</u>	<u>306,400</u>	<u>356,500</u>
89	<u>267,100</u>	<u>306,700</u>	<u>356,700</u>
90	<u>267,400</u>	<u>307,000</u>	<u>357,100</u>
91	<u>267,700</u>	<u>307,300</u>	<u>357,500</u>
92	<u>268,000</u>	<u>307,600</u>	<u>357,900</u>
93	<u>268,300</u>	<u>307,800</u>	<u>358,100</u>
94		<u>308,000</u>	<u>358,400</u>
95		<u>308,300</u>	<u>358,800</u>
96		<u>308,700</u>	<u>359,100</u>
97		<u>308,900</u>	<u>359,400</u>
98		<u>309,200</u>	<u>359,800</u>
99		<u>309,500</u>	<u>360,200</u>
100		<u>309,900</u>	<u>360,600</u>
101		<u>310,100</u>	<u>361,100</u>
102		<u>310,400</u>	<u>361,500</u>
103		<u>310,700</u>	<u>361,900</u>
104		<u>311,000</u>	<u>362,300</u>
105		<u>311,200</u>	<u>362,800</u>
106		<u>311,500</u>	<u>363,200</u>
107		<u>311,800</u>	<u>363,500</u>
108		<u>312,100</u>	<u>363,800</u>
109		<u>312,300</u>	<u>364,200</u>
110		<u>312,600</u>	

87	<u>256,300</u>	<u>297,400</u>	<u>346,400</u>
88	<u>256,600</u>	<u>297,700</u>	<u>346,800</u>
89	<u>256,900</u>	<u>298,000</u>	<u>347,000</u>
90	<u>257,200</u>	<u>298,300</u>	<u>347,400</u>
91	<u>257,500</u>	<u>298,600</u>	<u>347,800</u>
92	<u>257,800</u>	<u>299,000</u>	<u>348,200</u>
93	<u>258,100</u>	<u>299,200</u>	<u>348,400</u>
94		<u>299,400</u>	<u>348,800</u>
95		<u>299,700</u>	<u>349,200</u>
96		<u>300,100</u>	<u>349,500</u>
97		<u>300,300</u>	<u>349,800</u>
98		<u>300,600</u>	<u>350,200</u>
99		<u>301,000</u>	<u>350,600</u>
100		<u>301,400</u>	<u>351,000</u>
101		<u>301,600</u>	<u>351,500</u>
102		<u>301,900</u>	<u>351,900</u>
103		<u>302,200</u>	<u>352,300</u>
104		<u>302,500</u>	<u>352,700</u>
105		<u>302,700</u>	<u>353,200</u>
106		<u>303,000</u>	<u>353,600</u>
107		<u>303,300</u>	<u>353,900</u>
108		<u>303,600</u>	<u>354,200</u>
109		<u>303,800</u>	<u>354,700</u>
110		<u>304,200</u>	

	111		<u>313,000</u>							111		<u>304,600</u>					
	112		<u>313,300</u>							112		<u>304,900</u>					
	113		<u>313,500</u>							113		<u>305,100</u>					
	114		<u>313,700</u>							114		<u>305,300</u>					
	115		<u>314,000</u>							115		<u>305,600</u>					
	116		<u>314,400</u>							116		<u>306,000</u>					
	117		<u>314,600</u>							117		<u>306,200</u>					
	118		<u>314,800</u>							118		<u>306,400</u>					
	119		<u>315,100</u>							119		<u>306,700</u>					
	120		<u>315,400</u>							120		<u>307,000</u>					
	121		<u>315,700</u>							121		<u>307,400</u>					
	122		<u>315,900</u>							122		<u>307,600</u>					
	123		<u>316,200</u>							123		<u>307,900</u>					
	124		<u>316,500</u>							124		<u>308,200</u>					
	125		<u>316,800</u>							125		<u>308,500</u>					
定年前再 任用 短時 間勤 務職 員		基準俸 給月額	基準俸 給月額	基準俸 給月額	基準俸 給月額	基準俸 給月額	基準俸 給月額	基準俸 給月額	定年前再 任用 短時 間勤 務職 員		基準俸 給月額	基準俸 給月額	基準俸 給月額	基準俸 給月額	基準俸 給月額	基準俸 給月額	基準俸 給月額
		円	円	円	円	円	円	円			円	円	円	円	円	円	円
		<u>200,300</u>	<u>227,800</u>	<u>269,500</u>	<u>290,100</u>	<u>305,700</u>	<u>331,900</u>	<u>374,800</u>			<u>192,000</u>	<u>219,500</u>	<u>260,000</u>	<u>279,700</u>	<u>294,900</u>	<u>320,600</u>	<u>362,700</u>

（朝来市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正）

第2条 朝来市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成25年朝来市条例第48号）の一部を次のように改正する。

なお、改正部分は、次の表中下線の部分である。

改 正 案

(特定任期付職員の給与に関する特例)

第7条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員
(企業職員(地方公営企業等の労働関係に関する法律(昭和27年法律第289号)第3条第4号に規定する職員をいう。以下同じ。))
である職員及び技能労務職員(地公法第57条に規定する単純な労
務に雇用される者であって、企業職員以外のものをいう。以下同
じ。))である職員を除く。以下「特定任期付職員」という。)に
は、次の給料表を適用する。

号給	給料月額
	円
1	<u>405,000</u>
2	<u>455,000</u>
3	<u>508,000</u>
4	<u>574,000</u>
5	<u>655,000</u>
6	<u>765,000</u>
7	<u>893,000</u>

2～5 (略)

(給与条例の適用除外等)

第9条 (略)

2 特定任期付職員に対する給与条例第25条の2第1項、第26条、
第27条第2項及び第28条第2項第1号の規定の適用については、

改 正 前

(特定任期付職員の給与に関する特例)

第7条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員
(企業職員(地方公営企業等の労働関係に関する法律(昭和27年法律第289号)第3条第4号に規定する職員をいう。以下同じ。))
である職員及び技能労務職員(地公法第57条に規定する単純な労
務に雇用される者であって、企業職員以外のものをいう。以下同
じ。))である職員を除く。以下「特定任期付職員」という。)に
は、次の給料表を適用する。

号給	給料月額
	円
1	<u>392,000</u>
2	<u>440,000</u>
3	<u>492,000</u>
4	<u>555,000</u>
5	<u>634,000</u>
6	<u>740,000</u>
7	<u>864,000</u>

2～5 (略)

(給与条例の適用除外等)

第9条 (略)

2 特定任期付職員に対する給与条例第25条の2第1項、第26条、
第27条第2項及び第28条第2項第1号の規定の適用については、

<p>給与条例第25条の2第1項中「管理職手当を受ける職員」とあるのは「管理職手当を受ける職員及び朝来市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成25年朝来市条例第48号。以下「任期付職員条例」という。）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、第26条中「規定する職にある職員」とあるのは「規定する職にある職員及び任期付職員条例第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第27条第2項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の96.25</u>」と、給与条例第28条第2項第1号中「<u>100分の106.25</u>」とあるのは「<u>100分の88.75</u>」とする。</p> <p>3・4 （略）</p>	<p>給与条例第25条の2第1項中「管理職手当を受ける職員」とあるのは「管理職手当を受ける職員及び朝来市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成25年朝来市条例第48号。以下「任期付職員条例」という。）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、第26条中「規定する職にある職員」とあるのは「規定する職にある職員及び任期付職員条例第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第27条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の95</u>」と、給与条例第28条第2項第1号中「<u>100分の105</u>」とあるのは「<u>100分の87.5</u>」とする。</p> <p>3・4 （略）</p>
---	---

（朝来市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部改正）

第3条 朝来市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年朝来市条例第8号）の一部を次のように改正する。

なお、改正部分は、次の表中下線の部分である。

改 正 案	改 正 前
<p>（期末手当）</p> <p>第14条 給与条例第27条から第27条の3までの規定は、任期が<u>6か月</u>以上の第2号会計年度任用職員について準用する。</p> <p>2 任期が<u>6か月</u>に満たない第2号会計年度任用職員の1会計年度内における会計年度任用職員としての任期の合計が<u>6か月</u>以上に至ったときは、当該第2号会計年度任用職員は、当該会計年度において、前項の任期が<u>6か月</u>以上の第2号会計年度任用職員とみなす。</p>	<p>（期末手当）</p> <p>第14条 給与条例第27条から第27条の3までの規定は、任期が<u>6箇月</u>以上の第2号会計年度任用職員について準用する。</p> <p>2 任期が<u>6箇月</u>に満たない第2号会計年度任用職員の1会計年度内における会計年度任用職員としての任期の合計が<u>6箇月</u>以上に至ったときは、当該第2号会計年度任用職員は、当該会計年度において、前項の任期が<u>6箇月</u>以上の第2号会計年度任用職員とみなす。</p>

3 6月に期末手当を支給する場合において、前会計年度の末日まで会計年度任用職員として任用され、同日の翌日に第2号会計年度任用職員として任用された者の任期（6か月未満のものに限る。）と前会計年度における任期（前会計年度の末日を含む期間の任用に係るものに限る。）との合計が6か月以上に至ったときは、第1項の任期が6か月以上の第2号会計年度任用職員とみなす。

（勤勉手当）

第14条の2 給与条例第28条の規定は、任期が6か月以上の第2号会計年度任用職員について準用する。

2 （略）

（時間外勤務に係る報酬）

第20条 （略）

2・3 （略）

4 正規の勤務時間を超えて勤務することを命ぜられ、正規の勤務時間を超えてした勤務の時間が1か月について60時間を超えた第1号会計年度任用職員には、その60時間を超えて勤務した全時間に対して、前3項の規定にかかわらず、勤務1時間につき、第26条に規定する勤務1時間当たりの報酬額に、100分の150（その時間が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、100分の175）を乗じて得た額を時間外勤務に係る報酬として支給する。

（期末手当）

第24条 給与条例第27条から第27条の3までの規定は、任期が6

3 6月に期末手当を支給する場合において、前会計年度の末日まで会計年度任用職員として任用され、同日の翌日に第2号会計年度任用職員として任用された者の任期（6箇月未満のものに限る。）と前会計年度における任期（前会計年度の末日を含む期間の任用に係るものに限る。）との合計が6箇月以上に至ったときは、第1項の任期が6箇月以上の第2号会計年度任用職員とみなす。

（勤勉手当）

第14条の2 給与条例第28条の規定は、任期が6箇月以上の第2号会計年度任用職員について準用する。

2 （略）

（時間外勤務に係る報酬）

第20条 （略）

2・3 （略）

4 正規の勤務時間を超えて勤務することを命ぜられ、正規の勤務時間を超えてした勤務の時間が1箇月について60時間を超えた第1号会計年度任用職員には、その60時間を超えて勤務した全時間に対して、前3項の規定にかかわらず、勤務1時間につき、第26条に規定する勤務1時間当たりの報酬額に、100分の150（その時間が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、100分の175）を乗じて得た額を時間外勤務に係る報酬として支給する。

（期末手当）

第24条 給与条例第27条から第27条の3までの規定は、任期が6

か月以上の第1号会計年度任用職員（1週間当たりの勤務時間が著しく短い者として規則で定める者を除く。以下この条及び次条第1項において同じ。）について準用する。この場合において、給与条例第27条第4項中「職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは、「第1号会計年度任用職員が受けるべき報酬の月額（第2号会計年度任用職員との権衡を考慮して規則で定める額を除き、日額又は時間額により報酬を受ける第1号会計年度任用職員にあつては、規則で定める方法により月額に換算した額）」と読み替えるものとする。

2 任期が6か月に満たない第1号会計年度任用職員の1会計年度内における会計年度任用職員としての任期の合計が6か月以上に至ったときは、当該第1号会計年度任用職員は、当該会計年度において、前項の任期が6か月以上の第1号会計年度任用職員とみなす。

3 6月に期末手当を支給する場合において、前会計年度の末日まで会計年度任用職員として任用され、同日の翌日に第1号会計年度任用職員として任用された者の任期（6か月未満のものに限る。）と前会計年度における任期（前会計年度の末日を含む期間の任用に係るものに限る。）との合計が6か月以上に至ったときは、第1項の任期が6か月以上の第1号会計年度任用職員とみなす。

（勤勉手当）

第24条の2 給与条例第28条の規定は、任期が6か月以上の第1

箇月以上の第1号会計年度任用職員（1週間当たりの勤務時間が著しく短い者として規則で定める者を除く。以下この条及び次条第1項において同じ。）について準用する。この場合において、給与条例第27条第4項中「職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは、「第1号会計年度任用職員が受けるべき報酬の月額（第2号会計年度任用職員との権衡を考慮して規則で定める額を除き、日額又は時間額により報酬を受ける第1号会計年度任用職員にあつては、規則で定める方法により月額に換算した額）」と読み替えるものとする。

2 任期が6箇月に満たない第1号会計年度任用職員の1会計年度内における会計年度任用職員としての任期の合計が6箇月以上に至ったときは、当該第1号会計年度任用職員は、当該会計年度において、前項の任期が6箇月以上の第1号会計年度任用職員とみなす。

3 6月に期末手当を支給する場合において、前会計年度の末日まで会計年度任用職員として任用され、同日の翌日に第1号会計年度任用職員として任用された者の任期（6箇月未満のものに限る。）と前会計年度における任期（前会計年度の末日を含む期間の任用に係るものに限る。）との合計が6箇月以上に至ったときは、第1項の任期が6箇月以上の第1号会計年度任用職員とみなす。

（勤勉手当）

第24条の2 給与条例第28条の規定は、任期が6箇月以上の第1

号会計年度任用職員について準用する。この場合において、同条第3項中「それぞれの基準日現在において職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは、「第1号会計年度任用職員が受けるべき報酬の月額（第2号会計年度任用職員との権衡を考慮して規則で定める額を除き、日額又は時間額により報酬を受ける第1号会計年度任用職員にあっては、規則で定める方法により月額に換算した額）」と読み替えるものとする。

2 (略)

(給与改定の実施時期等の取扱い)

第34条 (略)

2 この条例に定める給料表又はこの条例において準用する給与条例若しくはこの条例においてその定めるところによることとされ、若しくはその例によることとされる特殊勤務手当条例の規定について給与の額の改定に関する改正が行われ、当該改正後の規定が遡って適用される場合における次に掲げる会計年度任用職員の当該改正の施行の日の属する月の末日（当該改正の施行の日が月の初日であるときは、その前日）までの間の給与については、当該改正後の規定にかかわらず、なお従前の例による。

(1) 特定の時期に任用される会計年度任用職員であって、任期が3か月以内のもの

(2) (略)

3・4 (略)

号会計年度任用職員について準用する。この場合において、同条第3項中「それぞれの基準日現在において職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは、「第1号会計年度任用職員が受けるべき報酬の月額（第2号会計年度任用職員との権衡を考慮して規則で定める額を除き、日額又は時間額により報酬を受ける第1号会計年度任用職員にあっては、規則で定める方法により月額に換算した額）」と読み替えるものとする。

2 (略)

(給与改定の実施時期等の取扱い)

第34条 (略)

2 この条例に定める給料表又はこの条例において準用する給与条例若しくはこの条例においてその定めるところによることとされ、若しくはその例によることとされる特殊勤務手当条例の規定について給与の額の改定に関する改正が行われ、当該改正後の規定が遡って適用される場合における次に掲げる会計年度任用職員の当該改正の施行の日の属する月の末日（当該改正の施行の日が月の初日であるときは、その前日）までの間の給与については、当該改正後の規定にかかわらず、なお従前の例による。

(1) 特定の時期に任用される会計年度任用職員であって、任期が3箇月以内のもの

(2) (略)

3・4 (略)

5 前各項の規定は、第29条第2項において常時勤務を要する職を占める職員の例によることとされる第1号会計年度任用職員の通勤に係る費用弁償の額の改定を行う時期その他の当該改定に係る取扱いについて準用する。

別表第1（第4条関係）会計年度任用職員給料表

職務の級 号給	1 級	2 級
	給料月額	給料月額
	円	円
1	<u>195,800</u>	<u>242,000</u>
2	<u>196,900</u>	<u>243,300</u>
3	<u>198,100</u>	<u>244,700</u>
4	<u>199,200</u>	<u>246,100</u>
5	<u>200,300</u>	<u>247,500</u>
6	<u>202,000</u>	<u>248,900</u>
7	<u>203,600</u>	<u>250,300</u>
8	<u>205,200</u>	<u>251,700</u>
9	<u>206,700</u>	<u>253,100</u>
10	<u>208,400</u>	<u>254,300</u>
11	<u>210,000</u>	<u>255,600</u>
12	<u>211,600</u>	<u>256,900</u>
13	<u>213,100</u>	<u>258,100</u>
14	<u>214,800</u>	<u>259,300</u>
15	<u>216,500</u>	<u>260,500</u>

別表第1（第4条関係）会計年度任用職員給料表

職務の級 号給	1 級	2 級
	給料月額	給料月額
	円	円
1	<u>183,500</u>	<u>230,000</u>
2	<u>184,600</u>	<u>231,500</u>
3	<u>185,800</u>	<u>233,000</u>
4	<u>186,900</u>	<u>234,500</u>
5	<u>188,000</u>	<u>236,000</u>
6	<u>189,700</u>	<u>237,500</u>
7	<u>191,300</u>	<u>239,000</u>
8	<u>192,900</u>	<u>240,500</u>
9	<u>194,500</u>	<u>242,000</u>
10	<u>196,200</u>	<u>243,400</u>
11	<u>197,800</u>	<u>244,800</u>
12	<u>199,400</u>	<u>246,200</u>
13	<u>201,000</u>	<u>247,400</u>
14	<u>202,700</u>	<u>248,600</u>
15	<u>204,400</u>	<u>249,800</u>

16	<u>218,200</u>	<u>261,700</u>	16	<u>206,100</u>	<u>251,000</u>
17	<u>219,400</u>	<u>262,800</u>	17	<u>207,400</u>	<u>252,100</u>
18	<u>221,000</u>	<u>263,900</u>	18	<u>209,000</u>	<u>253,200</u>
19	<u>222,600</u>	<u>265,000</u>	19	<u>210,600</u>	<u>254,300</u>
20	<u>224,100</u>	<u>266,100</u>	20	<u>212,100</u>	<u>255,400</u>
21	<u>225,600</u>	<u>267,000</u>	21	<u>213,600</u>	<u>256,400</u>
22	<u>227,200</u>	<u>268,000</u>	22	<u>215,200</u>	<u>257,400</u>
23	<u>228,800</u>	<u>269,000</u>	23	<u>216,800</u>	<u>258,400</u>
24	<u>230,400</u>	<u>270,000</u>	24	<u>218,400</u>	<u>259,400</u>
25	<u>232,000</u>	<u>271,000</u>	25	<u>220,000</u>	<u>260,400</u>
26	<u>233,700</u>	<u>271,900</u>	26	<u>221,700</u>	<u>261,300</u>
27	<u>235,000</u>	<u>272,700</u>	27	<u>223,000</u>	<u>262,200</u>
28	<u>236,300</u>	<u>273,600</u>	28	<u>224,300</u>	<u>263,100</u>
29	<u>237,600</u>	<u>274,400</u>	29	<u>225,600</u>	<u>263,900</u>
30	<u>238,700</u>	<u>275,200</u>	30	<u>226,700</u>	<u>264,700</u>
31	<u>239,800</u>	<u>276,000</u>	31	<u>227,800</u>	<u>265,500</u>
32	<u>240,900</u>	<u>276,700</u>	32	<u>228,900</u>	<u>266,300</u>
33	<u>242,000</u>	<u>277,400</u>	33	<u>230,000</u>	<u>267,000</u>
34	<u>242,900</u>	<u>278,200</u>	34	<u>231,100</u>	<u>267,800</u>
35	<u>243,800</u>	<u>279,000</u>	35	<u>232,200</u>	<u>268,600</u>
36	<u>244,800</u>	<u>279,600</u>	36	<u>233,300</u>	<u>269,300</u>
37	<u>245,800</u>	<u>280,300</u>	37	<u>234,400</u>	<u>270,000</u>
38	<u>246,700</u>	<u>281,100</u>	38	<u>235,400</u>	<u>270,800</u>
39	<u>247,600</u>	<u>281,800</u>	39	<u>236,400</u>	<u>271,600</u>

40	<u>248,400</u>	<u>282,500</u>	40	<u>237,300</u>	<u>272,300</u>
41	<u>249,200</u>	<u>283,200</u>	41	<u>238,200</u>	<u>273,000</u>
42	<u>249,900</u>	<u>283,900</u>	42	<u>239,100</u>	<u>273,800</u>
43	<u>250,500</u>	<u>284,600</u>	43	<u>239,900</u>	<u>274,600</u>
44	<u>251,100</u>	<u>285,300</u>	44	<u>240,700</u>	<u>275,300</u>
45	<u>251,800</u>	<u>286,000</u>	45	<u>241,400</u>	<u>276,000</u>
46	<u>252,400</u>	<u>286,600</u>	46	<u>242,000</u>	<u>276,700</u>
47	<u>253,000</u>	<u>287,300</u>	47	<u>242,600</u>	<u>277,400</u>
48	<u>253,600</u>	<u>287,900</u>	48	<u>243,200</u>	<u>278,100</u>
49	<u>254,100</u>	<u>288,600</u>	49	<u>243,800</u>	<u>278,800</u>
50	<u>254,700</u>	<u>289,200</u>	50	<u>244,400</u>	<u>279,500</u>
51	<u>255,300</u>	<u>289,900</u>	51	<u>245,000</u>	<u>280,200</u>
52	<u>255,800</u>	<u>290,600</u>	52	<u>245,500</u>	<u>280,900</u>
53	<u>256,200</u>	<u>291,100</u>	53	<u>246,000</u>	<u>281,500</u>
54	<u>256,600</u>	<u>291,700</u>	54	<u>246,400</u>	<u>282,200</u>
55	<u>256,900</u>	<u>292,300</u>	55	<u>246,700</u>	<u>282,800</u>
56	<u>257,200</u>	<u>293,000</u>	56	<u>247,000</u>	<u>283,500</u>
57	<u>257,500</u>	<u>293,600</u>	57	<u>247,300</u>	<u>284,100</u>
58	<u>257,800</u>	<u>294,200</u>	58	<u>247,600</u>	<u>284,800</u>
59	<u>258,100</u>	<u>294,800</u>	59	<u>247,900</u>	<u>285,400</u>
60	<u>258,400</u>	<u>295,500</u>	60	<u>248,200</u>	<u>286,100</u>
61	<u>258,700</u>	<u>296,100</u>	61	<u>248,500</u>	<u>286,700</u>
62	<u>259,000</u>	<u>296,700</u>	62	<u>248,800</u>	<u>287,400</u>
63	<u>259,300</u>	<u>297,200</u>	63	<u>249,100</u>	<u>288,000</u>

64	<u>259,600</u>	<u>297,700</u>	64	<u>249,400</u>	<u>288,500</u>
65	<u>259,900</u>	<u>298,200</u>	65	<u>249,700</u>	<u>289,000</u>
66	<u>260,200</u>	<u>298,800</u>	66	<u>250,000</u>	<u>289,600</u>
67	<u>260,500</u>	<u>299,300</u>	67	<u>250,300</u>	<u>290,100</u>
68	<u>260,800</u>	<u>299,900</u>	68	<u>250,600</u>	<u>290,700</u>
69	<u>261,100</u>	<u>300,300</u>	69	<u>250,900</u>	<u>291,200</u>
70	<u>261,400</u>	<u>300,800</u>	70	<u>251,200</u>	<u>291,700</u>
71	<u>261,700</u>	<u>301,300</u>	71	<u>251,500</u>	<u>292,300</u>
72	<u>262,000</u>	<u>301,900</u>	72	<u>251,800</u>	<u>292,900</u>
73	<u>262,300</u>	<u>302,400</u>	73	<u>252,100</u>	<u>293,400</u>
74	<u>262,600</u>	<u>302,800</u>	74	<u>252,400</u>	<u>293,900</u>
75	<u>262,900</u>	<u>303,100</u>	75	<u>252,700</u>	<u>294,300</u>
76	<u>263,200</u>	<u>303,400</u>	76	<u>253,000</u>	<u>294,600</u>
77	<u>263,500</u>	<u>303,600</u>	77	<u>253,300</u>	<u>294,800</u>
78	<u>263,800</u>	<u>303,900</u>	78	<u>253,600</u>	<u>295,100</u>
79	<u>264,100</u>	<u>304,100</u>	79	<u>253,900</u>	<u>295,300</u>
80	<u>264,400</u>	<u>304,400</u>	80	<u>254,200</u>	<u>295,600</u>
81	<u>264,700</u>	<u>304,600</u>	81	<u>254,500</u>	<u>295,800</u>
82	<u>265,000</u>	<u>304,800</u>	82	<u>254,800</u>	<u>296,000</u>
83	<u>265,300</u>	<u>305,100</u>	83	<u>255,100</u>	<u>296,300</u>
84	<u>265,600</u>	<u>305,300</u>	84	<u>255,400</u>	<u>296,500</u>
85	<u>265,900</u>	<u>305,600</u>	85	<u>255,700</u>	<u>296,800</u>
86	<u>266,200</u>	<u>305,800</u>	86	<u>256,000</u>	<u>297,100</u>
87	<u>266,500</u>	<u>306,100</u>	87	<u>256,300</u>	<u>297,400</u>

88	<u>266,800</u>	<u>306,400</u>	88	<u>256,600</u>	<u>297,700</u>
89	<u>267,100</u>	<u>306,700</u>	89	<u>256,900</u>	<u>298,000</u>
90	<u>267,400</u>	<u>307,000</u>	90	<u>257,200</u>	<u>298,300</u>
91	<u>267,700</u>	<u>307,300</u>	91	<u>257,500</u>	<u>298,600</u>
92	<u>268,000</u>	<u>307,600</u>	92	<u>257,800</u>	<u>299,000</u>
93	<u>268,300</u>	<u>307,800</u>	93	<u>258,100</u>	<u>299,200</u>
94		<u>308,000</u>	94		<u>299,400</u>
95		<u>308,300</u>	95		<u>299,700</u>
96		<u>308,700</u>	96		<u>300,100</u>
97		<u>308,900</u>	97		<u>300,300</u>
98		<u>309,200</u>	98		<u>300,600</u>
99		<u>309,500</u>	99		<u>301,000</u>
100		<u>309,900</u>	100		<u>301,400</u>
101		<u>310,100</u>	101		<u>301,600</u>
102		<u>310,400</u>	102		<u>301,900</u>
103		<u>310,700</u>	103		<u>302,200</u>
104		<u>311,000</u>	104		<u>302,500</u>
105		<u>311,200</u>	105		<u>302,700</u>
106		<u>311,500</u>	106		<u>303,000</u>
107		<u>311,800</u>	107		<u>303,300</u>
108		<u>312,100</u>	108		<u>303,600</u>
109		<u>312,300</u>	109		<u>303,800</u>
110		<u>312,600</u>	110		<u>304,200</u>
111		<u>313,000</u>	111		<u>304,600</u>

112		<u>313,300</u>	112		<u>304,900</u>
113		<u>313,500</u>	113		<u>305,100</u>
114		<u>313,700</u>	114		<u>305,300</u>
115		<u>314,000</u>	115		<u>305,600</u>
116		<u>314,400</u>	116		<u>306,000</u>
117		<u>314,600</u>	117		<u>306,200</u>
118		<u>314,800</u>	118		<u>306,400</u>
119		<u>315,100</u>	119		<u>306,700</u>
120		<u>315,400</u>	120		<u>307,000</u>
121		<u>315,700</u>	121		<u>307,400</u>
122		<u>315,900</u>	122		<u>307,600</u>
123		<u>316,200</u>	123		<u>307,900</u>
124		<u>316,500</u>	124		<u>308,200</u>
125		<u>316,800</u>	125		<u>308,500</u>

附 則

(施行期日等)

- 1 この条例は、公布の日から施行し、令和7年4月1日から適用する。

(給与の内払)

- 2 第1条の規定による改正後の朝来市職員の給与に関する条例（以下この項において「改正後の給与条例」という。）、第2条の規定による改正後の朝来市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（以下この項において「改正後の任期付職員条例」という。）及び第3条の規定による改正後の朝来市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（以下この項において「改正後の会計年度任用職員給与条例」という。）の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の朝来市職員の給与に関する条例、第2条の規定による改正前の朝来市一般職の任期付職員の採用等に関する条例又は第3条の規定による改正前の朝来市会計年度任用職員の給与及び費用

弁償に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与条例、改正後の任期付職員条例又は改正後の会計年度任用職員給与条例の規定による給与の内払とみなす。

(委任)

3 この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

●人事院による本年の給与勧告のポイント

■月例給 《実施時期》 令和 7 年 4 月 1 日

本年 4 月分の民間給与を調査して官民比較

官民較差 15,014 円 (3.62%)

・採用市場での競争力向上のため、初任給を大幅に引上げ

【一般職（高卒）】+6.5%[+12,300 円]

【一般職（大卒）】+5.5%[+12,000 円]

・若年層に特に重点を置きつつ、その他の職員も昨年を大幅に上回る引上げ改定

・平均改定率：全体 3.3%

■ボーナス 《実施時期》 令和 7 年 4 月 1 日

直近 1 年間（昨年 8 月～本年 7 月）の民間の支給状況を調査して官民比較

期末手当及び勤勉手当の支給月数をともに 0.025 月分引上げ

年間 4.60 月分 → 4.65 月分 0.05 月分の引上げ

●期末手当及び勤勉手当に係る支給割合早見表

支給区分 手当区分		改 正 前			改 正 後			改定
		6 月	12 月	計	6 月	12 月	計	
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	期末	1.25	1.25	2.50	1.2625	1.2625	2.525	0.025 月引上げ
	勤勉	1.05	1.05	2.10	1.0625	1.0625	2.125	0.025 月引上げ
	計	2.30	2.30	4.60	2.325	2.325	4.65	0.05 月引上げ
定年前再任用短時間勤務職員	期末	0.70	0.70	1.40	0.7125	0.7125	1.425	0.025 月引上げ
	勤勉	0.50	0.50	1.0	0.5125	0.5125	1.025	0.025 月引上げ
	計	1.20	1.20	2.40	1.225	1.225	2.45	0.05 月引上げ
特定任期付職員	期末	0.95	0.95	1.90	0.9625	0.9625	1.925	0.025 月引上げ
	勤勉	0.875	0.875	1.75	0.8875	0.8875	1.775	0.025 月引上げ
	計	1.825	1.825	3.65	1.85	1.85	3.70	0.05 月引上げ
会計年度任用職員	期末	1.25	1.25	2.50	1.2625	1.2625	2.525	0.025 月引上げ
	勤勉	1.05	1.05	2.10	1.0625	1.0625	2.125	0.025 月引上げ
	計	2.30	2.30	4.60	2.325	2.325	4.65	0.05 月引上げ
特別職(※)	期末	2.30	2.30	4.60	2.325	2.325	4.65	0.05 月引上げ

(※) 特別職に支給される令和 7 年 6 月期、令和 7 年 12 月期及び令和 8 年 6 月期の期末手当支給率は、期末 2.30、勤勉 2.30 の年 4.60 月とする。

●その他の主な給与制度の見直し

■通勤手当 《適用日》令和7年4月1日

自動車等使用者について、現行の「60km 以上」までの距離区分について、400 円から 7,100 円までの幅で引上げ

【表1 現行】

距離区分 (片道)	1 km 以上 2 km 未満	2 km 以上 3 km 未満	3 km 以上 4 km 未満	4 km 以上 5 km 未満	5 km 以上 7 km 未満
手当額	1,000 円	2,100 円	2,900 円	3,700 円	4,500 円
距離区分 (片道)	7 km 以上 10km 未満	10km 以上 15km 未満	15km 以上 20km 未満	20km 以上 25km 未満	25km 以上 30km 未満
手当額	5,800 円	7,300 円	10,000 円	12,900 円	15,800 円
距離区分 (片道)	30km 以上 35km 未満	35km 以上 40km 未満	40km 以上 45km 未満	45km 以上 50km 未満	50km 以上 55km 未満
手当額	18,700 円	21,600 円	24,400 円	26,200 円	28,000 円
距離区分 (片道)	55km 以上 60km 未満	60km 以上			
手当額	29,800 円	31,600 円			

【表2 令和7年4月適用分】

距離区分 (片道)	1 km 以上 2 km 未満	2 km 以上 3 km 未満	3 km 以上 4 km 未満	4 km 以上 5 km 未満	5 km 以上 7 km 未満
手当額	1,000 円	2,100 円	2,900 円	3,700 円	4,500 円
距離区分 (片道)	7 km 以上 10km 未満	10km 以上 15km 未満	15km 以上 20km 未満	20km 以上 25km 未満	25km 以上 30km 未満
手当額	5,800 円	7,300 円	10,400 円 +400 円	13,500 円 +600 円	16,600 円 +800 円
距離区分 (片道)	30km 以上 35km 未満	35km 以上 40km 未満	40km 以上 45km 未満	45km 以上 50km 未満	50km 以上 55km 未満
手当額	19,700 円 +1,000 円	22,800 円 +1,200 円	25,900 円 +1,500 円	29,100 円 +2,900 円	32,300 円 +4,300 円
距離区分 (片道)	55km 以上 60km 未満	60km 以上			
手当額	35,500 円 +5,700 円	38,700 円 +7,100 円			

■宿日直手当 《適用日》令和 7 年 4 月 1 日

宿直勤務又は日直勤務を命ぜられた職員に対する宿日直手当の勤務 1 回に係る支給限度額を 4,700 円に改正

※会計年度任用職員に係る対応 《適用日》令和 7 年 4 月 1 日

- ・給料表及び期末・勤勉手当の支給割合の改定は常勤職員の改正に準じて改正
- ・給料、期末・勤勉手当及び通勤手当の遡及改定の対象職員は、任期が 3 か月超、週 20 時間以上の勤務職員とし、退職職員は除く