

議案第108号

令和7年度朝来市国民健康保険特別会計補正予算（第2号）について

令和7年度朝来市国民健康保険特別会計補正予算（第2号）を別冊のとおり定めるものとする。

令和7年12月19日提出

朝来市長 藤 岡 勇

提案理由要旨

令和7年度朝来市国民健康保険特別会計の現計予算額は、3,129,100千円ですが、これに1,000千円を追加し、歳入歳出の総額をそれぞれ3,130,100千円とするものです。

補正の内容は、人事院勧告に伴う職員人件費の追加をしようとするもので、この財源は、一般会計繰入金の追加により措置しようとするものです。

令和 7 年 度

国民健康保険特別会計補正予算書
(第 2 号)

兵 庫 県 朝 来 市

令和 7 年度朝来市国民健康保険特別会計補正予算（第 2 号）

令和 7 年度朝来市国民健康保険特別会計補正予算（第 2 号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

- 第 1 条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ 1, 0 0 0 千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ 3, 1 3 0, 1 0 0 千円とする。
- 2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第 1 表 歳入歳出予算補正」による。

令和 7 年12月19日提出

兵庫県朝来市長 藤 岡 勇

第 1 表 歳入歳出予算補正

歳 入

(単位：千円)

款	項	補正前の額	補 正 額	計
7 繰入金		327,196	1,000	328,196
	1 他会計繰入金	271,838	1,000	272,838
歳 入 合 計		3,129,100	1,000	3,130,100

歳 出

(単位：千円)

款	項	補正前の額	補 正 額	計
1 総務費		74,124	1,000	75,124
	1 総務管理費	71,619	1,000	72,619
歳 出 合 計		3,129,100	1,000	3,130,100

補 正 予 算 説 明 書

歳入歳出補正予算事項別明細書

1 総 括

(歳 入)

(単位：千円)

款	補正前の額	補 正 額	計
7 繰入金	327,196	1,000	328,196
歳 入 合 計	3,129,100	1,000	3,130,100

(歳 出)

款	補正前の額	補 正 額	計
1 総務費	74,124	1,000	75,124
歳 出 合 計	3,129,100	1,000	3,130,100

(単位：千円)

補 正 額 の 財 源 内 訳			
特 定 財 源			一 般 財 源
国 県 支 出 金	地 方 債	そ の 他	
0	0	1,000	0
0	0	1,000	0

2歳入

7款繰入金

1項他会計繰入金

目	補正前の額	補正額	計
1 一般会計繰入金	271,838	1,000	272,838
計	271,838	1,000	272,838

(単位：千円)

節		説明
区分	金額	
3 職員給与費等繰入金	1,000	職員給与費等繰入金1,000

3 歳 出							
1 款 総務費							
1 項 総務管理費							
目	補正前の額	補 正 額	計	補 正 額 の 財 源 内 訳			
				特 定 財 源			一般財源
				国県支出金	地 方 債	そ の 他	
1 一般管理費	71,376	1,000	72,376			1,000 繰入金	
計	71,619	1,000	72,619	0	0	1,000	0

節		説 明	
区 分	金 額		
2 給料	530	95 職員人件費	1,000
		01 職員人件費	1,000
3 職員手当等	295	職員給料	530
		地域手当	11
4 共済費	99	通勤手当	4
		期末手当	149
18 負担金補助及び交付金	76	勤勉手当	131
		職員共済組合負担金	99
		職員退職手当組合負担金	75
		職員互助会県負担金	1

補正予算給与費明細書

2 一般職

(1) 総括

(単位 千円)

区 分	職員数 (人)	給 与 費					共済費	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職員手当	その他の 手当	計			
補正後	4 (14)	669	14,808	9,158	2,074	26,709	5,022	31,731	
補正前	4 (14)	669	14,278	8,863	1,999	25,809	4,923	30,732	
比 較	0 (0)	0	530	295	75	900	99	999	

※()は、第1号会計年度任用職員数を外数で記載

職員手当 の内訳	区 分	扶養手当	地域手当	住居手当	通勤手当	特殊勤務 手当	時間外勤務 手当	休日勤務 手当
	補正後	6	298		371		2,358	
	補正前	6	287		367		2,358	
	比 較	0	11		4		0	

職員手当 の内訳	区 分	夜間勤務 手当	宿日直手当	管理職手当	管理職員特別 勤務手当	期末勤勉 手当
	補正後			64		6,061
	補正前			64		5,781
	比 較			0		280

ア 会計年度任用職員以外の職員

(単位 千円)

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共済費	合 計	備 考
		給 料	職員手当	その他の手 当	計			
補正後	4	14,808	9,158	2,074	26,040	5,022	31,062	
補正前	4	14,278	8,863	1,999	25,140	4,923	30,063	
比 較	0	530	295	75	900	99	999	

職員手当 の内訳	区 分	扶養手当	地域手当	住居手当	通勤手当	特殊勤務 手当	時間外勤務 手当	休日勤務 手当
	補正後	6	298		371		2,358	
	補正前	6	287		367		2,358	
	比 較	0	11		4		0	

職員手当 の内訳	区 分	夜間勤務 手当	宿日直手当	管理職手当	管理職員特別 勤務手当	期末勤勉 手当
	補正後			64		6,061
	補正前			64		5,781
	比 較			0		280

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

(単位 千円)

区 分	増減額	増減事由別内訳	説 明	備考
給 料	530	給与改定に伴う増減分	530	初任給及び給料月額引き上げ(平均改定率3.3%)
		昇給に伴う増加分	0	
		その他の増減分	0	
職員手当	295	制度改正に伴う増減分	295	期末勤勉手当支給率の改定(0.05月増)と給与改定によるはね返し分 291 交通用具使用者に係る通勤手当の引き上げ 4
		その他の増減分	0	

(3) 給料及び職員手当の状況

ア 職員1人当たり給与

区 分		一般行政職
補正後	平均給料月額(円)	306,750
	平均給与月額(円)	316,685
	平均年齢(歳)	37.0
補正前	平均給料月額(円)	295,700
	平均給与月額(円)	305,414
	平均年齢(歳)	37.0

イ 初任給

(単位 円)

区 分	一般行政職	技能労務職	国の制度	
			一般行政職	技能労務職
高校卒	200,300	217,300	200,300	—
大学卒	225,600	—	232,000	—

オ 期末手当・勤勉手当

区分	支給期別支給率		支給率計 (月分)	職制上の段階、職務の級 等による加算措置	備考
	6月(月分)	12月(月分)			
補正後	2.325	2.325	4.65	有	
補正前	2.30	2.30	4.60	有	
国の制度	2.325	2.325	4.65	有	

ク その他の手当

区 分	国の制度との異同	差 異 の 内 容			
扶養手当	同				
住居手当	同				
通勤手当	交通機関利用は 国と同一	交通用具利用(一般)			
		市		国	
		1km未満	無	2km未満	無
		1km～2km未満	1,000 円	2km～5km未満	2,000 円
		2km～3km未満	2,100 円	5km～10km未満	4,200 円
		3km～4km未満	2,900 円	10km～15km未満	7,300 円
		4km～5km未満	3,700 円	15km～20km未満	10,400 円
		5km～7km未満	4,500 円	20km～25km未満	13,500 円
		7km～10km未満	5,800 円	25km～30km未満	16,600 円
		10km～15km未満	7,300 円	30km～35km未満	19,700 円
		15km～20km未満	10,400 円	35km～40km未満	22,800 円
		20km～25km未満	13,500 円	40km～45km未満	25,900 円
		25km～30km未満	16,600 円	45km～50km未満	29,100 円
		30km～35km未満	19,700 円	50km～55km未満	32,300 円
		35km～40km未満	22,800 円	55km～60km未満	35,500 円
		40km～45km未満	25,900 円	60km以上	38,700 円
		45km～50km未満	29,100 円		
		50km～55km未満	32,300 円		
55km～60km未満	35,500 円				
60km以上	38,700 円				