

○女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表（平成30年度8月公表）

| 1 採用関係 | | | | | | | 2 継続就業及び仕事と家庭の両立関係 | | | | | | |
|---|---------------------------------|---------------------------|---------------------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|---|--|---------------------------|------------------|----------------------------|------------------|----------------------------|
| 目標項目 | 数値目標 | (時期) | 最新値 | (時期) | 目標設定時 最新値 | (時期) | 目標項目 | 数値目標 | (時期) | 最新値 | (時期) | 目標設定時 最新値 | (時期) |
| ・採用者に占める女性の割合 ・職員の女性割合(一般事務職) ・職員の女性割合(全職種) | 40%下回らないようにする 30%以上 40%以上 | (毎年度) (33年度) (33年度) | 65% 30% 37.7% | (30年度) (30年度) (30年度) | 37.5% 26.1% 34.5% | (27年度) (27年度) (27年度) | ・配偶者出産休暇、育児参加休暇の取得率 ・男性職員の育児休業取得率 ・女性職員の育児休業取得率 | 併せて5日以上取得する職員が50%以上 10%以上 100%堅持 | (33年度) (33年度) 計画期間中 | 0% 0% 100% | (29年度) (29年度) (29年度) | 0% 0% 100% | (27年度) (27年度) (27年度) |

| 3 長時間勤務関係 | | | | | | | 4 配置・育成教育訓練及び評価・登用関係 | | | | | | |
|--------------------------|----------------------------|-----------------|---------------|------------------|--------------|------------------|---------------------------|-------|--------|-------|--------|--------------|--------|
| 目標項目 | 数値目標 | (時期) | 最新値 | (時期) | 目標設定時 最新値 | (時期) | 目標項目 | 数値目標 | (時期) | 最新値 | (時期) | 目標設定時 最新値 | (時期) |
| ・年次休暇平均取得日数 ・時間外勤務時間数 | 10日以上 平成27年度実績比で15%以上削減 | (毎年度) (32年度) | 8.2日 △6.1% | (29年度) (29年度) | 6.9日 - | (27年度) (27年度) | 管理職に占める女性職員の割合 (一般事務職) | 20%以上 | (33年度) | 20.3% | (30年度) | 17.1% | (27年度) |