

テーマC

誰もが自分らしく働くことができる 多様な働き方の実現



産業振興部 経済振興課

(朝来市)人口推移と将来人口の予測

- 朝来市の人口は平成12年から減少傾向。0～14歳の年少人口、15～64歳の生産年齢人口が減少し、今後、65歳以上の老年人口が4割を超える見込み。

図1 朝来市の人口推移と将来人口の予測

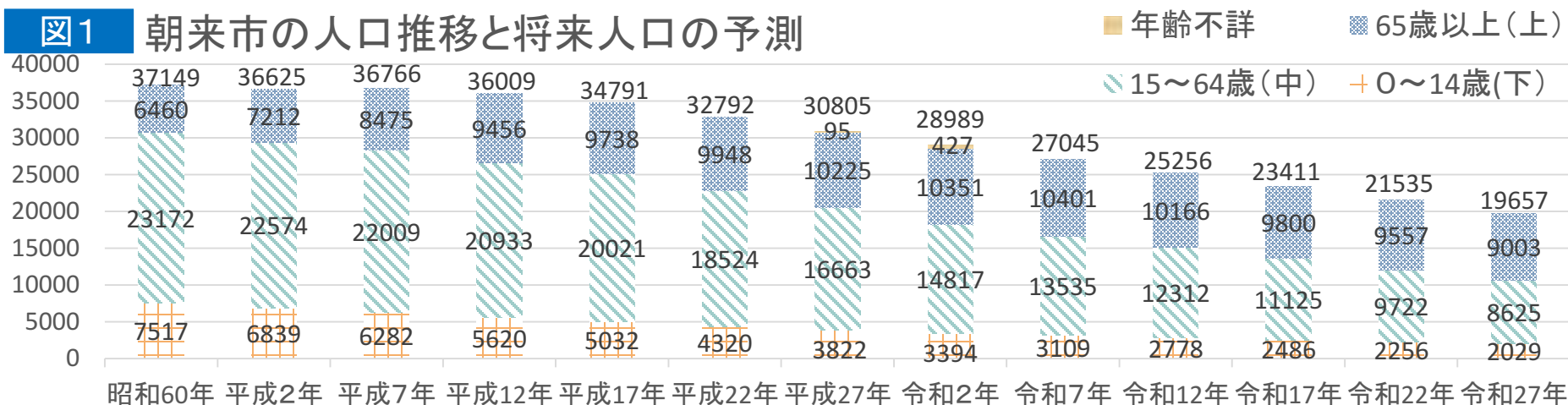
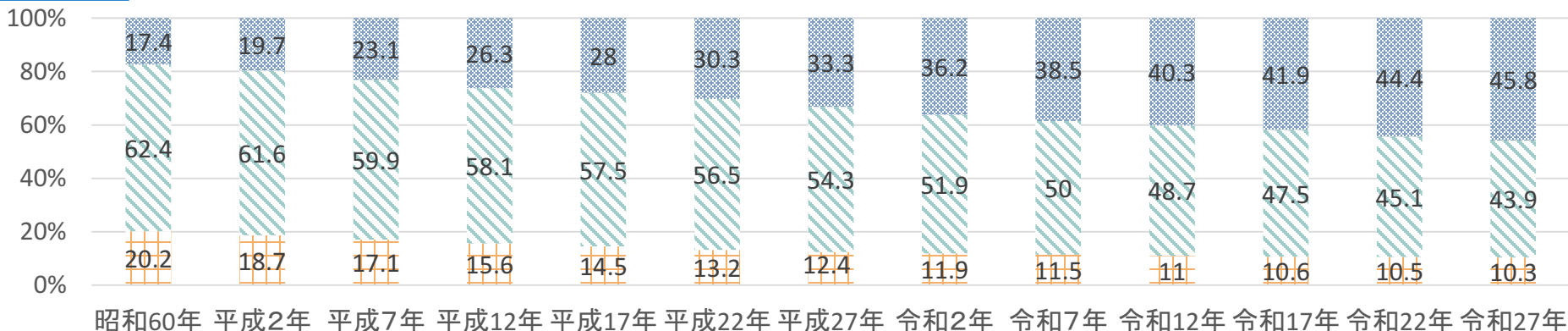


図2 朝来市の年齢3区分別人口構成比



資料:総務省「国勢調査」・令和7年以降は国立社会保障・人口問題研究所推計

(朝来市) 経済を取り巻く3つの課題

- 雇用・事業経営・地域資源のそれぞれに、労働力・後継者・担い手等、**人に起因する問題**。

雇用	●課題	若い労働力が確保出来ない	労働環境の改善	即戦力が確保できない 市場ニーズへの対応	
	●原因	<ul style="list-style-type: none"> ・地域企業に関心がない ・都市部への憧れ ・職種がない 	<ul style="list-style-type: none"> ・仕事と生活の両立が困難 ・余暇の楽しみ方がわからない 	<ul style="list-style-type: none"> ・即戦力が不足 ・多様化するニーズへの対応が困難 	
事業経営	●課題	売上(生産)の鈍化	顧客の減少	事業継続が困難	起業に対する不安
	●原因	<ul style="list-style-type: none"> ・販路が乏しい ・生産力の不足 ・多様化するニーズの把握が困難 	<ul style="list-style-type: none"> ・大手小売店との顧客争奪 ・市内の仕事が減少 	<ul style="list-style-type: none"> ・後継者不足 ・事業主の高齢化 	<ul style="list-style-type: none"> ・起業に関する知識不足 ・運営資金の確保
地域資源	●課題	観光消費額の減少	農業の担い手不足		
	●原因	<ul style="list-style-type: none"> ・周遊できる仕組みが不完全 ・受入れ体制が不完全 ・土産物等が少ない 	<ul style="list-style-type: none"> ・農家の高齢化 ・低い農業収入 		

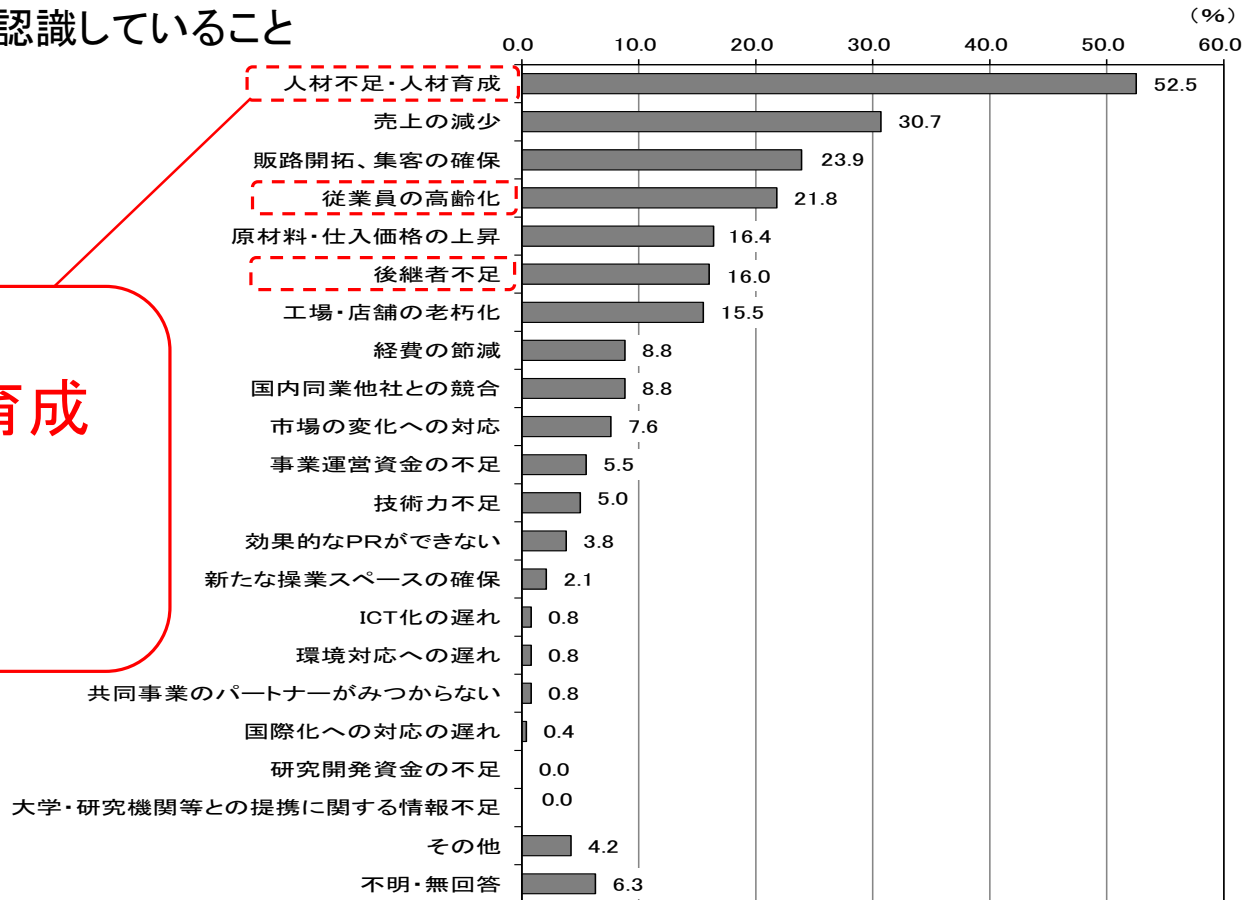
資料: 朝来市経済成長戦略

(朝来市) 新型コロナ禍前 事業者アンケート(H30調査)

- 平成30年度に市内事業者を実施したアンケート(複数回答可)では、人材不足、人材育成、従業員の高齢化や後継者不足など、人に関係することが上位を占めた。

図 経営上の課題として認識していること

- ・人材不足、人材育成
- ・従業員の高齢化
- ・後継者不足



資料: 平成30年度実施市内事業者アンケート結果

キーワード①

「若者」

朝来市の人口動態の現状 (高校卒業後の転出とその後の転入の状況)

- 高校卒業後、進学等による都市部への転出で大きく減少するが、その後回復。しかし、昭和50～54年生まれが76%まで回復しているのに対し、平成2～6年生まれは、59%の回復に留まる。

図 10～14歳までの人口を100としたときの人口の推移

区分	昭和40年 (1965)	昭和45年 (1970)	昭和50年 (1975)	昭和55年 (1980)	昭和60年 (1985)	平成2年 (1990)	平成7年 (1995)	平成12年 (2000)	平成17年 (2005)	平成22年 (2010)	平成27年 (2015)	令和2年 (2020)
単位	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人
総数	43,637	39,506	37,763	36,850	37,149	36,625	36,766	36,069	34,791	32,814	30,805	28,989
0～4歳	3,110	2,539	2,647	2,382	2,261	1,993	1,825	1,684	1,501	1,222	1,158	1,025
5～9歳	3,775	2,928	2,640	2,723	2,497	2,338	2,090	1,852	1,669	1,437	1,226	1,143
10～14歳	1.0 4,716	1.0 3,536	1.0 2,882	1.0 2,594	1.0 2,759	1.0 2,508	1.0 2,367	1.0 2,084	1.0 1,862	1.0 1,661	1.0 1,438	1.0 1,226
15～19歳	4,430	0.75 3,526	0.76 2,704	0.77 2,217	0.82 2,134	0.81 2,239	0.83 2,089	0.82 1,931	0.82 1,700	0.77 1,442	0.83 1,376	0.84 1,211
20～24歳	2,492	0.44 2,623	0.46 2,064	0.50 1,613	0.54 1,430	0.62 1,393	0.62 1,700	0.55 1,377	0.53 1,248	0.49 1,016	0.47 866	0.49 817
25～29歳	2,393	2,275	2,519	0.47 2,215	0.56 1,966	0.61 1,752	0.71 1,835	0.76 2,086	0.68 1,705	0.60 1,415	0.59 1,221	0.52 961
30～34歳	3,132	2,236	2,309	0.51 2,608	0.58 2,392	0.67 2,047	0.76 1,922	0.76 1,968	0.76 2,085	0.68 1,699	0.60 1,425	0.57 1,196

S50～54生まれ
0.62まで減少 → 0.76まで回復

H2～6生まれ
0.49まで減少 → 0.59まで回復

(人材確保支援)朝来市内の高校と連携した取組み①

- 地域で活躍する大人とつながり、主体性を育む

● ASAGOiNGゼミU-18 しごとゼミ

市内事業者の職場を訪問し、企業や仕事の魅力に触れる。市内企業の魅力を知ること、卒業後の進路選択の一助とするとともに、有望な若者の市内企業への雇用定着を図る。



【効果】参加生徒・企業の声

- ☞ (生徒)知らない企業に出会え、興味がわいた。仕事だけでなく、私生活のことも聞くことができた。
- ☞ (生徒)高校の先輩の話を知ることができ、参考になった。就職先の候補が増えた。
- ☞ (企業)学生の企業訪問は応募に繋がる。非常にありがたい。移住者にも同様のイベントを希望。

(人材確保支援)朝来市内の高校と連携した取組み②

- 地域で活躍する大人とつながり、主体性を育む

● キャリアトークカフェ

多様な大人の考え方や仕事に触れる対話の場。自分自身の生き方・暮らし方を考える機会とし、様々な職種(企業従業員、起業者、農業者など)の魅力を知り、多様な価値観に触れることで、生徒のキャリア形成につなげる。



(人材確保支援)奨学金返還奨励事業者への支援

- これから社会に出る若者にとって経済的に大きなメリットを付与し、地域の人材を担う若者の定着を促す。

朝来市奨学金返還応援企業支援事業



【制度概要】

従業員の奨学金返済負担軽減制度を設けている市内企業、個人事業者に対して、支給額の一部を補助。

【補助額】

対象従業員一人あたりの年間返済額を補助対象額とし、その3分の1の額を補助。上限は年6万円。ただし、企業の対象従業員に対する支出額の2分の1の額が6万円を下回る場合は、その額。

【効果】

市内登録企業の声

- ➡ 従業員の会社への愛着が増した！
- ➡ 離職率の低下につながる！
- ➡ 採用時のPRポイントになる！



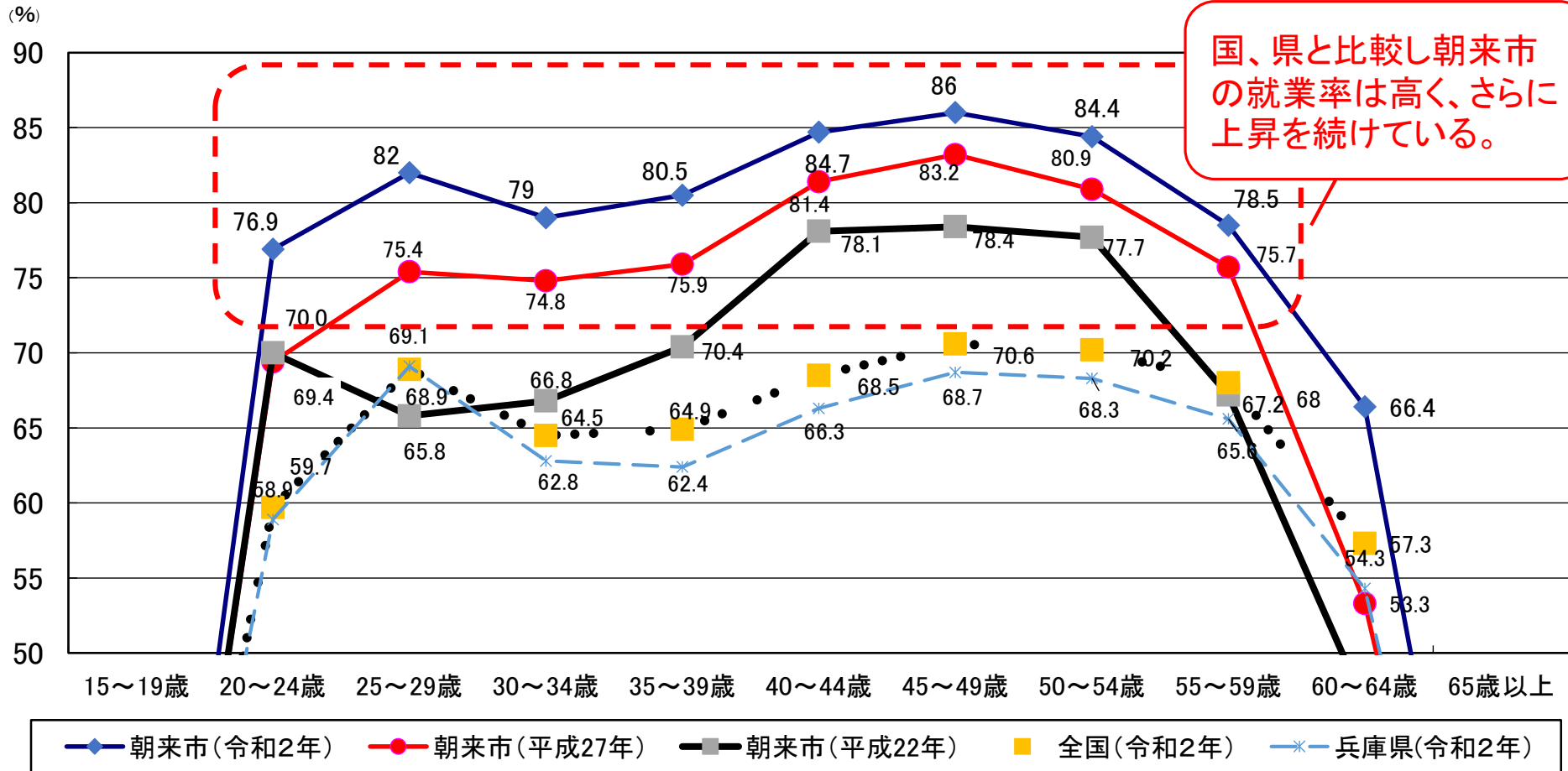
企業名	本社所在地	業種
但南建設(株)	朝来市	総合建設業
(株)松本組	朝来市	総合建設業
(株)多田スミス	朝来市	製造業
かみや歯科医院	朝来市	医療業
大植病院	朝来市	医療業
あさご長寿苑	朝来市	老人福祉・介護事業
全但バス(株)	養父市 (朝来市内に事業所有)	バス事業
(株)オーシスマップ	養父市 (朝来市内に事業所有)	測量業
(株)ピーナッツ	養父市 (朝来市内に事業所有)	情報通信業
(株)さとう	福知山市 (朝来市内に事業所有)	総合小売業
(株)タクミナ	大阪市 (朝来市内に生産本部有)	製造業
(株)環境テクノス	朝来市	サービス業
南但愛育会	朝来市	社会福祉法人

キーワード②

「女性」

朝来市・兵庫県・全国の女性の年齢5歳階級別 就業率

● 朝来市の女性の就業者率は、**全国・兵庫県に比べて高く、5年ごとの国勢調査において、さらに上昇している。**



国、県と比較し朝来市の就業率は高く、さらに上昇を続けている。

資料：国勢調査（10月1日）

(女性活躍支援)女性の多様な働き方の実現を支援

- 子育て中の女性に対する事業者の雇用ニーズは依然高い。働きたい女性をサポート。

朝来市女性活躍促進事業

【目的】

人口減少や少子高齢化で労働人口が減少し、事業者の人材確保が困難になる見込み。女性等の社会参画を含めた多様な働き方の実現を目指す。

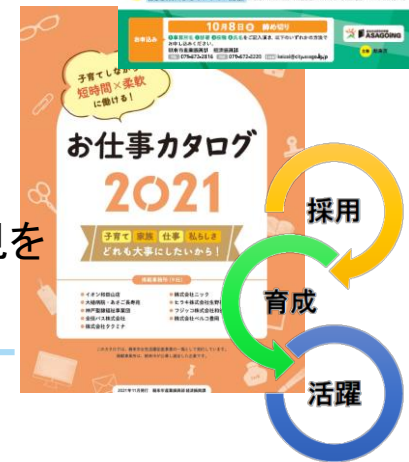
【取組み】

- ① 子育てしながら短時間×柔軟に働けるプチ勤務の実現
・マッチングイベントの開催、求人情報カタログ
- ② 働く女性のためのスキルアップ講座
・「中長期でキャリアを描く」、「生産性向上のスキルを学ぶ」
- ③ 経営・人事総務責任者向け 人材マネジメントセミナー
・「世代や性別を超えて強いチームを作る」、「無意識の偏見を超えて多様な人材を活かす」

【効果】

マッチングイベント参加者(子育てしながら柔軟に働きたい女性)の声

- 👉 子どもができ、働くことから遠ざかっており不安。相談会で一歩踏み出した。
- 👉 子どもを預けていないためフルタイムは難しい。相談の上、夫の休みの時だけ働けることに。
- 👉 週1日だけでもOKと背中を押してもらえた。自宅近くの勤務で通勤に時間を取られないのも○。
- 👉 在宅で勤務できる企業とも出会えた。子どものお昼寝の時間を有効に使いたい。



キーワード③

「高齢者」

(高齢者活躍支援) 高齢者の就労による生きがいの創出・地域の活性化

- 全国、兵庫県と比較し、朝来市の高齢者の就業率は高い。

朝来市シルバー人材センター

【目的】

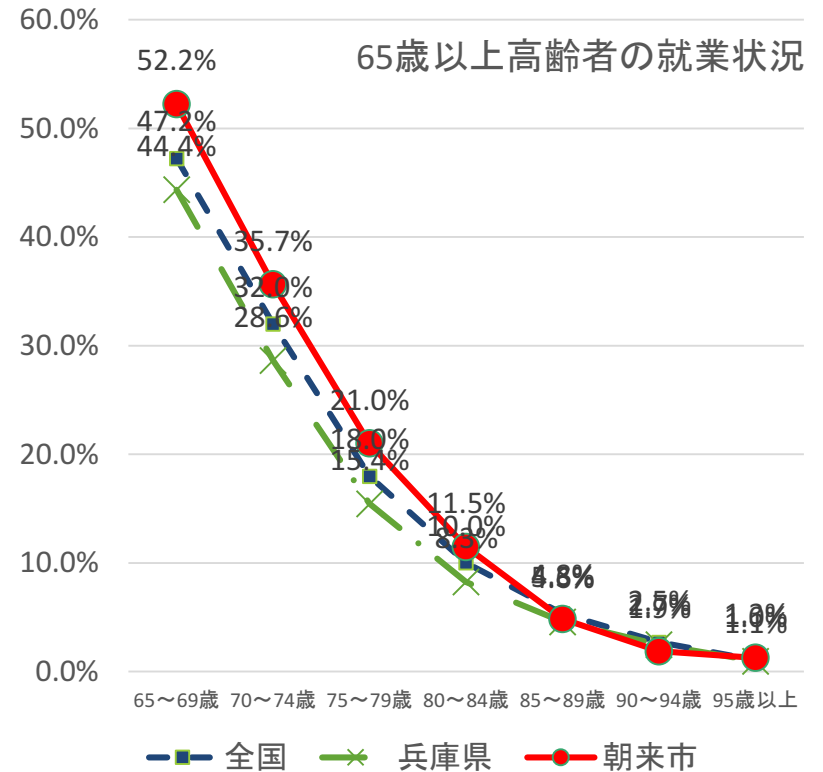
健康で働く意欲を持ち、臨時的かつ短期的就業又はその他の軽易な業務に関わる就業の機会を提供し、生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、高齢者の能力を生かした活力ある地域づくりに寄与すること

【会員数等】

項目	計
会員数	543人(内男性297人、女性246人)
平均年齢	72.1歳(内男性72.6、女性71.6)
就業延日数	44,606日
入会率	4.4%

【効果】 会員の声

- 👉 退職して家にいると社会から取り残された気分。健康維持のために入会。
- 👉 さまざまな仕事を経験できるだけでなく、講習会を通してスキルアップも図ることができた。
- 👉 数日に1度のシルバーの仕事が生活の良いリズムに。
- 👉 現役時代にとらわれず、新しい職種に挑戦。新たな自分を発見した。



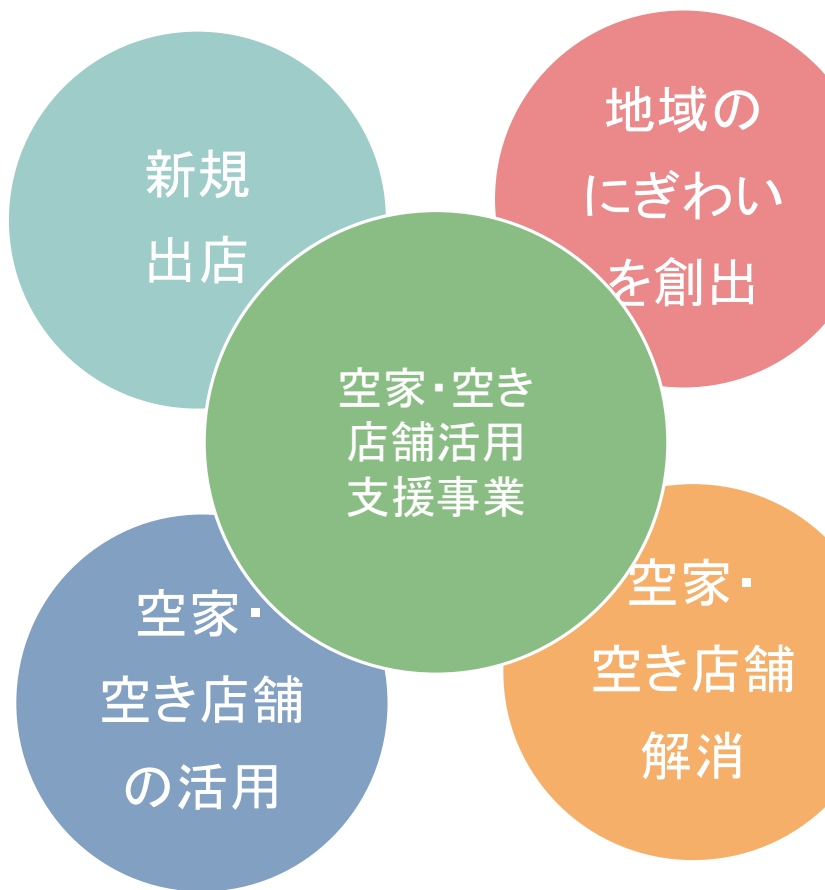
資料：国勢調査（10月1日）
シルバー人材センターHP

キーワード④

「起業者」

(創業支援)空家・空き店舗活用支援事業

- 出店に必要な内外装工事や備品、設備購入費と、店舗賃貸料又は購入費を3年にわたり補助。



空家・空き店舗活用支援事業

市内に所在する空家・空き店舗を活用し新たに出店するための経費を補助

支援事業名	対象地域	補助金額等※
にぎわい創出事業	市内全域	①補助率1/2、80万円以内 ②補助率1/2、120万円以内
和田山駅前活性化事業	和田山駅前地域	①補助率2/3、140万円以内 ②補助率2/3、240万円以内
街なか活性化事業	指定地域 (生野町口銀谷、山東町大垣・矢名瀬町・末歳・楽音寺、新井)	①補助率2/3、140万円以内 ②補助率2/3、120万円以内
拠点地区活性化事業	和田山都市計画用途地域の内、指定された地域	①補助率2/3、140万円以内 ②補助率2/3、360万円以内

上記内容は概要です。詳細は経済振興課へお問い合わせください。

※ ①出店に必要な内外装工事

②営業に必要な店舗賃貸料又は店舗買取費用

(創業支援)あさご創業塾の開催

- 平成27年度以降、86名があさご創業塾を受講し、18名が創業。創業者には、定期的な事業者訪問等で、伴走型の支援を実施。

朝来市商工会(認定連携創業支援事業者)

【事業目的】

朝来市の創業支援事業計画に基づき、中小企業診断士による講義を受講。1か月にわたり、経営、財務、人材育成、販路開拓等、創業に必要な知識を習得。受講者の創業を支援。



【令和4年度講義内容】

- 第1回 「経営」についての基礎知識を習得しよう
- 第2回 WEB、SNSを活用した販路開拓について考えてみよう
- 第3回 財務の基礎知識(資金計画・調達)について習得しよう
- 第4回 創業にあたっての人材育成のポイント

本日の

「まとめ」

誰もが自分らしく働くことができる 多様な働き方の実現

<目指したい姿>

- 1 若者のUIターン増加
 - 2 女性や高齢者等、多様な人材の活用
- ☞ 企業の人材不足の解消



↑ この「人材不足」を解消するために、多様な人材が自分らしく、イキイキと働くためには、どのような環境づくりが必要でしょうか？

<現状>

市内事業者の最も大きな経営上の課題「人材不足」。

【要因】

- ① 超少子高齢化に伴う生産年齢人口の減。
- ② 若年層の都市部への転出、女性や高齢者等、短時間勤務を希望する求職者とそのような働き方を受け入れる企業とのミスマッチ。

参考資料

- 時間の都合で紹介できなかったデータ等
 - (全国・朝来市) 産業と経済
 - (全国・朝来市) 新型コロナウイルス感染症の影響
 - (朝来市) 経済成長戦略(後期)
 - (朝来市) 人材確保支援
 - (朝来市) ジョブサポあさごによる就職支援
 - (全国・朝来市) 空家の状況
 - (朝来市) 空家・空き店舗にぎわい創出支援事業

(朝来市)産業と経済

- 産業別従業者数では、第1、2次産業の従業者数は、減少傾向、第3次産業は横ばいとなり、全体では大きく減少。

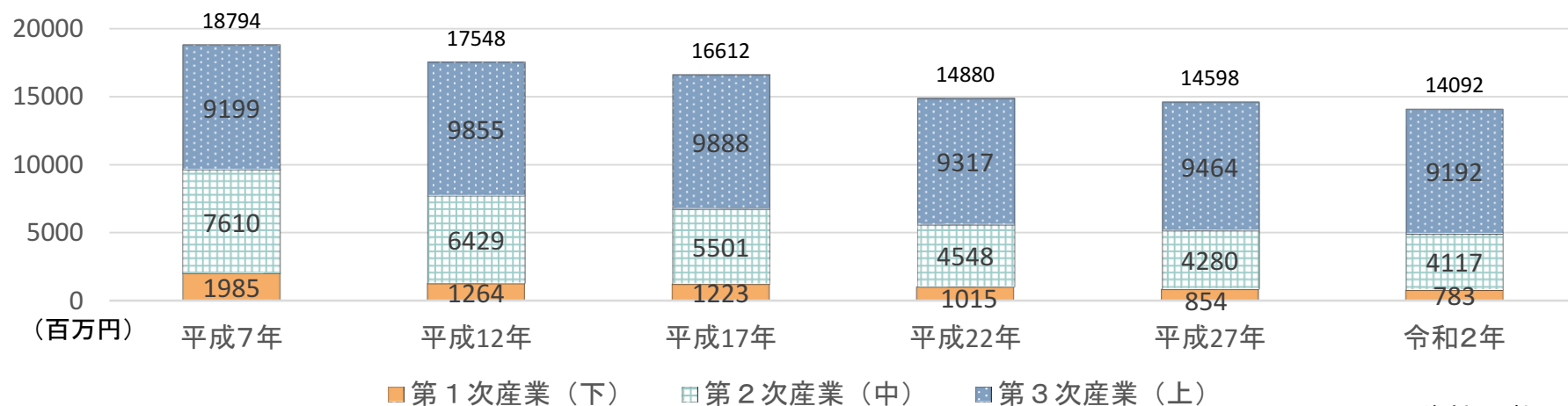
図1 産業

主要産業	金属製品製造業、食料品製造業
特産品	バネ、岩津ねぎ、黒大豆、緑茶、紅茶、清酒
観光	竹田城跡、生野銀山、神子畑選鉱場、白井大町藤公園

図2 経済

事業者数	1,606事業者
製造品出荷額	824億円
粗付加価値額 ※1	377億円
第1次産業(農業・林業・水産業など)従業者数の割合	5.6%
第2次産業(製造業・建設業・電気・ガス業など) "	29.2%
第3次産業(1次産業、2次産業にも分類されない産業) "	65.2%

図3 産業3部門別従業者数の推移



※1 粗付加価値額・・・売上高から原材料費や仕入原価などの変動費を差し引いたもの
資料: 令和3年経済センサス・令和2年国勢調査

資料: 国勢調査

(朝来市)業種別事業者数と従業者数

- 事業者数では、①小売業、②サービス業、従業者数では①製造業、②小売業となっている。

図1 業種別事業所数

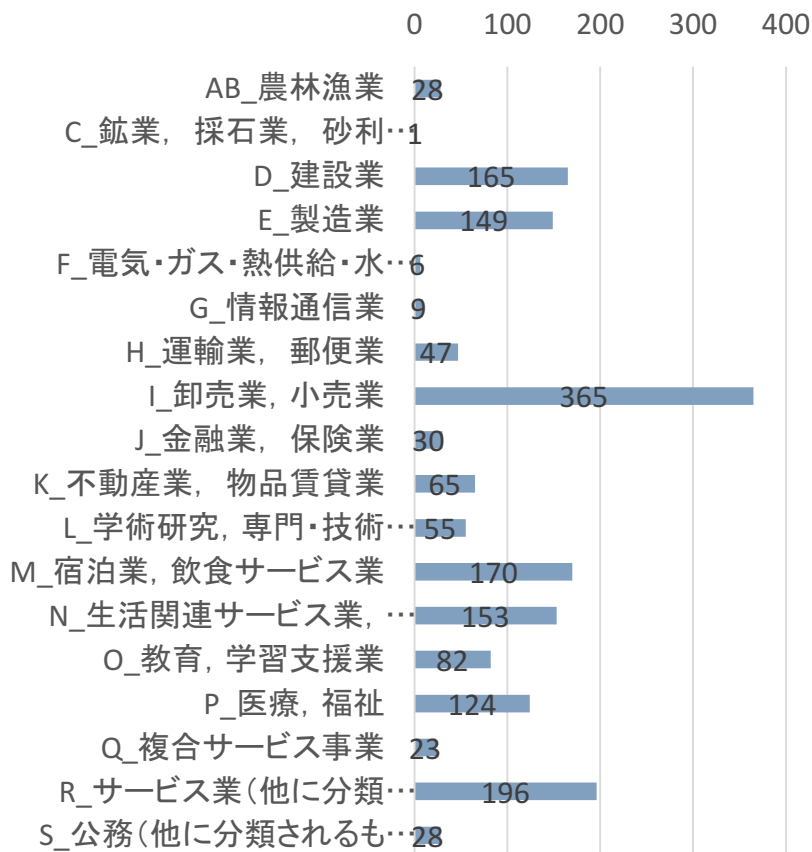
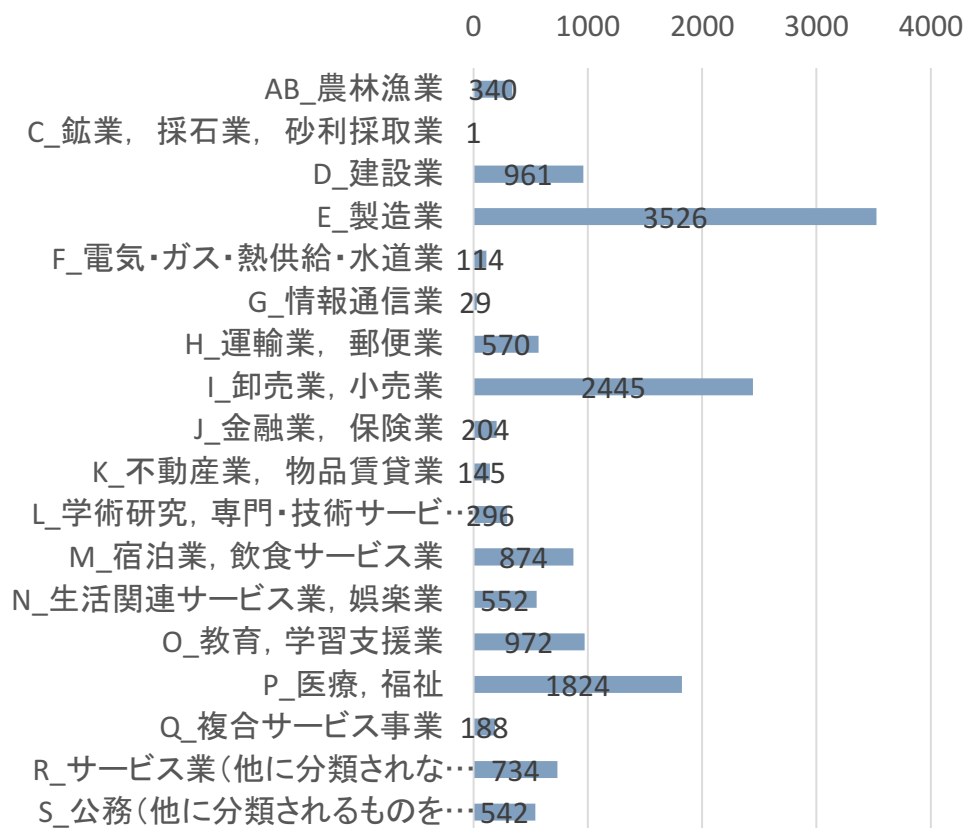


図2 従業者数



(全国) 経済を取り巻く環境の変化

- 日本の総人口は2008年をピークに減少傾向。今後、減少スピードは加速、特に年少人口14歳以下と生産年齢人口(15歳から64歳)の減少が著しい。2053年には1億人を割り込む見込み。

1 人口減少と産業構造を支える人口構造の変化

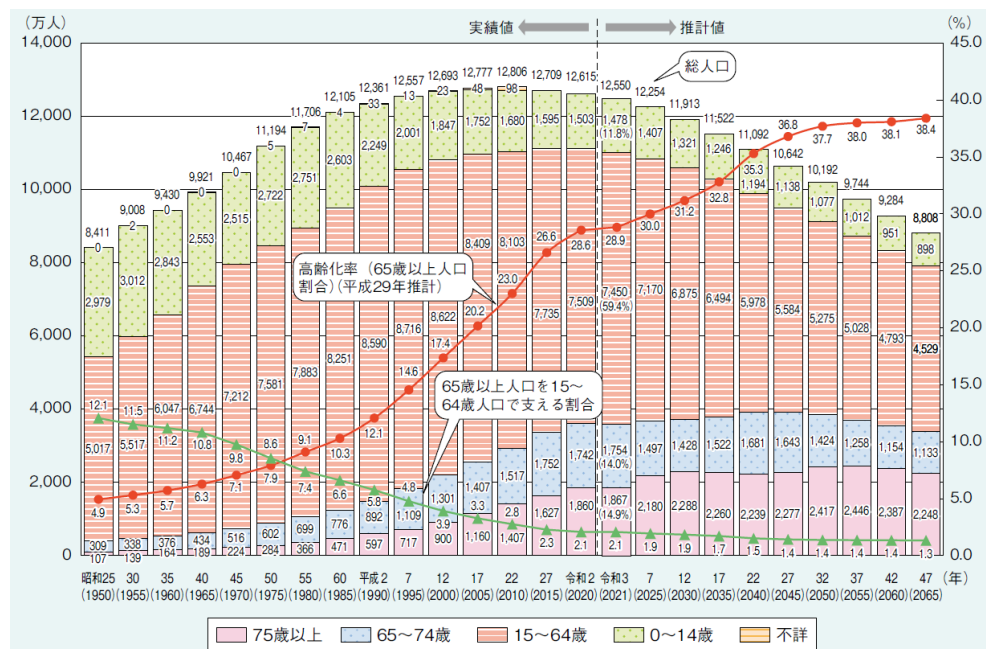
- ◆ 今後も**年少人口**、**生産年齢人口**の減少が進み、産業を支える人口構造が大きく変化
- ◆ 人口減少に伴う**就業者不足**や**人材の確保**が焦点、企業の競争力の低下などが懸念される

2 わが国産業の強みを活かした展開へ

- ◆ 経済活動のグローバル化が進展する中、地球規模での資本や技術の移転が進む
- ◆ AIなどの活用により一層各産業が連携して社会・経済の変化に対応する取り組みが求められる

3 価値観の多様化と新たな需要構造への対応

- ◆ 社会の成熟化が進み、物質的な充足感が高まり、**質の高い豊かな暮らし**を求める傾向が強くなる
- ◆ 健康、医療を始めとした**社会再生**に関わる分野で**新たな需要創造と産業化**への取り組みが求められる

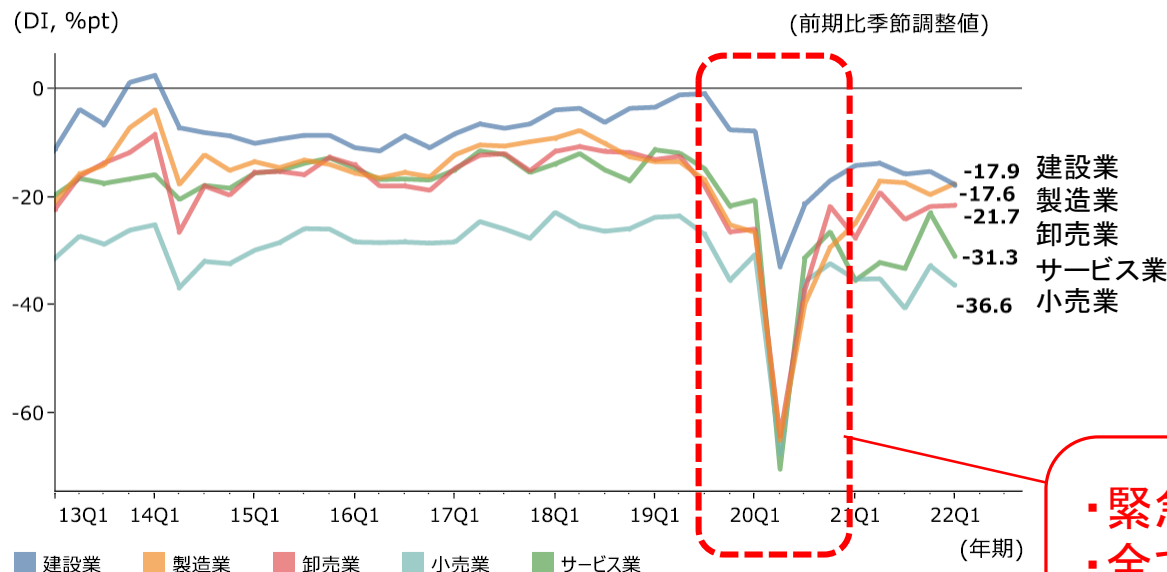


資料: 朝来市経済成長戦略 グラフ: 内閣府「令和4年版高齢社会白書」

(全国の中小企業・小規模事業者) 2年に及ぶ新型コロナウイルス感染症の影響①

- 業況判断DIは2020年4-6月時にリーマンショック時を下回る水準まで急激に低下
- 足下では持ち直しの動きも見られるが、依然として厳しい状況

図 業況判断DIの推移



業況判断指数とは、「日銀短観(日本銀行の全国企業短期経済観測調査)」で発表される景気の判断指数。「景気が良い」と感じている企業の割合から、「景気が悪い」と感じている企業の割合を引いたもの。

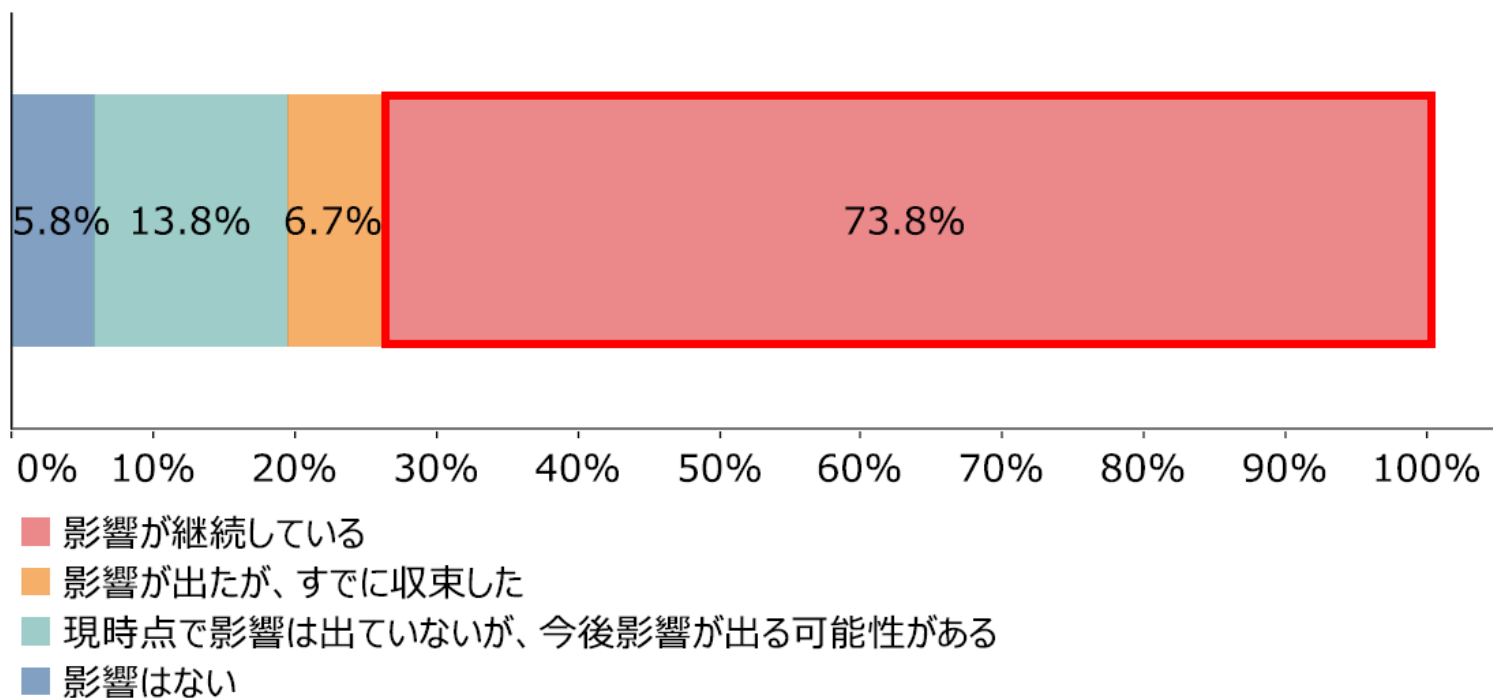
- ・緊急事態宣言が全国に拡大
- ・全ての国民に一律10万円を給付
- ・布マスク配布

資料: 2022年中小企業白書・小規模企業白書

(全国の中小企業・小規模事業者) 2年に及ぶ新型コロナウイルス感染症の影響②

- 2022年2月時点でも引き続き、多くの中小企業に影響を与えている。

図 新型コロナウイルス感染症による企業活動への影響

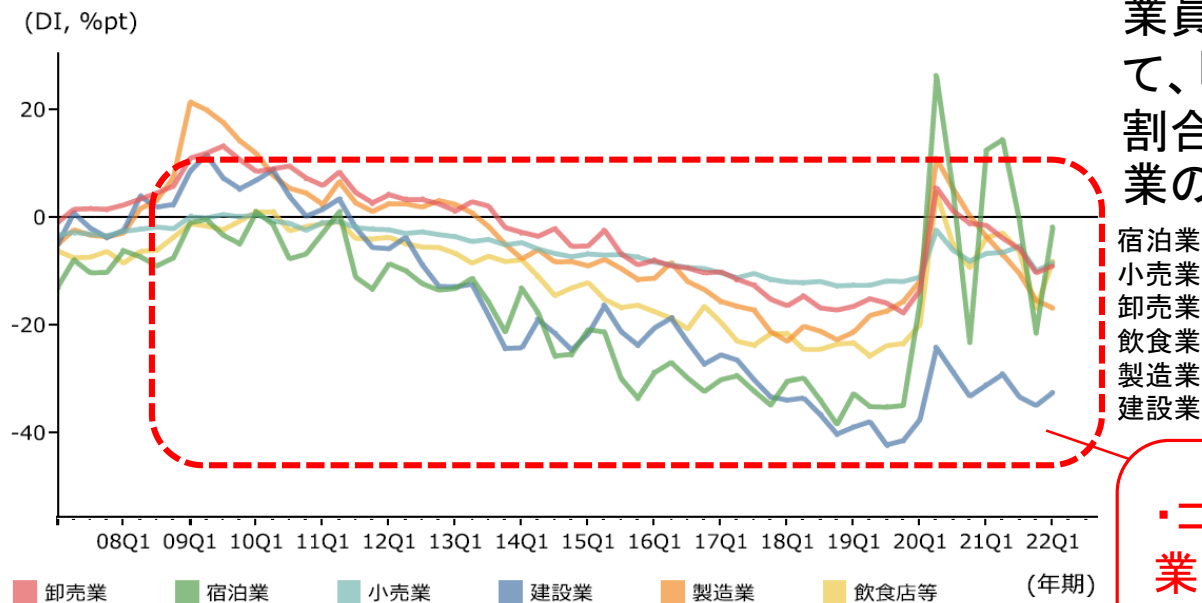


資料: 2022年中小企業白書・小規模企業白書

(全国の中小企業・小規模事業者) 2年に及ぶ新型コロナウイルス感染症の影響③

- 中小企業の人手不足感は、感染症流行の影響により一時的に弱まったものの、建設業や製造業を中心に厳しい状況が続いている。

図 業種別に見た、従業員過不足DIの推移



従業員過不足感DIとは、従業員の今期の状況について、「過剰」と答えた企業の割合から「不足」と答えた企業の割合を引いたもの。

宿泊業
小売業
卸売業
飲食業
製造業
建設業

・コロナ禍を除き、中小企業、小規模事業者の人手不足感は2010年頃から続いている

資料: 2022年中小企業白書・小規模企業白書

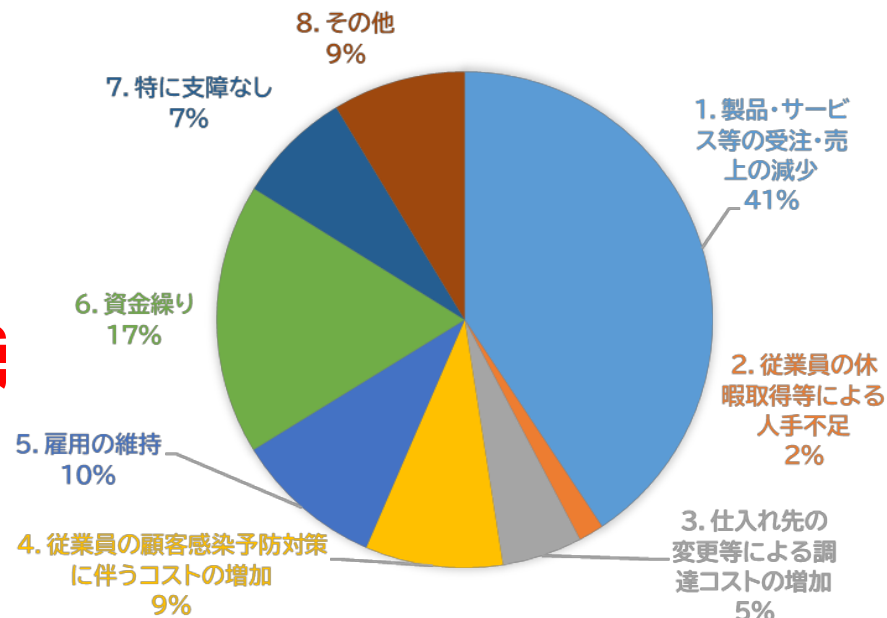
(朝来市)新型コロナウイルス感染症の影響①

- 2021年6月時点において、市内事業者は、売上げの減少や、資金繰りに伴い、雇用の維持に支障を来している。

図 経営に支障をきたしていることについて

項目	回答数
1. 製品・サービス等の受注・売上の減少	273
2. 従業員の休暇取得等による人手不足	11
3. 仕入れ先の変更等による調達コストの増加	35
4. 従業員の顧客感染予防対策に伴うコストの増加	61
5. 雇用の維持	66
6. 資金繰り	118
7. 特に支障なし	50
8. その他	59

・製品、サービス等の受注、売上の減少に伴い、雇用の維持に苦慮



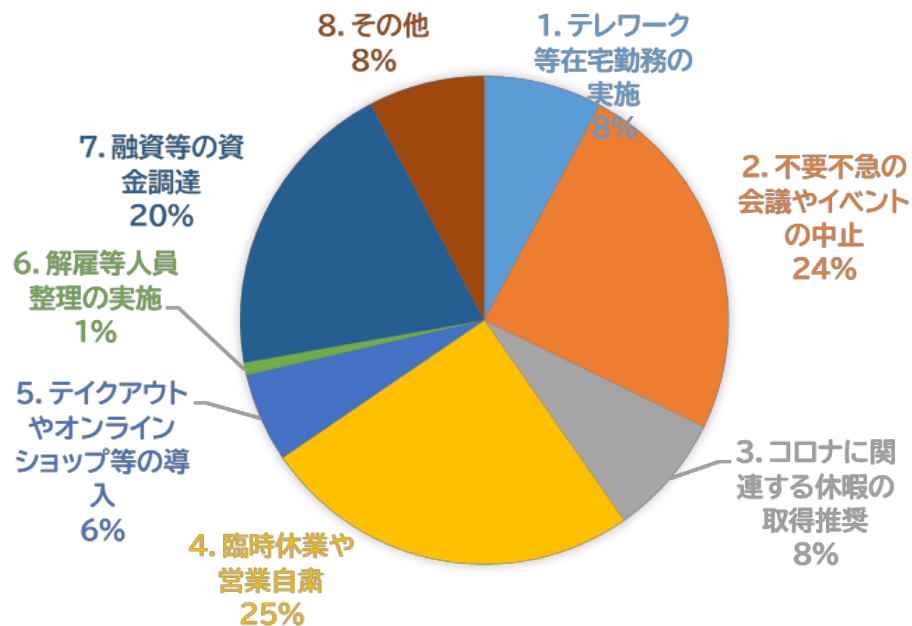
資料:2021年6月市内事業者アンケート結果

(朝来市)新型コロナウイルス感染症の影響②

- 市内事業者においては、新型コロナウイルス感染症により、雇用の維持に苦慮しているものの、実際に解雇等の人員整理を行った事業者はごく少数に留まる。

図 実施した対応や対策について

項目	回答数
1. テレワーク等在宅勤務の実施	57
2. 不要不急の会議やイベントの中止	177
3. コロナに関連する休暇の取得推奨	59
4. 臨時休業(時短)や営業自粛	183
5. テイクアウトやオンラインショップ等の導入	43
6. 解雇等人員整理の実施	6
7. 融資等の資金調達	146
8. その他	56



・雇用の維持に苦慮しつつも、解雇等の人員整理を実施した事業者はごく少数

資料: 2021年6月市内事業者アンケート結果

朝来市経済成長戦略【後期】 令和元年度 → 令和5年度

● 成長戦略の視点

①人材の確保 ②企業の誘致と成長支援 ③企業等促進 ④地域資源の活用

☞ 3つの重点戦略と9つのプロジェクト

重点戦略1 朝来市で働く

若者に朝来市の産業や仕事を知ってもらい、いつかは朝来市で働きたいという気持ちを醸成させることでUIJターンの促進を図ります。

また、子育て世代の女性がイキイキと安心して働ける環境整備や外国人、高齢者等の多様な人材が経済活動できる仕組みづくりとテレワークやクラウドソーシング、副業・兼業など多様な働き方を拡大させるための支援を検討します。

【プロジェクト1 若者へ魅力発信プロジェクト】

- キャリアトークカフェの実施 ●しごとゼミの実施
- 福知山公立大学等との連携によるUIJターン促進事業(3市連携)
- 企業求人情報発信に関する支援 ●ジョブサポあさごによる就職支援
- トライやるウィークの実施

【プロジェクト2 生活応援プロジェクト】

- 奨学金奨励事業者への支援
- 定住促進住宅の斡旋等による住環境支援
- 多様な働き方に関する研究及び支援策の検討
- 企業間交流の推進や企業従業員の婚活支援 など

【プロジェクト3 みんなが働くプロジェクト】

- 外国人の就労環境を支援するための日本語教室の開催
- 女性や高齢者等の働き方に合わせた就労環境づくりの支援
- 女性の社会参加に向けた子育て世代への意識改革セミナーの開催など

重点戦略2

朝来市で稼ぐ

【プロジェクト4

エコノミックガーデニング
推進プロジェクト】

- 生産性向上に資する設備投資支援
- 企業立地奨励金等による設備投資等の支援

【プロジェクト5

市内消費喚起プロジェクト】

- 消費増税等の消費の冷え込みに対する消費押し上げ施策の検討
- ネット販売等へのアドバイスやキャッシュレス化対応に関する検討及び支援の検討

【プロジェクト6

事業継続化プロジェクト】

- 事業継続に向けた商工会、金融機関等との情報共有と連携支援

【プロジェクト7

創業支援プロジェクト】

- あさご元気産業創生センターによる起業相談
- 創業支援事業計画に基づく創業塾の開催

重点戦略3

朝来市を活かす

【プロジェクト8

観光地経営プロジェクト】

- 朝来市版DMOによる観光資源の発掘と魅力の創出、誘客の推進
- にぎわい創出事業等による観光関連産業の新規出店支援

【プロジェクト9

儲ける農業プロジェクト】

- 岩津ねぎ等のブランド化、6次産業化に向けた取組みの推進
- 広域、全量、共同出荷体制等流通システムの構築



(人材確保支援)実践型インターンシップ

- 企業等とつながり、魅力を感じ、主体性を育む取組み

● 市内企業への インターンシップ

インターンシップを通して、
企業、まちの魅力を感じながら、「しごと」「朝来市での暮らし」を考える機会をつくりUターンにつなげる。



(人材確保支援) 福知山公立大学等と連携したUIターン促進

- 朝来市、福知山市、丹波市と各市内企業の連携した取組み

● 3市の企業によるキャリアセミナー

3市の企業と学生のマッチングを図る機会を創出し、圏域内の企業の魅力を知り、若年層の定着につなげる。



(人材確保支援)企業求人情報発信の取組み

- 但馬地域3市2町の企業が集結。

● 兵庫県北部合同企業説明会 (但馬地域約50社参加)

大学等進学を機に都市部に流出した若者のUターンを促すため、毎年、大阪市(グランフロント大阪)で開催。



(人材確保支援)「ジョブサポあさご」による就職支援

- 朝来市役所の無料職業紹介所！お仕事にお困りの方と、人材不足の事業者のマッチング。



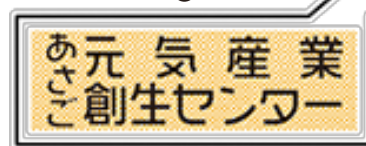
会員
登録制



朝来市近隣事業者への就職を希望する方を支援。
サイトでは、朝来市からの通勤圏域の求人や企業情報
就活・イベント情報を発信。雇用専門員が
就職相談を実施中(予約制)。



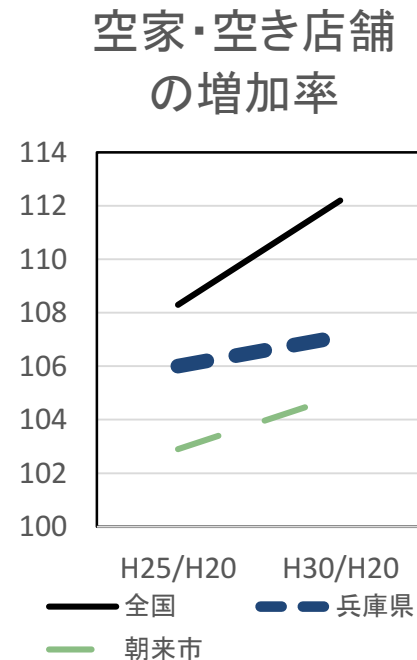
起業や経営に
関する相談も
お任せ！



(企業支援)空家・空き店舗の件数

- 朝来市を含め、全国的に空き家・空き店舗は**増加傾向**。全国、兵庫県の増加ペースに比べ、朝来市は緩やか。

	平成20年	平成25年	平成30年	増加率	
				H25/H20	H30/H20
全国	7,567,900	8,195,600	8,488,600	108.3	112.2
兵庫県	336,200	356,500	360,200	106.0	107.1
朝来市	2,440	2,510	2,560	102.9	104.9



・全国や兵庫県と比べ、朝来市の空家の増加率は緩やか

資料: 住宅土地統計調査

(創業支援)空家・空き店舗活用支援事業

- 山東町の築100年超える古民家をリノベ。大阪で好評の本屋を、店舗兼住宅に改修した古民家でリスタート。

本は人生のおやつです(山東町矢名瀬町)

【経緯】

2010年から大阪市北区で同名の店を経営。いずれは、店舗兼住宅に移りたいとの思いから、丹波地域を中心に移転を検討。山東町矢名瀬町の築100年を超える古民家と出会い、店舗兼住宅として、リノベ。



【補足】

市の支援が充実していたこと、地元で温かく迎えてもらったことも、移住を決めた理由。メインターゲットは、近隣、遠方にかかわらず、足を運んでくれる本好きの方。

