

様式第6号(第6条関係)

平成30年 3月31日

朝来市議会議長 渕 本 稔 様

会派の名称 改革クラブ

会派代表者の氏名 森 下 恒 夫 印
経理責任者の氏名 吉 田 俊 平 印

平成29年度収支報告書

朝来市議会政務活動費の交付に関する条例第7条並びに同条例施行規則第6条第2項の規定により、平成29年度の政務活動費に係る収入及び支出について報告します。

記

1 収入

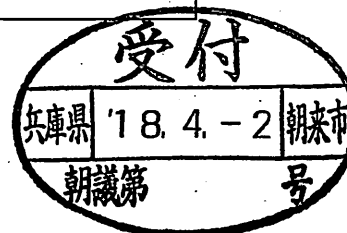
科目	金額	摘要
政務活動費	250,000 円	@10,000 円×5 カ月×5 人
計	250,000 円	

2 支出

科目	金額	摘要
調査研究費	63,060 円	平成30年2月1日～2日分：63,060 円
研修費	円	
広報費	円	
広聴費	円	
要請・陳情活動費	円	
会議費	円	
資料作成費	円	
資料購入費	14,580 円	書籍購入代金@2,916 円×5 人分
計	77,640 円	

3 収支差引残額

収入総額 250,000 円 - 支出総額 77,640 円 = 172,360 円



平成30年2月16日

朝来市議会議長 洲本 稔 様

会派の名称 改革クラブ
会派代表者の氏名 森下 恒夫



政務活動費の成果に関する活動報告書

朝来市議会政務活動費の交付に関する条例施行規則第6条第3項の規定により、平成29年度政務活動費の成果について報告します。

記

- 1 活動事項
調査研究
- 2 実施日
平成30年2月1日～2月2日
- 3 参加議員氏名
森下恒夫 丸尾行子 吉田俊平 嗟峨山博
- 4 活動内容
平成30年2月1日～2日に管外視察を行いましたので、下記に報告いたします。
 - ① 平成30年2月1日(木) 午前10時00分～午前12時00分頃
箕面市役所
「人事・給与構造改革について」説明を受ける
 - ② 平成30年2月2日(金) 午前9時00分～午前11時00分頃
(公社)倉敷観光コンベンションビューロー
「倉敷フィルムコミッションについて」説明を受ける
 - ③ 平成30年2月2日(金) 午後2時00分～午後4時00分頃
奈義町役場
「子育て支援について」説明を受ける。
- 5 成果
《箕面市 「人事・給与構造改革について」》
これまで、多くの都道府県・市町村において「公務員制度の象徴たる“年功序列”の打破」「能力に応じた職員登用」と称して、同期でも昇格に差をつけることや、若手職員の抜擢などが進められている。箕面市においても、既に昇格試験を取り入れ「年下の上司」というケースが定着していた。しか

しながら、給与「制度」における根本的な年功序列構造については、これまで赤裸々に顧みられたことはなく、あくまで「年齢と処遇の一致（＝年功序列）」という古い公務員制度が温存された仕組みとなっていた。その結果「同期の役職差異」「若い上司の存在」により、一見、年功序列が打破されているように映るものの、実態は、早期に昇格した人材に責任と仕事だけが押しつけられて体裁が保たれているという歪なものとなり、頑張って昇格した職員には責任だけが重くなり続けて仕事が集中し、その一方で、漫然と過ごす職員も給与だけは平等に上がっていくという不均衡な状況であった。この事が多くの有望な職員たちのモチベーションを下げ、「昇格したら損」という空気まで生み出しかねない構造的要因となり、市長自らが若手職員と懇談をし、若手職員が意見した人事・給与への不満を解消するために構造改革へ着手。「年齢と処遇改善の一致」から「責任と処遇の一致」へ給料表を大きく転換し、かつ、人事制度において客観性・納得性を上げる評価を導入し、真に頑張る職員が報われる公務員制度の構築に唯一地方自治体で取り組んだ。

ア) 給与制度について

①責任と処遇の一致する給料表を導入

一般職/監督職/管理職など職階の境目に給料月額重複「0」のポイントを作り、責任と処遇の不均衡を解消

②職種に応じた給料表の分離

行政職、技能職、専門職はこれまで1つの給料表だったものをそれぞれ分離。技能職については、より高い能力の発揮を目指す職員のために行政職への「キャリアパス制度」を設定。

③管理職手当の見直し

主査・主任・班長から部長まで役職7階級あり、最大でも37,000円の差額であったが、6等級参事から部長まで6階級とし最大80,000円の差額とした。

④特勤手当の廃止/成績加算の運用開始

特殊勤務手当は基本的に通常業務とみなして廃止。特別な頑張りに応じて勤勉手当で報いる成績加算の運用を開始した。

⑤住居手当の見直し

市内、市外居住にかかわらず、賃貸居住者に上限27,000円を無期限支給していたが、市内居住者のみ賃貸/持ち家にかかわらず、世帯主に限り一律9,000円の支給とした。

⑥退職手当の見直し

民間企業の一般的な退職金の考え方に倣って、生涯賃金に応じた退職手当に見直し、入庁から退職まですべての機関の職責を換算する計算方式に変更した。一般職員の平均退職金は1,600万となった。

イ) 人事制度について

①多面評価の導入

これまで所属長だけが人事考課を行っていたが、同僚や部下、連携して仕事をしている他課の職員など、様々な角度から多面評価を行う事によ

り、被考課者にも、市日周囲の職員にも納得性の高い評価とした。

②評価調整プロセスと最終評定

各所属、各部局室間での評価のバラつきを調整するため、所属長で構成する調整会議により「評価調整」を行い、より公平さを確保する。2回の調整会議（部単位・全庁）により「評価調整」を行い、最終評定を決定する。相対評価である。

③最終評定の処遇への反映

最終評定Ⅰ～Ⅴ段階あり、Ⅰ（6号昇給）は全体の5%。Ⅱ（5号昇給）は全体の20%。Ⅲ（4号昇給）全体の60%。Ⅳ（2号昇給）全体の10%。Ⅴ（昇給無し）全体の5%となる。翌年度の昇給号数（昇給の幅）に反映させる。昇給基準は2年連続「Ⅰ」または「Ⅱ」を獲得した職員は、自動的に昇格候補者リストに載る（配置人員数などの支障がない限り、3年目には昇格）1年目に「Ⅰ」または「Ⅱ」を獲得した職員は、昇格候補者リストへの掲載を自薦することができる。降格基準は2年連続「Ⅴ」の職員は、自動的に降格候補者リストに載る。再チャレンジ制度として、降格後1年目に「Ⅰ」を獲得すれば、再び昇格候補者リストに載る。降格後1・2年目に連続「Ⅲ」以上の評価を獲得すれば、再び昇格候補者リストに載る。

ウ) まとめ

人件費の投資と抑制として、頑張った職員に報いるための投資を行うと同時に、人件費を抑制する効果も上がる。平成27年から33年の7年間で約16.7億円の投資、約17.9億円の抑制効果となり、差し引き1.2億円の人件費抑制効果が得られると見込んでいる。

以下、私感を述べる。

(森下 恒夫)

H24年からH28年までの4年をかけて、人事・給与構造改革を実施し、H27年からH35年の7年間で1.2億円の抑制効果が見込まれている。

さらに、H35年以降は毎年度1.1億円の抑制効果を出し続けるという大改革である。中身は「年齢と処遇の一致」から「責任と処遇の一致」へ給料表を大きく転換し、かつ、人事制度において客観性、納得性を上げる評価制度を導入することにより、真に頑張る職員が報われる公務員制度の構築をめざしたもので、取組むきっかけとなったのは、若手職員からの問題提起であったとのことである。要は、民間の人事、給与に合わせたということであるが、上述したように人件費の削減にも繋がった優れた改革であると思う。

この様な行財政改革をあらゆる政策で積み上げた結果、東洋経済社の「住みよさランキング」で5年連続大阪府第1位に繋がっていると思われる。

わが市は改革すべきことの宝庫といっても過言ではない。改革を断行できる人材の出現を期待する。

(丸尾行子)

すでに年功序列打破、能力に応じた人事へと、改革に舵を切り「年下の上司」も珍しくないとの事。加えて給与制度において「年齢と処遇の一致」

から「責任と処遇の一致」へ給料表を大きく転換し、真に頑張る職員が報われる公務員制度を確立されていった経緯を学ぶことが出来ました。人事給与改革は理想であるが現実的に実現難しい。しかし市の将来を見据えた市長の「難しいで見過ごさない」市長の信念と、舵取りがあつての改革であると思つている。どうすれば実現可能に出来るかと、平成24年に民間出身若手職員による「改革特命チーム・ゼロⅡ発足」し、一年かけてプラン作成（たたき台）以後、職員アンケート2回実施し職員組合との交渉を何度も何度も繰り返し、組合との合意を得た上で、議会で議決（継続審査という経緯も含みながら）されて前に進んで実現していった改革であると理解する。

・成功のカギ

- 改革特命チームに、民間出身の若手職員の起用
- 職員組合への重視対応、理解されて合意できた事（予備交渉30回、団体交渉5回）
- 議会も組合の合意を重視したこと（組合との合意重視で継続審査）
- 改革により生まれる諸問題等は、不満調査設置等で解決等々

（吉田俊平）

“年齢×処遇”の一致から“責任×処遇”の一致する制度へと、箕面市は全国自治体唯一の年功序列を廃止した自治体である。公務員から見れば異質の存在であるが、民間から見れば当たり前の制度である。ここが、「公務員の常識、世間の非常識」と言われる所以である。この意識改革を行わない限り、全ての公務の中で、市民の利益や住民の利益が市役所や公務員の利益に優先されてしまう事態に陥る。公務員は、日本国憲法では「第15条 2 すべて公務員は、全体の奉仕者であつて、一部の奉仕者ではない。」とされ、地方公務員法では「第30条 すべて職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、且つ、職務の遂行に当つては、全力を挙げてこれに専念しなければならない。」とされている。この意識の欠如が、自らの利益の主張である。「市民や住民の福祉の向上なくして、公務員自らの利益なし」である。この意識改革とともに、「能力なきもの処遇なし」を貫かなければ、市民福祉の向上など有り得ない。行政こそ、唯一市民や住民から結果を求められている団体なのである。その事を再確認する視察となった。

（嗟峨山博）

年功序列制度から能力主義制度へ移行している民間が増えている。その制度を箕面市は全国でも初めて取り入れた自治体である。既に箕面市では「年下の上司」というケースが定着しており、頑張って昇格した職員には責任だけが重くなり続けて仕事が集中し、その一方で、漫然と過ごす職員も給与だけは平等に上がっていくという不均衡な状況に対する不満が若手職員から出てきた。若手職員が活躍できる環境は素晴らしいことである。更には技能職については、より高い能力の発揮を目指す職員のために行政職への「キャリアパス制度」を設定されたことも評価できる内容である。朝来市では現場

(一般職員)の人員が少なく管理職、監督職、が多いと良く耳にする。職員の適正な配置、一般職と管理職とのバランスを考慮し、仕事ができる環境を整えることが必要である。給与制度、人事制度の改革を行う事は、容易ではなく時間のかかることであるが、今後、働き方改革、同一労働、同一賃金という様々な課題があるが、真に頑張る職員が報われる公務員制度の構築に取り組むことも検討すべきであると考えさせられた視察であった。

《倉敷市「倉敷フィルムコミッションについて」》

フィルムコミッションとは、映画やテレビ番組、CM撮影などのロケーションを地元で誘致・支援する組織である。倉敷におけるロケーションを円滑に進める窓口として、平成15年4月に倉敷観光コンベンションビューローが発足。倉敷フィルムコミッション活動を開始する。事業目的は倉敷市の知名度アップとロケ隊または観光客による経済効果である。

ア) 事業内容

PR活動では、倉敷フィルムコミッションの紹介、パンフレット作製・配布

イ) 制作会社等へのプロモーション活動。

撮影支援では、ロケ本番撮影への動向、撮影使用施設の関係機関への使用打診や許可申請手続き等の協力。撮影スタッフ等の宿泊施設の紹介など。調査活動では撮影可能素材リストの撮影や関連企業(ホテル・旅館・機材レンタル・スタジオ・警備・飲食店等)のリスト作成。

連携事業では岡山県フィルムコミッション連絡協議会、他団体が開催する情報交換会への参加など。

撮影協力機運の醸成では、倉敷フィルムコミッションの設立を契機として、企業・団体・市民一人ひとりが、撮影に対する理解や協力機運が高まるように努めている。

ウ) ロケ受け入れ実績

平成26年度は15件。27年度14件。28年度7件である。

以下、私感を述べる。

(丸尾行子)

竹田城跡を朝来市の観光目玉に、又活性化にと日々努力している朝来市であります。先人が築いた歴史的遺産における観光の宝庫といえる街なみは朝来市と比較できない。毎月の様にロケがあり、ロケ台頭への協力で協力費が県に入る仕組み等がある。又観光客による経済効果は大きい。

(吉田俊平)

朝来市がフィルムコミッションを検討して何年も経っているが、一向に進んでいない。その理由は、担当職員の怠慢である。竹田城跡の入込み客数が大幅に減少している要因の一つはマスメディアへの露出の減少にあるが、フィルムコミッションはまさに露出を増やす有効な手法である。今回の視察を通じて、予算が殆ど必要ない(約30万円程度)事も分かったので、早急に朝来市フィルムコミッションを設立するように促していきたい。

(嗟峨山博)

このフィルムコミッションは設立し15年が経過する。この15年間の活動が、倉敷市の知名度アップ、経済効果に繋がっている。朝来市では竹田城、生野銀山、神子畑選鉱場跡などテレビ番組には取り上げられたことがあるものの、知名度アップにまでなっていない。おそらく、このままでは観光施策も失敗する可能性がある。朝来市が目指している観光産業を成り立たせるためには、優秀な人材を探し（地域おこし協力隊の受け入れ検討）、このような組織を再度設立しなおし、アピールをすべきと考える。

《奈義町 子育て支援について》

平成14年合併の是非を問う住民投票が行われ単独調整を行う事になった。平成24年に子育て応援宣言を行う。特色として自衛隊日本原駐屯地がある。奈義町の課題は人口減少・少子高齢化である。現在の人口6,000人を維持することを目標に、まち・ひと・しごと総合戦略を確実に実行されている。主な取り組みとして、子育て家庭への経済的負担軽減、快適な保育環境の整備や家庭内教育への支援、出産・子育てと働き方への支援、社会を生き抜くための力を養うクリエイター創造教育など特色ある教育、生涯活躍のまちCCRCの推進、戦略的観光まちづくり組織DMOによる交流促進、働く場の確保と稼ぐ力の向上、安全安心な暮らしを守る、地域連携による街づくりの推進、自衛隊との共存共栄による活力向上など定住促進、住宅施策、就労の場の確保施策、子育て支援施策に取り組んでいる。若者住宅施策、就労対策、独自の子育て支援策を積極的に進めてきた結果、平成26年には合計特殊出生率が2.81と岡山県で1位。全国でもトップクラスとなった。

定住化に向けた住宅施策では、若者の定住を促進するため、景観豊かな土地に分譲地（五つの団地）を造成し分譲地の整備を行う。分譲地の状況は分譲区画87区画に対し残区画は7区画分譲率92%となっている。賃貸住宅では、若者住宅として集合住宅4戸、戸建住宅17戸（家賃50,000円）すべて入居率100%である。また、朝来市でも取り組んでいるが雇用促進住宅を取得し、定住促進住宅としている。入居率は98%となっている。家賃は22,000円から30,000円で運営している。若者向け賃貸住宅の建設費用は国庫補助金（元気交付金）8,230千円、県補助金（公共空間木質事業）2,000千円、町費255,595千円（うち過疎債183,900千円）となっている。企業誘致にも力をいれており、28年度も2社誘致に成功している。

子育て支援について、まず平成17年から26年までの出生数と合計特殊出生率を紹介された。平成17年 出生数37人 合計特殊出生率1.41。平成21年出生数48人 合計特殊出生率1.80。平成25年出生数43人 合計特殊出生率1.88 平成26年出生数60人 合計特殊出生率2.81となった。子育て支援施策は23施策に取り組んでいる。当初予算40億円に対して3.4%が子育て支援に事業費として使用。行財政改革を行う事で1.6千万の効果を出したことを説明受ける。

以下、私感を述べる。

(森下恒夫)

「奈義町子育て応援宣言」に基づき、別添のようなきめ細かな支援施策の結果、合計特殊出生率は2.81を達成した。言うまでも無く全国第1位である。子育て支援の充実は移住者増にも繋がっている。

人口6,000人維持を目指して、総合計画、創生総合戦略が策定されているが、貫かれているのは「町民の満足量」という視点である。小さくとも心豊かで幸せな町を全町民が手を携えて実現してゆくという気概にあふれるものである。視察でお出合いした職員、議員の皆様から感じたことは、合併しないことを選択した町民は奈義町で暮らし続ける覚悟と本当の幸せが何であるかを理解しておられるということである。奈義町のまちづくりに学ぶことは多い。

(丸尾行子)

平成の大合併の是非を問う住民投票を行い「単独町制」を選択してよかったと自慢の「わが町」奈義町は人口減少、少子高齢化の中で、現在の人口を維持する為の対策として、住宅促進の為の、住宅施策、就労の場確保施策、子育て支援施策を柱に、年間予算40億円の中で135,338万円の子育て支援関係予算を組んで、地域ぐるみで子育て支援事業を展開、朝来市同様、奮闘している。

朝来市でも実現したい効果的な施策は、以下のとおりである。

1. 勉学意欲がありながら経済理由で就学が困難な大学生に対し、育英金を無利子で年36万を貸し付け、又卒業後町内に在住する事で最大半額の返済免除制度を実施している。若者の流出食い止め施策に効果があると考える。
2. 在宅育児支援手当交付金、在宅で育児する保護者に該当児一人当たり、月1万円を交付(生後1ヶ月～幼稚園入園前まで)子育て支援は色々ありますが、保育料の免除のある朝来市にないものとして保育免除を受けられない子育て家庭への「公平な施策」と実感した。

(吉田俊平)

奈義町は自衛隊の駐屯地であり、その事が出生率2.81の主な要因ではないかと思っていたが、実際には約1.2%の婚姻率への影響しかない事が分かった。つまり、子育て支援が有効に働いた結果という事である。また、そのための財源は行財政改革から生まれている。成功自治体の多くは、行財政改革を実施した後に、子育て支援や地方創生に成功している。この事は、成功事例の裏側に隠れていて気付きにくい事実であるが、成功した要因の最も大きなものでもある。奈義町の経常収支比率は68.3%、実質公債費比率は4.4%である。今のまま朝来市が子育て支援や地方創生施策を継続し増やしていても将来的な自治体破綻を早めるだけになるだろう。朝来市にいま必要な事は、身を切った痛みを伴った抜本的な行財政改革である。その事を実施出来て初めて、自治体間競争に勝ち残れるだけのフリーハンドな一般財源を確保出来る。そこにこそ朝来市の未来が懸っている事に議員や市長・職員は気付かなければならない。その事を改めて再確認できた視察であった。

(嗟峨山博)

奈義町の近隣自治体は津山市があり、若者が働く場が近くにある。奈義町にも工業団地があり企業誘致にも力を入れている。若者や子育て世代が住み良い町、子育てがしやすい町を目指し、結果が出ている。公共交通は電車等がなく高齢者は不便であると言われていたが、若者が企業へ通うには都合の良い町であり、ベッドタウンであると感じた。子育てへのサポートを徹底した結果、出生率 1.41 が 10 年間で 2 倍となった。子どもをたくさん出産しても安心して暮らせるとインタビューを受けた市民の方が言われており、子育てをしている世帯の中で三人の子を持つ家庭も 50% と聞いた。この思い切った施策を取り組むために、教育・福祉のレベルを下げないことを前提に行財政改革が行われた。朝来市は住みたい田舎ランキングでは上位であり、子育て支援施策も多く行っているが、子育て世代が満足する結果が出ていないと感じる。幅広く事業を行っているが、事業を絞り今以上に本気で取り組む必要があると考える。

6 支出内容明細

(単位：円)

項目	費用総額	使用額	積算根拠
調査研究費	63,060 円	63,060 円	宿泊費 18,000 円 交通費他 45,060 円
合計	63,060 円	63,060 円	

改革クラブ 視察研修(平成30年2月1日～2日) 経費内訳表

科目	政務活動事項	経費の内訳	領収書の額
調査 研究費	大阪府箕面市、 (公社)倉敷観光コンベンション ビューロー、 岡山県勝田郡奈義町 視察 実施日:平成30年2月1日～2日	宿泊代	18,000
		駐車場代	1,000
		通行料代	11,420
		視察先土産代	5,000
		レンタカー代	20,400
		ガソリン代	7,240
		合計	63,060

ご利用ありがとうございます。

兵庫県道路公社

料金所では一旦停車してください。

2018/02/01

2018/02/01

領収証

領収証名 改革クラブ様

領収金額 **¥1,000-**
(内消費税 ¥74-)

但し、駐車代として上記金額を現金で領収しました。

APA HOTELS&RESORTS

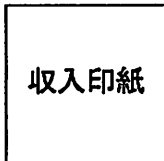
アパホテル<倉敷駅前>

〒710-0055
岡山県倉敷市阿知1丁目7番2
TEL:(086)426-1111
FAX:(086)426-9001

担当者



180201000289829



収入印紙

領収証

領収証名 改革クラブ様

領収金額 **¥18,000-**
(内消費税 ¥1,333-)

但し、ご宿泊代として上記金額を現金で領収しました。

APA HOTELS&RESORTS

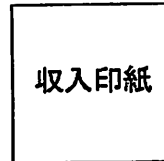
アパホテル<倉敷駅前>

〒710-0055
岡山県倉敷市阿知1丁目7番2
TEL:(086)426-1111
FAX:(086)426-9001

担当者



180201000289827



収入印紙

ご利用ありがとうございます。



料金所では一旦停車してください。

ご利用ありがとうございます。



料金所では一旦停車してください。

領収書

料金所 中国池田
TEL 072-762-3430
6月3日から近畿道・阪和道・西名阪道・
第二京阪等の高速道路料金が変わりました。
詳しくはWEBサイトをご覧ください。

8年 2月 1日 9時34分
車種 普通

通行料金 **¥3,050-**
(現金)

入口料金所- 生野北第二
はじめませんか? ETC! 詳しくは
www.tokutoku-etc.jp
日本高速道路株式会社
大阪府大阪市北区堂島1-6-20
取扱番号208-00270802-00

ご利用ありがとうございます。



料金所では一旦停車してください。

領収書

料金所 備前
TEL 0869-62-1511

18年 2月 1日 15時01分

車種 普通

通行料金 **¥3,340-**
(現金)

入口料金所- 中国池田
穴ぼこ、落下物など高速道路の異常を発見し
たら・・・道路緊急ダイヤル【#9910】へ
西日本高速道路株式会社
大阪府大阪市北区堂島1-6-20
取扱番号204-00451331-00

ご利用ありがとうございます。



料金所では一旦停車してください。

領収書

料金所 津山
TEL 0868-26-3431

18年 2月 2日 12時39分

車種 普通

通行料金 **¥2,650-**
(現金)

入口料金所- 早島
穴ぼこ、落下物など高速道路の異常を発見し
たら・・・道路緊急ダイヤル【#9910】へ
西日本高速道路株式会社
大阪府大阪市北区堂島1-6-20
取扱番号204-00421132-00

領収書

料金所 福崎
TEL 0790-22-4713
6月3日から近畿道・阪和道・西名阪道・
第二京阪等の高速道路料金が変わりました。
詳しくはWEBサイトをご覧ください。

18年 2月 2日 17時49分

車種 普通

通行料金 **¥1,760-**
(現金)

入口料金所- 美作
はじめませんか? ETC! 詳しくは
www.tokutoku-etc.jp
西日本高速道路株式会社
大阪府大阪市北区堂島1-6-20
取扱番号205-01031658-00

領収証

改革777

様 No. _____

★

75,000

但

社産代として

2018年 1月 24日 上記正に領収いたしました

内 訳

税抜金額

消費税額等(%)

兵庫県朝来市山東町一品231番地

株式会社 佳長

TEL 079-676-5001 FAX 676-5080



収 入
印 紙

コクヨ ウケ1097

No 02813

領 収 証

平成30年 1月31日

改革777 様

領収金額 72,040.00 円也

但し P.L. = 92
2月1日付
1/31 ~ 2/2

内 訳	金 額	内 訳	金 額
車 両 代		検査登録費用	
整 備 代		車庫証明費用	
部 品 代	4,910	納車費用	
注 文 替	年 月 日	下取手續費用	
納 品 替	年 月 日	車検代行料	
オイル交換	年 月 日	車検代金	
そ の 他	年 月 日	車両保険	

種 別	金 額
現金	20,400
小切手	
計	20,400

兵庫県朝来市和田山町桑原508番地

有限会社 ベルテック

TEL (079) 670-2277(代)



印 紙



ENEOS

納品書(領収書)
2018年02月02日 16:56

現金引当 種 M
6-804235-49985-001
現金引当
車両番号 宛車番
0026-00
レギュラー P07
数量 14.09L
単価 144円
(単価値引 2円)
値引後単価 142円
* ¥2,028
- ¥28
¥2,000
合計 ¥2,000
(内消費税等(8.00%)) ¥148
お預り ¥2,000
お釣り ¥0

http://www.eneos-wjng.co.jp/
(株) ENEOSウイング中国支店
セルフ製作イスタース
岡山県朝来市桑原125-9
TEL:0868-72-6118 SS-804235
レターNo 7309-03
〒-No9021-8022
072セルフ 2018/02/02

朝来石油(株)

兵庫県朝来市桑原
TEL(079)672-5148

2018年 2月 2日(金)No0

36.9個 x 単142
部門04 ¥5,240
小 計 ¥5,240
合 計十 ¥5,240
(うち消費税 ¥249)
お預り ¥10,000
お釣り ¥4,760

8918 19時21分

平成30年3月31日

朝来市議会議員 淵本 稔 様

会派の名称 改革クラブ
会派代表者の氏名 森下 恒夫



政務活動費の成果に関する活動報告書

朝来市議会政務活動費の交付に関する条例施行規則第6条第3項の規定により、平成29年度政務活動費の成果について報告します。

記

1 活動事項

書籍購入費

2 実施日

平成30年3月30日

3 参加議員氏名

森下恒夫、丸尾行子、藤本邦彦、嗟峨山博、吉田俊平

4 活動内容

議員としての見識を深めるため、下記の書籍を購入した。

「50のポイントがわかる地方議員 予算審議・決算審議」

5 成果

予算審議、決算審議におけるそれぞれのポイントが分かり易く述べてあり、今後の予算審議や決算審議に各議員の質疑や視点について新たな発見が気付きがあった。その成果は来年度以降の予算審議や決算審議に活かされるものとする。

6 支出内容明細

(単位：円)

項目	費用総額	使用額	積算根拠
資料購入費	14,580円	14,580円	書籍代@2,916×5冊
合計	14,580円	14,580円	

No.1

御請求書

2018年 3月 16日

413 0
朝来市議会
改革クラブ様

東京堂書店
朝来市和田山町寺谷720番地 8
TEL 079(672) 2070 FAX兼用



毎度ありがとうございます。下記の通り御請求いたします。

税込合計金額	¥14,580	税額	¥1,080		
納品日	商品名	数量	単価	金額	税区分
2018年 3月 16日	50のポイントでわかる 地方議員 予算審議・決算審査	5	2,916	14,580	内税
	合計	5		14,580	

お振込の場合は下記取引銀行にお願い致します。

[Redacted bank information]

領 収 書

朝来市議会改革クラブ様

平成30年 3月 30日

¥ 14,580 円

品代 50のポイントでわかる地方議員予算審議 5冊
月分本代 兵庫県朝来市和田山町720

上記金額を領収しました。



東京堂 浦野書店

TEL. 079-672-2070