

議案第 62 号

朝来市職員の給与に関する条例及び朝来市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例制定について

朝来市職員の給与に関する条例及び朝来市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例を別紙のとおり定める。

平成 30 年 12 月 11 日提出

朝来市長 多 次 勝 昭

提案理由要旨

人事院勧告に準じて、勤勉手当の支給割合及び給料表の改正等を行うため、所要の条例整備をしようとするものです。

朝来市条例第 号

朝来市職員の給与に関する条例及び朝来市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例

(朝来市職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 朝来市職員の給与に関する条例（平成17年朝来市条例第69号）の一部を次のように改正する。

第28条第2項第1号中「100分の90」を「100分の92.5」に改め、同項第2号中「100分の42.5」を「100分の45」に改める。

別表第1を次のように改める。

別表第1（第7条関係）行政職給料表

職員の区分	職務の級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
	号 給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円	円	円
	1	144,100	194,000	230,000	263,000	288,900	319,200	362,900
	2	145,200	195,800	231,600	264,900	291,100	321,400	365,500
	3	146,400	197,600	233,100	266,700	293,400	323,700	367,900
	4	147,500	199,400	234,700	268,800	295,500	325,900	370,500
	5	148,600	200,900	236,100	270,500	297,400	328,100	372,400
	6	149,700	202,700	237,800	272,400	299,700	330,100	374,900
	7	150,800	204,500	239,300	274,300	302,000	332,300	377,200
	8	151,900	206,300	240,900	276,400	304,200	334,500	379,700
	9	153,000	207,900	242,100	278,400	306,100	336,400	382,100
	10	154,400	209,700	243,600	280,400	308,400	338,600	384,800
	11	155,700	211,500	245,200	282,500	310,600	340,600	387,400
	12	157,000	213,300	246,600	284,500	312,900	342,800	390,100
	13	158,300	214,700	248,100	286,500	315,000	344,600	392,500
	14	159,800	216,500	249,600	288,600	317,100	346,600	394,800
	15	161,300	218,200	250,900	290,600	319,300	348,600	397,000
	16	162,900	220,000	252,300	292,600	321,400	350,600	399,400
	17	164,200	221,700	253,800	294,400	323,300	352,300	401,200
	18	165,700	223,400	255,400	296,400	325,300	354,300	403,200
	19	167,200	225,000	257,100	298,500	327,300	356,100	405,100
	20	168,700	226,600	258,900	300,500	329,300	358,000	406,900
	21	170,100	228,000	260,500	302,400	331,000	359,900	408,800
	22	172,800	229,700	262,300	304,500	333,100	361,800	410,600
	23	175,400	231,300	264,000	306,500	335,100	363,800	412,400
	24	178,000	232,900	265,700	308,600	337,200	365,700	414,300
	25	180,700	234,000	267,600	310,300	338,600	367,700	416,100
	26	182,400	235,500	269,500	312,400	340,500	369,600	417,600
	27	184,000	236,900	271,300	314,400	342,400	371,600	419,100
	28	185,700	238,200	273,100	316,400	344,300	373,600	420,700
	29	187,200	239,500	274,800	318,100	345,900	375,100	422,300
	30	188,900	240,700	276,700	320,100	347,800	376,900	423,600
	31	190,700	241,700	278,600	322,200	349,700	378,700	424,900
	32	192,400	242,900	280,300	324,300	351,500	380,300	426,100
	33	194,000	244,200	281,800	325,500	353,400	382,100	427,300
	34	195,400	245,300	283,700	327,500	355,200	383,500	428,600
	35	196,900	246,500	285,500	329,400	357,000	385,000	429,900
	36	198,400	247,800	287,400	331,500	358,700	386,600	431,100
	37	199,700	248,700	289,000	333,400	360,100	388,000	432,300
	38	201,000	250,100	290,700	335,300	361,400	389,200	433,100
	39	202,200	251,500	292,500	337,300	362,800	390,400	433,900
	40	203,500	252,900	294,300	339,200	364,200	391,500	434,700
	41	204,800	254,300	295,800	341,100	365,500	392,600	435,300
	42	206,100	255,700	297,500	343,000	366,400	393,800	436,000
	43	207,400	257,100	299,000	344,800	367,500	395,000	436,700
	44	208,700	258,400	300,600	346,700	368,600	396,100	437,400
	45	209,800	259,600	302,200	348,200	369,400	396,800	438,200
	46	211,100	260,900	303,900	349,600	370,300	397,500	439,000
	47	212,400	262,300	305,500	351,100	371,200	398,200	439,400
	48	213,700	263,600	307,200	352,600	372,100	398,900	440,100
	49	214,800	264,700	308,100	354,200	373,000	399,500	440,600
	50	215,900	265,800	309,600	355,000	373,800	400,100	441,000
	51	216,900	267,100	311,100	356,200	374,600	400,600	441,400
	52	218,000	268,400	312,700	357,200	375,400	401,000	441,800

再任
用職
員以
外の
職員

53	219, 100	269, 400	314, 300	358, 100	376, 100	401, 400	442, 200
54	220, 100	270, 500	315, 900	359, 200	376, 800	401, 700	442, 600
55	221, 000	271, 800	317, 500	360, 100	377, 500	402, 000	443, 000
56	222, 000	273, 100	319, 000	361, 200	378, 200	402, 300	443, 300
57	222, 400	274, 000	320, 500	362, 100	378, 700	402, 600	443, 600
58	223, 300	275, 000	321, 700	362, 800	379, 300	402, 900	444, 000
59	224, 100	275, 900	322, 900	363, 500	379, 900	403, 200	444, 300
60	224, 900	277, 000	324, 100	364, 200	380, 600	403, 500	444, 600
61	225, 600	278, 100	324, 800	364, 600	381, 000	403, 800	444, 900
62	226, 600	279, 100	325, 700	365, 200	381, 700	404, 100	
63	227, 400	280, 000	326, 500	365, 900	382, 300	404, 400	
64	228, 300	281, 000	327, 300	366, 600	382, 900	404, 700	
65	229, 000	281, 500	328, 200	366, 900	383, 300	405, 000	
66	229, 800	282, 400	328, 600	367, 600	383, 900	405, 300	
67	230, 700	283, 100	329, 300	368, 300	384, 500	405, 600	
68	231, 700	284, 000	330, 100	369, 000	385, 100	405, 900	
69	232, 400	285, 000	330, 900	369, 300	385, 500	406, 100	
70	233, 100	285, 800	331, 600	369, 900	386, 000	406, 400	
71	233, 700	286, 600	332, 300	370, 600	386, 500	406, 700	
72	234, 500	287, 400	333, 000	371, 200	387, 100	407, 000	
73	235, 300	288, 200	333, 500	371, 500	387, 400	407, 200	
74	236, 000	288, 700	334, 100	372, 100	387, 800	407, 500	
75	236, 700	289, 100	334, 600	372, 800	388, 200	407, 800	
76	237, 300	289, 600	335, 200	373, 400	388, 600	408, 000	
77	238, 000	289, 800	335, 500	373, 800	388, 900	408, 200	
78	238, 800	290, 100	336, 000	374, 300	389, 200	408, 500	
79	239, 600	290, 300	336, 400	374, 900	389, 500	408, 800	
80	240, 300	290, 700	336, 900	375, 400	389, 800	409, 000	
81	240, 800	290, 900	337, 300	375, 900	390, 000	409, 200	
82	241, 500	291, 100	337, 800	376, 500	390, 300	409, 500	
83	242, 200	291, 500	338, 300	377, 000	390, 600	409, 800	
84	242, 900	291, 800	338, 800	377, 300	390, 800	410, 000	
85	243, 500	292, 100	339, 100	377, 700	391, 000	410, 200	
86	244, 200	292, 400	339, 500	378, 200	391, 300		
87	244, 900	292, 700	340, 000	378, 600	391, 600		
88	245, 600	293, 100	340, 400	379, 000	391, 800		
89	246, 100	293, 400	340, 700	379, 400	392, 000		
90	246, 600	293, 800	341, 100	379, 900	392, 300		
91	246, 900	294, 100	341, 600	380, 300	392, 600		
92	247, 300	294, 500	342, 000	380, 700	392, 800		
93	247, 600	294, 700	342, 200	381, 000	393, 000		
94		294, 900	342, 600				
95		295, 200	343, 100				
96		295, 600	343, 500				
97		295, 800	343, 700				
98		296, 100	344, 100				
99		296, 500	344, 500				
100		296, 900	344, 800				
101		297, 100	345, 100				
102		297, 400	345, 500				
103		297, 800	345, 900				
104		298, 100	346, 300				
105		298, 300	346, 800				
106		298, 600	347, 200				
107		299, 000	347, 600				
108		299, 300	348, 000				
109		299, 500	348, 500				

	110		299,900	348,900				
	111		300,300	349,200				
	112		300,600	349,500				
	113		300,800	350,000				
	114		301,000					
	115		301,300					
	116		301,700					
	117		301,900					
	118		302,100					
	119		302,400					
	120		302,700					
	121		303,100					
	122		303,300					
	123		303,600					
	124		303,900					
	125		304,200					
再任用職員		187,700	215,200	255,200	274,600	289,700	315,100	356,800

第2条 朝来市職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

第27条第2項中「、6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分の137.5」を「100分の130」に改め、同条第3項中「100分の122.5」を「100分の130」に、「100分の65」と、100分の137.5」とあるのは「100分の80」を「100分の72.5」に改める。

(朝来市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正)

第3条 朝来市一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成25年朝来市条例第48号)の一部を次のように改正する。

第7条第1項の表を次のように改める。

号給	給料月額
	円
1	374,000
2	422,000
3	472,000
4	533,000
5	608,000
6	710,000
7	830,000

第9条第2項中「100分の165」を「100分の167.5」に改める。

第4条 朝来市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を次のように改正する。

第9条第2項中「、6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分の137.5」を「100分の130」に改める。

附 則

(施行期日等)

- 1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条及び第4条の規定は、平成31年4月1日から施行する。
- 2 第1条の規定による改正後の朝来市職員の給与に関する条例(次項において「改正後の給与条例」という。)の規定及び第3条の規定による改正後の朝来市一般職の任期付職員の採用等に関する条例(次項において「改正後の任期付職員条例」という。)の規定は、平成30年4月1日から適用する。

(給与の内払)

- 3 改正後の給与条例又は改正後の任期付職員条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の朝来市職員の給与に関する条例又は第3条の規定による改正前の朝来市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与条例又は改正後の任期付職員条例の規定による給与の内払とみなす。

(委任)

- 4 前項に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

議案第 62 号資料

第 1 条 朝来市職員の給与に関する条例新旧対照表

現 行	改 正 案
(勤勉手当) 第28条 (略) 2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。 (1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の90</u>を乗じて得た額の総額 (2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の42.5</u>を乗じて得た額の総額 3～5 (略)	(勤勉手当) 第28条 (略) 2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。 (1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の92.5</u>を乗じて得た額の総額 (2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の45</u>を乗じて得た額の総額 3～5 (略)

現 行									改 正 案								
別表第 1（第 7 条関係）行政職給料表									別表第 1（第 7 条関係）行政職給料表								
職員 の区 分	職務の級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	職員 の区 分	職務の級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
	号 給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額		号 給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円	円	円			円	円	円	円	円	円	円
	1	142,600	192,700	228,900	262,000	288,000	318,500	362,300		1	144,100	194,000	230,000	263,000	288,900	319,200	362,900
	2	143,700	194,500	230,500	263,900	290,200	320,700	364,900		2	145,200	195,800	231,600	264,900	291,100	321,400	365,500
	3	144,900	196,300	232,000	265,700	292,500	323,000	367,400		3	146,400	197,600	233,100	266,700	293,400	323,700	367,900
	4	146,000	198,100	233,600	267,800	294,600	325,200	370,000		4	147,500	199,400	234,700	268,800	295,500	325,900	370,500
	5	147,100	199,700	235,100	269,600	296,600	327,400	371,900		5	148,600	200,900	236,100	270,500	297,400	328,100	372,400
	6	148,200	201,500	236,800	271,500	298,900	329,400	374,400		6	149,700	202,700	237,800	272,400	299,700	330,100	374,900
	7	149,300	203,300	238,300	273,400	301,200	331,600	376,700		7	150,800	204,500	239,300	274,300	302,000	332,300	377,200
	8	150,400	205,100	239,900	275,500	303,400	333,800	379,200		8	151,900	206,300	240,900	276,400	304,200	334,500	379,700
	9	151,500	206,800	241,200	277,600	305,400	335,800	381,700		9	153,000	207,900	242,100	278,400	306,100	336,400	382,100
	10	152,900	208,600	242,700	279,600	307,700	338,000	384,400		10	154,400	209,700	243,600	280,400	308,400	338,600	384,800
	11	154,200	210,400	244,300	281,700	309,900	340,000	387,000		11	155,700	211,500	245,200	282,500	310,600	340,600	387,400
	12	155,500	212,200	245,700	283,700	312,200	342,200	389,700		12	157,000	213,300	246,600	284,500	312,900	342,800	390,100
	13	156,800	213,600	247,200	285,700	314,300	344,000	392,100		13	158,300	214,700	248,100	286,500	315,000	344,600	392,500
	14	158,300	215,400	248,700	287,800	316,400	346,000	394,400		14	159,800	216,500	249,600	288,600	317,100	346,600	394,800
	15	159,800	217,100	250,000	289,800	318,600	348,100	396,600		15	161,300	218,200	250,900	290,600	319,300	348,600	397,000
	16	161,400	218,900	251,400	291,800	320,700	350,100	399,000		16	162,900	220,000	252,300	292,600	321,400	350,600	399,400
	17	162,700	220,600	252,900	293,700	322,700	351,800	400,800		17	164,200	221,700	253,800	294,400	323,300	352,300	401,200
	18	164,200	222,300	254,600	295,700	324,700	353,800	402,800		18	165,700	223,400	255,400	296,400	325,300	354,300	403,200
	19	165,700	223,900	256,300	297,800	326,700	355,600	404,700		19	167,200	225,000	257,100	298,500	327,300	356,100	405,100
	20	167,200	225,500	258,100	299,800	328,700	357,500	406,500		20	168,700	226,600	258,900	300,500	329,300	358,000	406,900
	21	168,600	227,000	259,700	301,800	330,500	359,500	408,400		21	170,100	228,000	260,500	302,400	331,000	359,900	408,800
	22	171,300	228,700	261,500	303,900	332,600	361,400	410,200		22	172,800	229,700	262,300	304,500	333,100	361,800	410,600
	23	173,900	230,300	263,200	305,900	334,600	363,400	412,000		23	175,400	231,300	264,000	306,500	335,100	363,800	412,400
	24	176,500	231,900	264,900	308,000	336,700	365,300	413,900		24	178,000	232,900	265,700	308,600	337,200	365,700	414,300
	25	179,200	233,100	266,900	309,700	338,100	367,300	415,700		25	180,700	234,000	267,600	310,300	338,600	367,700	416,100
	26	180,900	234,600	268,800	311,800	340,000	369,200	417,200		26	182,400	235,500	269,500	312,400	340,500	369,600	417,600
	27	182,600	236,000	270,600	313,800	341,900	371,200	418,700		27	184,000	236,900	271,300	314,400	342,400	371,600	419,100
	28	184,300	237,300	272,400	315,800	343,800	373,200	420,300		28	185,700	238,200	273,100	316,400	344,300	373,600	420,700
	29	185,800	238,600	274,100	317,600	345,500	374,700	421,900		29	187,200	239,500	274,800	318,100	345,900	375,100	422,300
	30	187,600	239,800	276,000	319,600	347,400	376,500	423,200		30	188,900	240,700	276,700	320,100	347,800	376,900	423,600
	31	189,400	240,800	277,900	321,700	349,300	378,300	424,500		31	190,700	241,700	278,600	322,200	349,700	378,700	424,900
	32	191,100	242,000	279,600	323,800	351,100	379,900	425,700		32	192,400	242,900	280,300	324,300	351,500	380,300	426,100
	33	192,700	243,300	281,200	325,100	353,000	381,700	426,900		33	194,000	244,200	281,800	325,500	353,400	382,100	427,300
	34	194,200	244,500	283,100	327,100	354,800	383,100	428,200		34	195,400	245,300	283,700	327,500	355,200	383,500	428,600
	35	195,700	245,700	284,900	329,000	356,600	384,600	429,500		35	196,900	246,500	285,500	329,400	357,000	385,000	429,900
	36	197,200	247,000	286,800	331,100	358,300	386,200	430,700		36	198,400	247,800	287,400	331,500	358,700	386,600	431,100
	37	198,500	247,900	288,400	333,000	359,700	387,600	431,900		37	199,700	248,700	289,000	333,400	360,100	388,000	432,300
	38	199,800	249,300	290,100	334,900	361,000	388,800	432,700		38	201,000	250,100	290,700	335,300	361,400	389,200	433,100
	39	201,100	250,700	291,900	336,900	362,400	390,000	433,500		39	202,200	251,500	292,500	337,300	362,800	390,400	433,900
	40	202,400	252,200	293,700	338,800	363,800	391,100	434,300		40	203,500	252,900	294,300	339,200	364,200	391,500	434,700
	41	203,700	253,600	295,300	340,700	365,100	392,200	434,900		41	204,800	254,300	295,800	341,100	365,500	392,600	435,300
	42	205,000	255,000	297,000	342,600	366,000	393,400	435,600		42	206,100	255,700	297,500	343,000	366,400	393,800	436,000
	43	206,300	256,400	298,500	344,400	367,100	394,600	436,300		43	207,400	257,100	299,000	344,800	367,500	395,000	436,700

現 行									改 正 案								
再任用職員以外の職員	44	207,600	257,700	300,100	346,300	368,200	395,700	437,000	44	208,700	258,400	300,600	346,700	368,600	396,100	437,400	
	45	208,800	258,900	301,700	347,800	369,000	396,400	437,800	45	209,800	259,600	302,200	348,200	369,400	396,800	438,200	
	46	210,100	260,200	303,400	349,200	369,900	397,100	438,600	46	211,100	260,900	303,900	349,600	370,300	397,500	439,000	
	47	211,400	261,600	305,000	350,700	370,800	397,800	439,000	47	212,400	262,300	305,500	351,100	371,200	398,200	439,400	
	48	212,700	262,900	306,700	352,200	371,700	398,500	439,700	48	213,700	263,600	307,200	352,600	372,100	398,900	440,100	
	49	213,800	264,100	307,700	353,800	372,600	399,100	440,200	49	214,800	264,700	308,100	354,200	373,000	399,500	440,600	
	50	214,900	265,200	309,200	354,600	373,400	399,700	440,600	50	215,900	265,800	309,600	355,000	373,800	400,100	441,000	
	51	215,900	266,500	310,700	355,800	374,200	400,200	441,000	51	216,900	267,100	311,100	356,200	374,600	400,600	441,400	
	52	217,000	267,800	312,300	356,800	375,000	400,600	441,400	52	218,000	268,400	312,700	357,200	375,400	401,000	441,800	
	53	218,100	268,800	313,900	357,700	375,700	401,000	441,800	53	219,100	269,400	314,300	358,100	376,100	401,400	442,200	
	54	219,100	269,900	315,500	358,800	376,400	401,300	442,200	54	220,100	270,500	315,900	359,200	376,800	401,700	442,600	
	55	220,000	271,200	317,100	359,700	377,100	401,600	442,600	55	221,000	271,800	317,500	360,100	377,500	402,000	443,000	
	56	221,000	272,500	318,600	360,800	377,800	401,900	442,900	56	222,000	273,100	319,000	361,200	378,200	402,300	443,300	
	57	221,500	273,500	320,100	361,700	378,300	402,200	443,200	57	222,400	274,000	320,500	362,100	378,700	402,600	443,600	
	58	222,400	274,500	321,300	362,400	378,900	402,500	443,600	58	223,300	275,000	321,700	362,800	379,300	402,900	444,000	
	59	223,200	275,400	322,500	363,100	379,500	402,800	443,900	59	224,100	275,900	322,900	363,500	379,900	403,200	444,300	
	60	224,100	276,500	323,700	363,800	380,200	403,100	444,200	60	224,900	277,000	324,100	364,200	380,600	403,500	444,600	
	61	224,800	277,600	324,400	364,200	380,600	403,400	444,500	61	225,600	278,100	324,800	364,600	381,000	403,800	444,900	
	62	225,800	278,600	325,300	364,800	381,300	403,700		62	226,600	279,100	325,700	365,200	381,700	404,100		
	63	226,600	279,500	326,100	365,500	381,900	404,000		63	227,400	280,000	326,500	365,900	382,300	404,400		
	64	227,500	280,500	326,900	366,200	382,500	404,300		64	228,300	281,000	327,300	366,600	382,900	404,700		
	65	228,200	281,100	327,800	366,500	382,900	404,600		65	229,000	281,500	328,200	366,900	383,300	405,000		
	66	229,000	282,000	328,200	367,200	383,500	404,900		66	229,800	282,400	328,600	367,600	383,900	405,300		
	67	229,900	282,700	328,900	367,900	384,100	405,200		67	230,700	283,100	329,300	368,300	384,500	405,600		
	68	231,000	283,600	329,700	368,600	384,700	405,500		68	231,700	284,000	330,100	369,000	385,100	405,900		
	69	231,700	284,600	330,500	368,900	385,100	405,700		69	232,400	285,000	330,900	369,300	385,500	406,100		
	70	232,400	285,400	331,200	369,500	385,600	406,000		70	233,100	285,800	331,600	369,900	386,000	406,400		
	71	233,000	286,200	331,900	370,200	386,100	406,300		71	233,700	286,600	332,300	370,600	386,500	406,700		
	72	233,800	287,000	332,600	370,800	386,700	406,600		72	234,500	287,400	333,000	371,200	387,100	407,000		
	73	234,600	287,800	333,100	371,100	387,000	406,800		73	235,300	288,200	333,500	371,500	387,400	407,200		
	74	235,300	288,300	333,700	371,700	387,400	407,100		74	236,000	288,700	334,100	372,100	387,800	407,500		
	75	236,000	288,700	334,200	372,400	387,800	407,400		75	236,700	289,100	334,600	372,800	388,200	407,800		
	76	236,600	289,200	334,800	373,000	388,200	407,600		76	237,300	289,600	335,200	373,400	388,600	408,000		
	77	237,300	289,300	335,100	373,400	388,500	407,800		77	238,000	289,800	335,500	373,800	388,900	408,200		
78	238,100	289,700	335,600	373,900	388,800	408,100		78	238,800	290,100	336,000	374,300	389,200	408,500			
79	238,900	289,900	336,000	374,500	389,100	408,400		79	239,600	290,300	336,400	374,900	389,500	408,800			
80	239,600	290,300	336,500	375,000	389,400	408,600		80	240,300	290,700	336,900	375,400	389,800	409,000			
81	240,200	290,500	336,900	375,500	389,600	408,800		81	240,800	290,900	337,300	375,900	390,000	409,200			
82	240,900	290,700	337,400	376,100	389,900	409,100		82	241,500	291,100	337,800	376,500	390,300	409,500			
83	241,600	291,100	337,900	376,600	390,200	409,400		83	242,200	291,500	338,300	377,000	390,600	409,800			
84	242,300	291,400	338,400	376,900	390,400	409,600		84	242,900	291,800	338,800	377,300	390,800	410,000			
85	242,900	291,700	338,700	377,300	390,600	409,800		85	243,500	292,100	339,100	377,700	391,000	410,200			
86	243,600	292,000	339,100	377,800	390,900			86	244,200	292,400	339,500	378,200	391,300				
87	244,300	292,300	339,600	378,200	391,200			87	244,900	292,700	340,000	378,600	391,600				
88	245,000	292,700	340,000	378,600	391,400			88	245,600	293,100	340,400	379,000	391,800				
89	245,600	293,000	340,300	379,000	391,600			89	246,100	293,400	340,700	379,400	392,000				
90	246,100	293,400	340,700	379,500	391,900			90	246,600	293,800	341,100	379,900	392,300				
91	246,400	293,700	341,200	379,900	392,200			91	246,900	294,100	341,600	380,300	392,600				
92	246,800	294,100	341,600	380,300	392,400			92	247,300	294,500	342,000	380,700	392,800				
93	247,100	294,200	341,800	380,600	392,600			93	247,600	294,700	342,200	381,000	393,000				

現 行									改 正 案								
	<u>94</u>		<u>294,400</u>	<u>342,200</u>						<u>94</u>		<u>294,900</u>	<u>342,600</u>				
	<u>95</u>		<u>294,800</u>	<u>342,700</u>						<u>95</u>		<u>295,200</u>	<u>343,100</u>				
	<u>96</u>		<u>295,200</u>	<u>343,100</u>						<u>96</u>		<u>295,600</u>	<u>343,500</u>				
	<u>97</u>		<u>295,400</u>	<u>343,200</u>						<u>97</u>		<u>295,800</u>	<u>343,700</u>				
	<u>98</u>		<u>295,700</u>	<u>343,700</u>						<u>98</u>		<u>296,100</u>	<u>344,100</u>				
	<u>99</u>		<u>296,100</u>	<u>344,100</u>						<u>99</u>		<u>296,500</u>	<u>344,500</u>				
	<u>100</u>		<u>296,500</u>	<u>344,400</u>						<u>100</u>		<u>296,900</u>	<u>344,800</u>				
	<u>101</u>		<u>296,700</u>	<u>344,700</u>						<u>101</u>		<u>297,100</u>	<u>345,100</u>				
	<u>102</u>		<u>297,000</u>	<u>345,100</u>						<u>102</u>		<u>297,400</u>	<u>345,500</u>				
	<u>103</u>		<u>297,400</u>	<u>345,500</u>						<u>103</u>		<u>297,800</u>	<u>345,900</u>				
	<u>104</u>		<u>297,700</u>	<u>345,900</u>						<u>104</u>		<u>298,100</u>	<u>346,300</u>				
	<u>105</u>		<u>297,900</u>	<u>346,400</u>						<u>105</u>		<u>298,300</u>	<u>346,800</u>				
	<u>106</u>		<u>298,200</u>	<u>346,800</u>						<u>106</u>		<u>298,600</u>	<u>347,200</u>				
	<u>107</u>		<u>298,600</u>	<u>347,200</u>						<u>107</u>		<u>299,000</u>	<u>347,600</u>				
	<u>108</u>		<u>298,900</u>	<u>347,600</u>						<u>108</u>		<u>299,300</u>	<u>348,000</u>				
	<u>109</u>		<u>299,100</u>	<u>348,100</u>						<u>109</u>		<u>299,500</u>	<u>348,500</u>				
	<u>110</u>		<u>299,500</u>	<u>348,500</u>						<u>110</u>		<u>299,900</u>	<u>348,900</u>				
	<u>111</u>		<u>299,900</u>	<u>348,800</u>						<u>111</u>		<u>300,300</u>	<u>349,200</u>				
	<u>112</u>		<u>300,200</u>	<u>349,100</u>						<u>112</u>		<u>300,600</u>	<u>349,500</u>				
	<u>113</u>		<u>300,300</u>	<u>349,600</u>						<u>113</u>		<u>300,800</u>	<u>350,000</u>				
	<u>114</u>		<u>300,600</u>							<u>114</u>		<u>301,000</u>					
	<u>115</u>		<u>300,900</u>							<u>115</u>		<u>301,300</u>					
	<u>116</u>		<u>301,300</u>							<u>116</u>		<u>301,700</u>					
	<u>117</u>		<u>301,500</u>							<u>117</u>		<u>301,900</u>					
	<u>118</u>		<u>301,700</u>							<u>118</u>		<u>302,100</u>					
	<u>119</u>		<u>302,000</u>							<u>119</u>		<u>302,400</u>					
	<u>120</u>		<u>302,300</u>							<u>120</u>		<u>302,700</u>					
	<u>121</u>		<u>302,700</u>							<u>121</u>		<u>303,100</u>					
	<u>122</u>		<u>302,900</u>							<u>122</u>		<u>303,300</u>					
	<u>123</u>		<u>303,200</u>							<u>123</u>		<u>303,600</u>					
	<u>124</u>		<u>303,500</u>							<u>124</u>		<u>303,900</u>					
	<u>125</u>		<u>303,800</u>							<u>125</u>		<u>304,200</u>					
再任用職員		<u>187,300</u>	<u>214,800</u>	<u>254,800</u>	<u>274,200</u>	<u>289,300</u>	<u>314,700</u>	<u>356,400</u>	再任用職員		<u>187,700</u>	<u>215,200</u>	<u>255,200</u>	<u>274,600</u>	<u>289,700</u>	<u>315,100</u>	<u>356,800</u>

第2条 朝来市職員の給与に関する条例新旧対照表

現 行	改 正 案
(期末手当) 第27条 (略) 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>6</u>月に支給する場合には100分の122.5、<u>12</u>月に支給する場合には100分の137.5を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) (略) 3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の65</u>」と、「<u>100分の137.5</u>」とあるのは「<u>100分の80</u>」とする。 4～6 (略)	(期末手当) 第27条 (略) 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100</u>分の130を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) (略) 3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の130</u>」とあるのは「<u>100分の72.5</u>」とする。 4～6 (略)

第3条 朝来市一般職の任期付職員の採用等に関する条例新旧対照表

現 行	改 正 案																																				
(特定任期付職員の給与に関する特例) 第7条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（企業職員（地方公営企業等の労働関係に関する法律（昭和27年法律第289号）第3条第4号に規定する職員をいう。以下同じ。）である職員及び技能労務職員（地公法第57条に規定する単純な労務に雇用される者であって、企業職員以外のものをいう。以下同じ。）である職員を除く。以下「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。 <table border="1"> <thead> <tr> <th>号給</th><th>給料月額</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td>円</td></tr> <tr><td><u>1</u></td><td>373,000</td></tr> <tr><td><u>2</u></td><td>421,000</td></tr> <tr><td><u>3</u></td><td>471,000</td></tr> <tr><td><u>4</u></td><td>532,000</td></tr> <tr><td><u>5</u></td><td>607,000</td></tr> <tr><td><u>6</u></td><td>709,000</td></tr> <tr><td><u>7</u></td><td>829,000</td></tr> </tbody> </table> 2～6 (略) (給与条例の適用除外等) 第9条 (略) 2 特定任期付職員に対する給与条例第25	号給	給料月額		円	<u>1</u>	373,000	<u>2</u>	421,000	<u>3</u>	471,000	<u>4</u>	532,000	<u>5</u>	607,000	<u>6</u>	709,000	<u>7</u>	829,000	(特定任期付職員の給与に関する特例) 第7条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（企業職員（地方公営企業等の労働関係に関する法律（昭和27年法律第289号）第3条第4号に規定する職員をいう。以下同じ。）である職員及び技能労務職員（地公法第57条に規定する単純な労務に雇用される者であって、企業職員以外のものをいう。以下同じ。）である職員を除く。以下「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。 <table border="1"> <thead> <tr> <th>号給</th><th>給料月額</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td>円</td></tr> <tr><td><u>1</u></td><td>374,000</td></tr> <tr><td><u>2</u></td><td>422,000</td></tr> <tr><td><u>3</u></td><td>472,000</td></tr> <tr><td><u>4</u></td><td>533,000</td></tr> <tr><td><u>5</u></td><td>608,000</td></tr> <tr><td><u>6</u></td><td>710,000</td></tr> <tr><td><u>7</u></td><td>830,000</td></tr> </tbody> </table> 2～6 (略) (給与条例の適用除外等) 第9条 (略) 2 特定任期付職員に対する給与条例第25	号給	給料月額		円	<u>1</u>	374,000	<u>2</u>	422,000	<u>3</u>	472,000	<u>4</u>	533,000	<u>5</u>	608,000	<u>6</u>	710,000	<u>7</u>	830,000
号給	給料月額																																				
	円																																				
<u>1</u>	373,000																																				
<u>2</u>	421,000																																				
<u>3</u>	471,000																																				
<u>4</u>	532,000																																				
<u>5</u>	607,000																																				
<u>6</u>	709,000																																				
<u>7</u>	829,000																																				
号給	給料月額																																				
	円																																				
<u>1</u>	374,000																																				
<u>2</u>	422,000																																				
<u>3</u>	472,000																																				
<u>4</u>	533,000																																				
<u>5</u>	608,000																																				
<u>6</u>	710,000																																				
<u>7</u>	830,000																																				

条の2第1項、第26条及び第27条第2項の規定の適用については、給与条例第25条の2第1項中「管理職手当を受ける職員」とあるのは「管理職手当を受ける職員及び朝来市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成25年朝来市条例第48号。以下「任期付職員条例」という。）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、第26条中「規定する職にある職員」とあるのは「規定する職にある職員及び任期付職員条例第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第27条第2項中「、6月に支給する場合においては100分の122.5、12月に支給する場合においては100分の137.5」とあるのは「<u>100分の165</u>」とする。 3、4（略）	条の2第1項、第26条及び第27条第2項の規定の適用については、給与条例第25条の2第1項中「管理職手当を受ける職員」とあるのは「管理職手当を受ける職員及び朝来市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成25年朝来市条例第48号。以下「任期付職員条例」という。）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、第26条中「規定する職にある職員」とあるのは「規定する職にある職員及び任期付職員条例第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第27条第2項中「、6月に支給する場合においては100分の122.5、12月に支給する場合においては100分の137.5」とあるのは「<u>100分の167.5</u>」とする。 3、4（略）
--	--

第4条 朝来市一般職の任期付職員の採用等に関する条例新旧対照表

現 行	改 正 案
（給与条例の適用除外等） 第9条（略） 2 特定任期付職員に対する給与条例第25条の2第1項、第26条及び第27条第2項の規定の適用については、給与条例第25条の2第1項中「管理職手当を受ける職員」とあるのは「管理職手当を受ける職員及び朝来市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成25年朝来市条例第48号。以下「任期付職員条例」という。）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、第26条中「規定する職にある職員」とあるのは「規定する職にある職員及び任期付職員条例第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第27条第2項中「、<u>6月に支給する場合においては100分の122.5、12月に支給する場合においては100分の137.5</u>」とあるのは「100分の167.5」とする。 3、4（略）	（給与条例の適用除外等） 第9条（略） 2 特定任期付職員に対する給与条例第25条の2第1項、第26条及び第27条第2項の規定の適用については、給与条例第25条の2第1項中「管理職手当を受ける職員」とあるのは「管理職手当を受ける職員及び朝来市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成25年朝来市条例第48号。以下「任期付職員条例」という。）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、第26条中「規定する職にある職員」とあるのは「規定する職にある職員及び任期付職員条例第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第27条第2項中「<u>100分の130</u>」とあるのは「100分の167.5」とする。 3、4（略）

人事院による給与勧告の骨子

本年の給与勧告のポイント ～月例給、ボーナスともに引上げ～

- ① 民間給与との較差（0.16％）を埋めるため、俸給表の水準を引上げ
- ② ボーナスを引上げ（0.05 月分）、民間の支給状況等を踏まえ勤勉手当に配分

民間給与との較差に基づく給与改定等

1 民間給与との比較

約 12,500 民間事業所の約 53 万人の個人別給与を实地調査（完了率 88.2％）

＜月例給＞ 公務と民間の 4 月分の給与額を比較

○民間給与との較差 655 円 0.16％〔俸給 583 円 はね返り分 72 円〕

＜ボーナス＞ 昨年 8 月から本年 7 月までの直近 1 年間の民間の支給実績（支給割合）と公務の年間の支給月数を比較

○民間の支給割合 4.46 月（公務の支給月数 4.40 月）

2 給与改定の内容と考え方

＜月例給＞ 民間の初任給との間に差があること等を踏まえ、初任給を 1,500 円引上げ。若年層についても 1,000 円程度の改定。その他は 400 円の引上げを基本に改定（平均改定率 0.2％）

＜ボーナス＞ 民間の支給割合に見合うよう引上げ 4.40 月分→4.45 月分

〔実施時期〕 ・月例給：平成 30 年 4 月 1 日 ・ボーナス：法律の公布日

3 その他

宿日直手当 宿日直勤務対象職員の給与の状況を踏まえ、所要の改定

期末手当及び勤勉手当に係る支給割合早見表（第 1 条及び第 3 条関係）

支給区分 手当区分		改 正 前			改 正 後		
		6 月	12 月	計	6 月	12 月	計
再任用 職員以 外の職 員	期末 手当	1.225 月	1.375 月	2.6 月	1.225 月	1.375 月	2.6 月
	勤勉 手当	<u>0.9 月</u>	<u>0.9 月</u>	<u>1.8 月</u>	<u>0.925 月</u>	<u>0.925 月</u>	<u>1.85 月</u>
	計	<u>2.125 月</u>	<u>2.275 月</u>	<u>4.4 月</u>	<u>2.15 月</u>	<u>2.3 月</u>	<u>4.45 月</u>
再任用 職員	期末 手当	0.65 月	0.8 月	1.45 月	0.65 月	0.8 月	1.45 月
	勤勉 手当	<u>0.425 月</u>	<u>0.425 月</u>	<u>0.85 月</u>	<u>0.45 月</u>	<u>0.45 月</u>	<u>0.9 月</u>
	計	<u>1.075 月</u>	<u>1.225 月</u>	<u>2.3 月</u>	<u>1.1 月</u>	<u>1.25 月</u>	<u>2.35 月</u>
特定任期 付職員	期末 手当	<u>1.65 月</u>	<u>1.65 月</u>	<u>3.3 月</u>	<u>1.675 月</u>	<u>1.675 月</u>	<u>3.35 月</u>

改正後の支給割合は、平成 30 年 4 月 1 日から適用する。

期末手当及び勤勉手当に係る支給割合早見表（第 2 条及び第 4 条関係）

支給区分 手当区分		改 正 前			改 正 後		
		6 月	12 月	計	6 月	12 月	計
再任用 職員以 外の職 員	期末 手当	<u>1.225 月</u>	<u>1.375 月</u>	2.6 月	<u>1.3 月</u>	<u>1.3 月</u>	2.6 月
	勤勉 手当	0.925 月	0.925 月	1.85 月	0.925 月	0.925 月	1.85 月
	計	2.15 月	2.3 月	4.45 月	<u>2.225 月</u>	<u>2.225 月</u>	4.45 月
再任用 職員	期末 手当	<u>0.65 月</u>	<u>0.8 月</u>	1.45 月	<u>0.725 月</u>	<u>0.725 月</u>	1.45 月
	勤勉 手当	0.45 月	0.45 月	0.9 月	0.45 月	0.45 月	0.9 月
	計	1.1 月	1.25 月	2.35 月	<u>1.175 月</u>	<u>1.175 月</u>	2.35 月
特定任期 付職員	期末 手当	1.675 月	1.675 月	3.35 月	1.675 月	1.675 月	3.35 月

改正後の支給割合は、平成 31 年 4 月 1 日から適用する。