

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：朝来市役所

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	83.4 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	85.4 %
全職員	66.6 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部局長・次長相当職	96.7 %
課長相当職	95.6 %
課長補佐相当職	95.5 %
係長相当職	94.7 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	90.2 %
31～35年	94.6 %
26～30年	94.5 %
21～25年	95.7 %
16～20年	83.2 %
11～15年	89.1 %
6～10年	97.6 %
1～5年	77.3 %

【説明欄】

※任期の定めのない常勤職員以外の職員のうち、週あたり勤務時間が20時間未満の会計年度任用職員については、対象外としています。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。